

最近年度董事會績效評估結果

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則 差異情形及 原因
	是	否	摘要說明	
公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	√		<p>110年度本公司董事會績效評估結果：</p> <p>本公司訂有「董事會績效評估辦法」，並每年確實執行董事會績效評估；110年度董事會成員績效評估結果業於111年3月10日提報董事會。</p> <p>本公司董事會成員績效評估之衡量項目，函括下列六大面向：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)公司目標與任務之掌握</li> <li>(2)董事職責認知</li> <li>(3)對公司營運之參與程度</li> <li>(4)內部關係經營與溝通</li> <li>(5)董事之專業及持續進修</li> <li>(6)內部控制</li> </ol> <p>本次評估採用內部問卷方式進行，評估結果介於99分~100分。</p> <p>董事會內部自評 董事會績效評估：至少包括對公司營運之參與程度、董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制等。</p> <p>本次評估採用內部問卷方式進行，評估結果96分。</p> <p>依110年董事會成員自評及內部自評績效評核結果，本公司董事會之運作健全正常且良好，並以此為日後個別董事薪資報酬及提名續任之參考依據項目之一。</p>	符合公司治理實務守則規定。