2025
光耀科技 永續報告書

OPTIVISION TECHNOLOGY INC. SUSTAINABILITY REPORT





2025年永續報告書目錄

經營者的話 3
關於本報告書 4

1 永續發展策略

1.1 永續發展策略 6
1.2 利害關係人鑑別 7
1.3 溝通管道與關注議題 9
1.4 鑑別重大主題 10

2 關於光耀科技

2.1 公司簡介 15
2.2 經營理念 20
2.3 管理系統 20

3 誠信治理

3.1 治理實務 23
3.2 風險管理 38
3.3 法規遵循 41
3.4 營運績效 42
3.5 創新研發 46
3.6 資安防護 49

4 永續環境

4.1 能源管理 56
4.2 溫室氣體管理 57
4.3 水資源管理 60
4.4 廢棄物管理 63
4.5 永續供應鏈 64

5 社會共榮

5.1 員工結構 70
5.2 人才永續 76
5.3 職業安全健康 83

附錄

附錄一、GRI內容索引 91
附錄二、永續會計指標(SASB) 99
附錄三、上市上櫃公司氣候相關資訊 100



經營者的話

2025 年對光耀科技而言，是充滿挑戰與結構性轉變的關鍵一年。面對全球地緣政治波動、通膨壓力以及光電產業劇烈的供應鏈重組，我們正站在一個從「規模擴張」轉向「價值創造」與「資源優化」的歷史轉折點。在此，我謹代表光耀科技，向所有支持我們的股東、客戶及合作夥伴，分享我們在環境(E)、社會(S)與公司治理(G)上的具體作為與未來展望。

2025 年由於顯示器產業在後疫情時代的成長動能趨緩，中小型尺寸應用市場面臨產能過剩與低價競爭，光耀未來經營方針不再盲目追求營收增長，而將主動剔除負毛利產品，讓資源集中於高附加價值的精密光學元件開發。為強化財務體質與營運韌性，本公司於 2025 年度共完成了四次私募作業，實收資本額增至 13.89 億元。我們預計從 2026 年起，將進一步深化與大陸地區策略夥伴的合作，共同開發當地市場並導入新材料，目標在提升競爭力的同時，有效降低成本百分比。

在財務表現方面，儘管 2025 年營收因產品組合調整而下滑，但受惠於控管成本與優化訂單策略，我們的營業淨損已顯著收斂，顯示出經營團隊在逆境中穩定軍心的能力。更重要的是，光耀正積極透過「資產活化」與「多元經營」來分散產業風險。我們致力於在鞏固光學核心事業的同時，尋求多元綜合發展的可能性，為股東創造更穩健的長期經營成果。

在追求經濟效益的過程中，光耀科技始終將永續發展視為核心價值。

- 環境保護(E)：我們持續推行產品簡化，積極提升產能利用率，2025 年我們優化多功能稜鏡片與擴散片製程，有助提升產品效能並降低單位能耗。透過原材料挑選，使用無揮發性有機化合物之光學微結構擴散膜使產品更貼近綠色環保。並因應碳中和趨勢，與材料廠商及客戶進行各類型回收再生材料之驗證與測試，降低產品碳排量以滿足未來永續趨勢。。
- 社會責任(S)：我們視員工為公司最寶貴的資產，致力於提供安全的勞動環境與持續學習的機會。在充滿不確定性的產業環境下，我們保障員工權益與並積極促進職業安全健康，維持組織的穩定與活力。
- 公司治理(G)：光耀持續完善公司治理架構，透過官網揭露公司重要規章、公司治理運作實務及利害關係人溝通情形，提高資訊揭露透明度；強化獨立董事職能，確保各項重大決策均符合法規與股東長遠利益，並已成立永續推行委員會，對內外部利害關係人宣示光耀科技將環境(E)、人群(包含人權)(S)及治理(G)具體落實到公司日常營運當中。

展望 2026 年光耀將持續專注於「新材料開發」與「製程優化」，我們相信最艱困的產業調整期正在過去，而光耀已做好迎接新局的準備。永續經營不是口號，而是每一天在技術研發、資金運用與員工照顧上的踏實行動。感謝所有同仁的辛勞付出，以及利害關係人的長期信賴，光耀將持續以專業與誠信，為社會、環境與股東創造更多價值。



光耀科技股份有限公司
董事長 黃宗元

關於本報告書

光耀科技為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2025年永續報告書(下稱本報告書)，我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，光耀科技期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

ESG資訊揭露

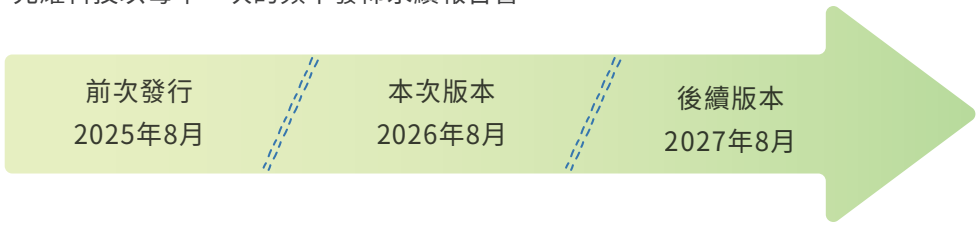
揭露類別	涵蓋範圍
期間	本報告書主要揭露2025/1/1~2025/12/31期間之營運績效內容。 部分內容會涵蓋2025年前後年度之資料。
範疇邊界	台灣廠區（力行廠總部、一廠、三廠共3個營運據點）
資訊重編	本報告書本年度無任何因應組織重大變更或報導期間範疇變更須重編情形，若部分資訊若有調整變更，見各章節說明。
財務數據	與合併財報數據一致
營運據點	同上範疇邊界
環境面數據	同上範疇邊界
社會面數據	同上範疇邊界

撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative,下稱GRI)發布之永續性報導準則2021年版(GRI Standards 2021)，同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」對附表二之要求，於本報告書附錄提供GRI內容索引、永續會計準則（SASB）及上市上櫃公司氣候相關資訊供利害關係人參照。
- 本報告書揭露之財務數據經過勤業眾信聯合會計師事務所依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards，IFRS）查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位。
- 公司在環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。
- 2025年度報告書尚未取得第三方驗證單位之查證、確信或保證意見。

發行週期

光耀科技以每年一次的頻率發佈永續報告書



意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

光耀科技股份有限公司 發言人 何秉海
地址：新竹市力行六路一號三樓
Email：ir@optivtech.com
公司官網：https://www.optivtech.com



01 永續發展策略

1.1 永續發展策略
1.2 利害關係人鑑別
1.3 溝通管道與關注議題
1.4 鑑別重大主題

一、永續發展策略

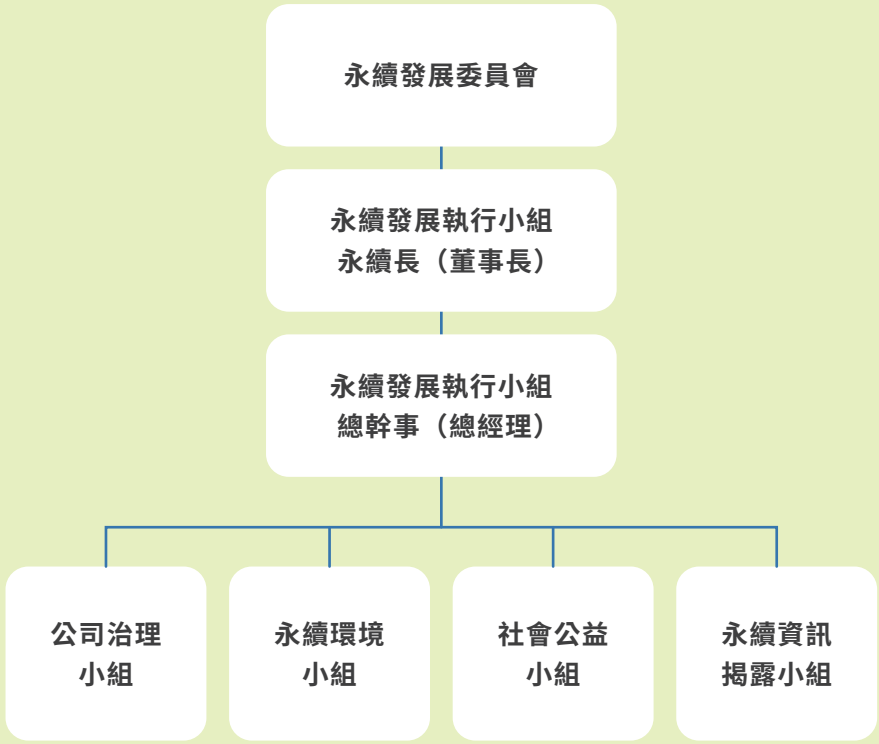
1.1 永續發展策略

本公司已由董事會授權成立永續發展委員會，核心策略將接軌 IFRS 永續揭露準則，落實氣候風險管理與減碳目標，並藉由強化資訊透明度與治理效能，以及各單位高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。永續發展委員會下設立永續發展小組，包括四個執行小組：公司治理小組、永續環境小組、社會公益小組、永續資訊揭露小組，由董事長、總經理與公司治理主管定期共同檢視公司在ESG方面的營運發展，及當年度永續發展議題規劃執行情形，未來公司永續發展的目標與執行方針。

除永續發展委員會外，本公司經營團隊經常不定期透過各種會議討論有關永續發展議題，並由董事長或高階主管召集會議向員工傳達對各項永續議題的重視及發展規劃，以全員攜手合作逐步實現永續發展遠景。永續發展小組每年定期向永續發展委員會報告執行結果與未來工作計畫，討論永續發展相關任務、擬定對策工作方針。永續發展委員會則追蹤檢討永續發展小組執行績效，確保公司永續政策的落實。2025/11/14已由永續發展小組向永續發展委員會及董事會報告推動永續發展執行情形。



永續發展委員會組織圖



永續發展委員會功能	總幹事職責	永續發展小組功能
· 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等 · 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效 · 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書 · 督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行	· 永續發展政策之審查 · 督導永續發展小組之工作執行及永續報告書之編制 · 每年定期向永續發展委員會或董事會報告永續發展業務執行情形	· 企業永續發展工作目標與策略之訂定 · 企業永續發展工作之推動與督導 · 企業永續發展工作成果之檢討 · 處理其他與企業永續發展有關之事宜 · 永續報告書審查 · 永續發展政策之擬訂

1.2 利害關係人鑑別

利害關係人為影響光耀科技或受光耀科技影響的個人或群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各類別利害關係人與光耀科技的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出四類對光耀科技而言具有重要性的主要利害關係人，包含股東及投資人、客戶、員工、供應商/承攬商。

主要利害關係人鑑別流程

透過例行業務往來接觸各利害關係人 → 透過內部會議討論以及參考同業情形 → 鑑別出 4 類主要利害關係人





光耀科技各部門日常透過例行管道定期、不定期與利害關係人互動，倘若遇到利害關係人或永續議題可能對公司營運產生潛在負面重大衝擊之際，由權責部門針對利害關係人或永續議題在財務、公司經營、法遵紀錄、環保污染與勞動權益與安全健康等面向展開盡職調查，並向總經理及董事長報告具體調查結果，由董事長評估該結果對公司整體營運是否產生具體之重大影響，倘若有關鍵重大事件，如必須提報董事會討論並決議的法定重大財務業務事項，以及須即時通報董事並發布重訊之可能損害股東權益、影響營運或嚴重衝擊股價的突發重大事件，董事長會在董事會中說明內容，並交由董事會對盡職報告做出決議後交由公司權責部門執行，2025年光耀科技雖發生負面重大衝擊事件，但已用最有效率方式調整治理步調與簽核權限，讓光耀科技能夠在面對負面重大的衝擊下，讓公司運作更加完整。



1.3 溝通管道與關注議題

光耀科技的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注光耀科技之議題亦多有差異，公司各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注公司的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時光耀科技亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年至少一次向董事會報告主要利害關係人與公司雙向溝通情形。

負責單位	主要利害關係人	關注議題	溝通管道/頻率	當年度溝通統計
財務	股東及投資人	經濟績效 公司治理 風險管理 法規遵循 資安防護	聯絡窗口： 財務處/黃先生 03-5776686#8201 David_Huang@optivtech.com 股東常會/每年 官網投資人專區/每月 公開資訊觀測站/不定期	股東常會出席股數66% 舉辦法說會2場
採購	供應商/承攬商	永續供應鏈 綠色採購 節能減碳法規遵循	聯絡窗口： 工安部/陳先生 03-5776686#8202 Archer_Chen@optivtech.com 工廠稽核/每季 供應商會議/每月 電話、E-MAIL/不定期	56家供應商已簽屬永續承諾書 舉辦供應商會議場 供應商參與家數家
人資	員工	倫理誠信 經營績效 薪酬福利 勞資關係 職業健康與安全	聯絡窗口：營運處/袁小姐 HR@optivtech.com 窗口信箱聯絡/不定期 勞資會議/每季 臨場醫師諮詢/每季	接收員工意見提案7件 臨場醫護諮詢服務14人
業務	客戶	客戶服務 創新研發	聯絡窗口：業務部/蕭先生 sales@optivtech.com 業務窗口信箱聯絡/不定期 訂單銷售視訊會議/不定期 客戶來廠稽核/不定期	透過即時會議、電話、電子郵件及親訪客戶等維持良好客戶關係。

1.4 鑑別重大主題

2025年度永續發展委員會認為為確保永續管理政策的延續性與一致性，2025年度持續沿用2024所鑑別之五項重大主題。2024年度光耀科技永續發展委員會擬定25項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫公司各項議題對其造成的衝擊程度，共回收26份有效問卷，涵蓋股東1份、員工16份、客戶2份、供應商7份，得出主要利害關係人對各項永續議題的衝擊程度評分；再發放線上問卷予公司10位主管填寫各永續議題對光耀科技內部與外部產生衝擊程度之評分，將二者評分彙整後得出永續議題矩陣圖，經永續發展委員會討論後將社會與經濟兩個面向各取分數前二名之永續議題列入當年度的重大主題，並另取一項環境面議題為重大主題，以符合永續報告書報導平衡性原則。2024年度光耀科技所揭露之五項重大主題分別為永續供應鏈、薪酬福利、職業安全、營運績效、創新研發，此五大主題的管理方針將於本報告書相關章節說明。

GRI報導原則

- 準確性
- 平衡性
- 清晰性
- 可比較性
- 完整性
- 永續性脈絡
- 時效性
- 可驗證性

完整的ESG報告

內部會議鑑別主要利害關係人及關注議題 > 參考GRI準則與報導原則及同業ESG報告擬訂永續議題線上問卷 > 分析線上問卷投票結果 > 重大主題排序 > 對應GRI準則揭露項目

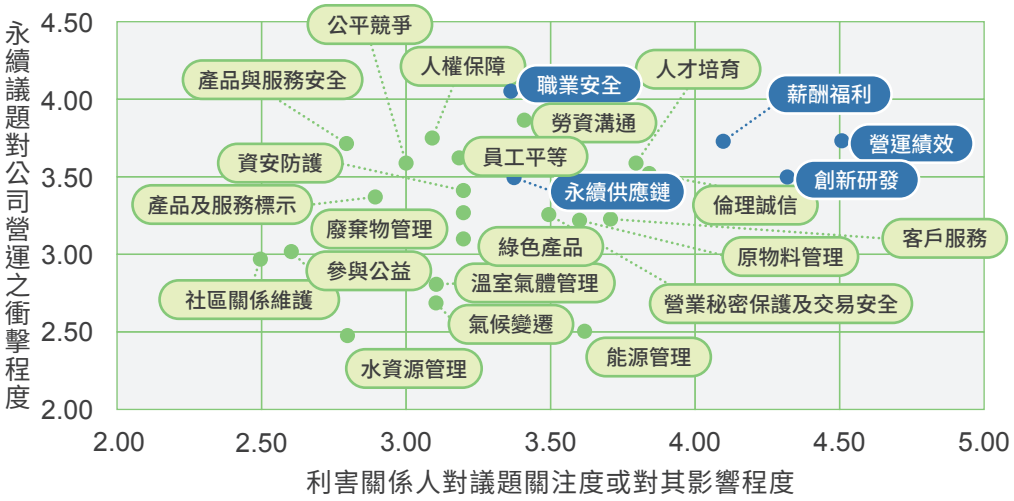
永續議題 25 項 > 利害關係人問卷 收回 26 份 > 衝擊問卷 收回 10 份 > 鑑別重大主題 5 項



面向	永續議題
環境面	永續供應鏈、原物料管理、廢棄物管理、綠色產品、能源管理、溫室氣體管理、氣候變遷、水資源管理
社會面	薪酬福利、職業安全、人才培育、勞資溝通、員工平等、人權保障、產品與服務安全、產品及服務標示、參與公益、水資源管理
經濟面	營運績效、創新研發、倫理誠信、客戶服務、營業秘密保護及交易安全、資安防護、公平競爭

註：公司治理、風險管理屬於GRI永續性報導準則2021年版必要揭露範疇，故不列入問卷議題，而直接揭露相關內容於第三章誠信治理章節。

2025年檢視2024年永續議題矩陣圖



註：藍字為重大主題

面向	2025重大主題
公司治理面	營運績效、創新研發
環境面	永續供應鏈
社會面	薪酬福利、職業安全

兩年度重大主題比較表

2024年	2025年	變動
營運績效	營運績效	無
創新研發	創新研發	無
永續供應鏈	永續供應鏈	無
薪酬福利	薪酬福利	無
職業安全	職業安全	無



確定重大主題和邊界

2025年依據2024年鑑別之重大主題正/負面衝擊與內外部邊界如下：

面向	重大主題排序	正/負面及實際/潛在衝擊	衝擊說明	內部邊界	外部邊界			報告書揭露章節	對應GRI準則(2021)一般揭露/主題準則
				員工	股東/投資人	供應商/承攬商	客戶		
公司治理	營運績效	正面實際	持續強化營運管理與風險控管，透過穩健財務策略、內控制度與市場佈局，提升整體企業韌性以支撐中長期永續發展的推動	●	●	●	●	3.4營運績效	經濟績效(GRI 201)
公司治理	創新研發	正面實際	持續投入研發能量同時強化公司競爭力、確保技術創新能有效支撐公司中長期產品布局與策略目標達成	●	●	●	●	3.5創新研發	自訂主題
環境	永續供應鏈	負面實際	原物料成本持續上漲影響公司營利	●	●	●	●	4.5永續供應鏈	供應商環境評估(GRI 308) 供應商社會評估(GRI 414)
社會	薪酬福利	正面實際	提供具市場競爭力的薪資制度與完善的福利措施，有效提升同仁的工作滿意度與留任意願	●	●			5.2.1薪酬福利	勞雇關係 (GRI 401-1~401-3)
社會	職業安全	正面實際	持續維持ISO 45001職安衛相關驗證有效；結合滾動風險管理，結合透過工作者健康自主管理，締造優質健康職場	●		●	●	5.3職業安全健康	職業安全衛生 (GRI 403)



02 關於光耀科技

2.1 公司簡介
2.2 經營理念
2.3 管理系統

2.1 公司簡介

光耀科技創立於2004年，為精密光學元件之研究及製造商，從事研發、製造及銷售業務，廣泛應用於消費性電子裝置、手機、筆記型電腦及車載零件等層面，公司亦提供了完整的售後服務。配合產品領域之調整，不同材質之應用，光耀科技經營團隊在持續研發產品與開拓市場的努力下，產品獲得眾多知名客戶的青睞。光耀科技除在產業耕耘多年累積品牌形象與實力後，亦著重成本之控管，期能成為產品面之領先者。

主要商品項目包括標準稜鏡片、高輝度增益稜鏡片、超高輝度增益稜鏡片、整合型擴散稜鏡片、高輝度抗刮抗落球之多功能複合型稜鏡片、微結構光學擴散片、高輝度微結構光學擴散片、以及集光型逆稜鏡片等產品。稜鏡片係具精密微結構之光學膜，主要應用於TFT-LCD顯示器之背光模組中。稜鏡片主要功能為增加背光模組亮度及減少光能散失，並可修改其光學設計，以調整面板可視角之大小，係屬背光模組中重要關鍵材料。公司各項稜鏡片產品可應用於各尺寸液晶顯示器之背光模組，例如功能手機、智慧手機、平板電腦、車載顯示器、醫療級顯示器與筆記型電腦等產品。

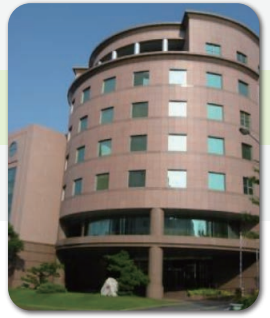
因應節能減碳趨勢，公司持續推出具有更高輝度增益之稜鏡片產品，提升公司產品之光學增益表現，減少背光模組中使用之燈源數量以減少電能損耗，並研發量產可取代原有上擴散片與上稜鏡片之整合擴散膜功能之稜鏡片，達到減少組裝工時、提高組裝良率，進而降低製作成本，可大幅提升產品附加價值及產品之競爭力。

因應智慧手機與平板電腦的觸摸按觸的使用特性，公司推出了具有抗落球、抗刮傷、高輝度之多功能複合型稜鏡片產品，適用於中小尺寸智慧手機、平板電腦與車載顯示器。此產品為多功能合一之產品，可滿足觸控面板長期按壓的需求，並減少背光模組燈源使用量、減少電能損耗，以達到降低模組製作成本。

微結構光學擴散片產品為採用非擴散微粒設計，為公司光學微結構專利之衍生新型產品。可應用於上擴散、以及下擴散產品，光學微結構之特點可同時達到高光線穿透率，以及高霧度遮蔽效果，且平滑之光學微結構不易刮傷模組內之其他光學膜片，可提升客戶端組裝的良率。

高階筆電目前主訴求輕薄、低功耗、高對比、窄視角(隱私特性)等功能，公司對應此些功能性，發展了具有高輝度增益與窄視角之逆稜鏡結構，並搭配高回復特性、高抗刮性之膠水，推出了集光型逆稜鏡片產品，以滿足客戶高階筆電機種之特性需求。

公司簡介	
公司名稱	光耀科技股份有限公司
行業別	上櫃光電業 (公開資訊觀測站所屬行業別)
總部位置	新竹市東區(科學園區)力行六路1號3樓
資本額	NTD$ 1,389,498.5仟元
當年度合併營收	NTD$ 475,422仟元
員工人數	2025年度台灣三廠區(含外籍)合計152人
主要產品/服務	光學膜製作及研發
主要產品產量	720米平方(長度計算)
主要產品銷售比重	光學膜（100%）
各區營收比重	台灣（5%）；中國（95%）



註：資料統計至2025年底。

公司重大記事里程碑

2004 光耀成立

2006-2008

2006-通過ISO 9001:2008認證
2007-1. KL66產品開發完成導入量產
2007-2. 綠色產品IECQ-QC080000認證
2008-1. 第七條雙塗佈線正式投入量產
2008-2. 寧波光耀成立（裁切線）

2009-2010

1. 2009-第八條雙塗佈線投入量產
2. 寧波光耀第四條裁切線投入量產
3. ISO 14001/OHSAS 18001認證通過

2011-2012

1. NB抗刮複合材SH系列導入量產
2. ISO 14064溫室氣體認證通過
3. 取得「具有光學層的複鏡及其製作方法（US8,089,697B2）」美國專利

2013-2014

1. 高輝度KH Series量產
2. 高抗刮性平板用SH28量產
3. 超高輝度KS系列導入量產
4. 2014-7月增設塗佈線*4（總數15台）

2015-2016

1. KD下擴散片導入量產
2. 更高輝度AK/AJ導入量產
3. P系列導入車載產品
4. 高輝度+抗落球G系列開發完成

2017-2018

1. 高階下擴散開發完成
2. 複合型逆稜鏡開發完成

2019-2020

1. 超高輝度抗落球"I"系列開發完成
2. 高集光型逆稜鏡NY系列開發完成
3. 車用特殊出光角稜鏡片開發完成

2021-2022

1. 車用不對稱視角複鏡片
2. MiniLED專案開發
3. ESG-減碳產品開發

2023-2024

1. Non VOC環保擴散產品量產
2. 薄型化NB高輝度"I""M"產品開發

2025

1. 車載（抗變溫震動）SH9/QH9開發
2. 車載抗鐵入PD/PH系列開發完成

2026

1. 結合大陸策略夥伴共同開發
2. 利用當地資源拓展業務面

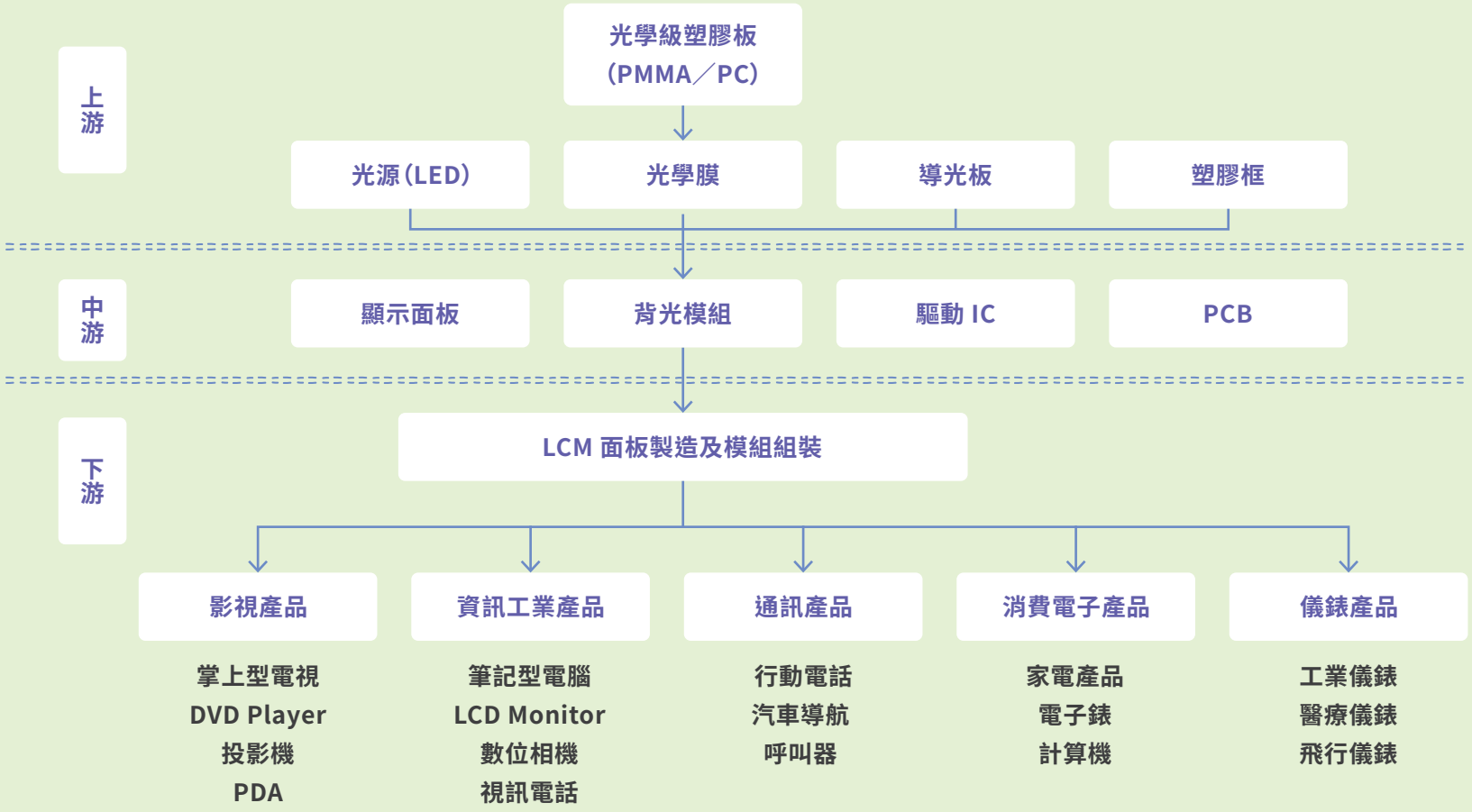


公司組織圖



光耀科技股份有限公司
永續長
董事長
董事會
提名委員會
主委
審計委員會
主委
薪酬委員會
主委
永續發展委員會
主委
稽核室
總經理
寧波廠
光學事業群
行政管理中心
策略發展中心
光學事業處
財務處
營運處
研發部
工程廠務部
資材部
品保一部
品保二部
業務部
會計部
財務部
管理部
資訊部
工安部
材料科學課
前瞻光學課
具暨製程課
發與精密模
先進材料開
製程技術課
精密雕刻課
電鍍課
工程課
廠務課
製造一課
倉儲運輸課
採購課
生產管理課
業務課
支援課
行銷業務
成控課
普會課

光耀科技在整體產業鏈的上中下游位置圖



資料來源：財團法人科技工業協進會

2.2 經營理念

遠景

公司將本著自有研發及製程技術能力，以客戶的需求為核心，持續開發具有市場競爭力之產品，提升生產效益以及降低製程成本，並擴大產能之彈性運用，以有效掌握商機。

任務

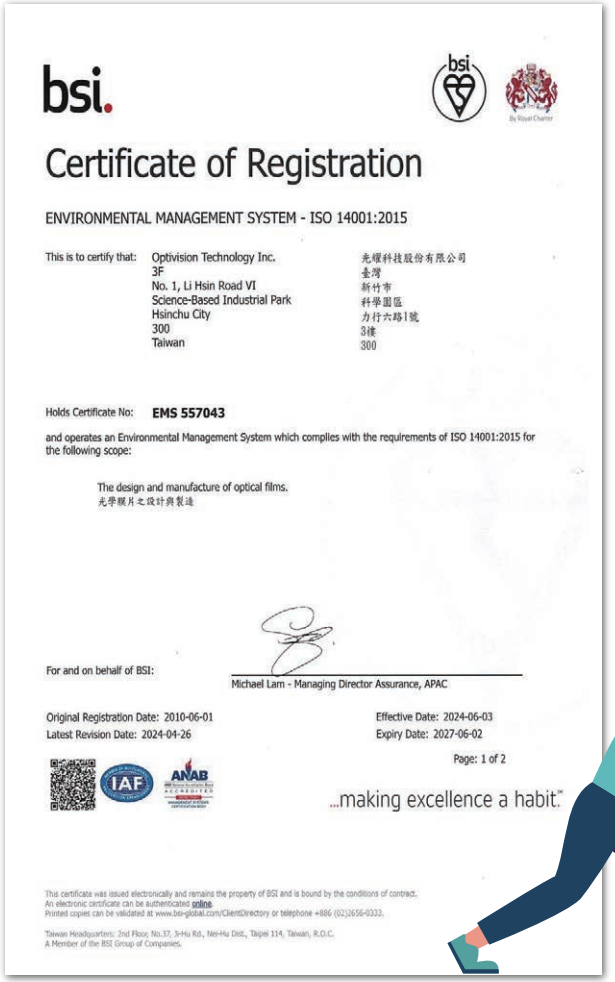
- 產品項目規劃：
- 持續車載產品之推廣與新產品驗證導入。
- 高階筆電機種市佔率提升。
- 無揮發性有機化合物之光學微結構擴散膜。
- 持續推行產品簡化以及舊產品停產作業。
- 因應碳中和趨勢，與材料廠商及客戶進行各類型回收再生材料之認證與測試，降低產品碳排量滿足未來環保法規要求。
- PET材料轉換。

價值

中國自有品牌之快速崛起與攻佔市場，價格競爭無可避免，公司除了藉由創新技術建立高競爭門檻，持續開發推出光學特性、機械特性更優異之新產品外，也將對於現有量產品之品質、效率、成本進行調整，以持續維持公司產品之競爭能力與獲利能力。未來將持續努力開發下一代光學膜產品，取得產品技術方面的領先，期許成為市場之領先者。

2.3 管理系統

本公司已取得ISO 9001:2015品質管理系統驗證、ISO 14001:2015環境管理系統驗證、ISO 45001:2018職業健康與安全管理系統驗證、QC 080000:2017有害物質流程管理系統驗證，並持續維持證書有效性。



bsi.

Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: Optivision Technology Inc.
3F
No. 1, Li Hsin Road VI
Science-Based Industrial Park
Hsinchu City
300
Taiwan

光耀科技股份有限公司
臺灣
新竹市
科學園區
力行六路1號
3樓
300

Holds Certificate No: **EMS 557043**

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

The design and manufacture of optical films.
光學膜片之設計與製造

For and on behalf of BSI:

Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2010-06-01
Latest Revision Date: 2024-04-26

Effective Date: 2024-06-03
Expiry Date: 2027-06-02

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated online.
Printed copies can be validated at www.bsi-global.com/ClientDirectory or telephone +886 (02)2656-0333.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

bsi.

Certificate of Registration

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018

This is to certify that: Optivision Technology Inc.
3F
No. 1, Li Hsin Road VI
Science-Based Industrial Park
Hsinchu City
300
Taiwan

光耀科技股份有限公司
臺灣
新竹市
科學園區
力行六路1號
3樓
300

Holds Certificate No: **OHS 557044**

and operates an Occupational Health and Safety Management System which complies with the requirements of ISO 45001:2018 for the following scope:

The design and manufacture of optical films.

[Previously certified to BS OHSAS 18001:2007 since 2010-06-01]
光學膜片之設計與製造

For and on behalf of BSI:

Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2019-06-20
Latest Revision Date: 2024-04-26

Effective Date: 2024-06-03
Expiry Date: 2027-06-02

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated online.
Printed copies can be validated at www.bsi-global.com/ClientDirectory or telephone +886 (02)2656-0333.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

bsi.

Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

This is to certify that: Optivision Technology Inc.
3F
No. 1, Li Hsin Road VI
Science-Based Industrial Park
Hsinchu City
300
Taiwan

光耀科技股份有限公司
臺灣
新竹市
科學園區
力行六路1號
3樓
300

Holds Certificate No: **FM 511316**

and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:

The design and manufacture of optical films.
光學膜片之設計與製造

For and on behalf of BSI:

Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2006-10-26
Latest Revision Date: 2024-09-24

Effective Date: 2024-10-30
Expiry Date: 2027-10-29

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated online.
Printed copies can be validated at www.bsi-global.com/ClientDirectory or telephone +886 (02)2656-0333.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

IEC QUALITY ASSESSMENT SYSTEM (IECQ)
covering Electronic Components,
Assemblies, Related Materials and Processes
For rules and details of the IECQ visit www.iecq.org

IECQ Certificate of Conformity
Hazardous Substance Process Management

IECQ Certificate No.:	IECQ-H BSI 10.0050	Issue No.:	6	Status:	Current
Supersedes:	IECQ-H BSI 10.0050 Issue 5	Issue Date:	2022/10/24	Org Issue:	2007/11/15
CB Reference No.:	H8067 IECQ Issue 7	Expiration:	2025/11/14		

Applicable to:

- **European Directive 2011/65/EU ("RoHS – Restriction of the use Of certain Hazardous Substances") in electrical and electronic equipment. Including all published amendments**
- **European Regulation EC No. 1907/2006 ("REACH") and its amendments**
- **China – RoHS 2 2016-01-21 (Management Methods for the Restriction of the Use of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Products)**

Optivision Technology Inc.
3F, No.1, Li Hsin Road VI
Science-Based Industrial Park
Hsinchu City, 300
Taiwan

The organization has developed and implemented Hazardous Substance Process Management procedures and related processes which have been assessed and found to comply with the applicable requirements for IECQ HSPM organization approval which is in accordance with the Basic Rules IECQ 01 and Rules of Procedure IECQ 03-5 "IECQ Hazardous Substances Process Management" of the IEC Quality Assessment System for Electronic Components (IECQ), and with respect to the IECQ Specification:

- **IECQ QC 080000:2017** - Hazardous Substance Process Management System Requirements

This Certificate is applicable to all electronic components, assemblies, related materials and processes for the following scope of activities:
Design and Manufacture of Optical Films

Issued by the Certification Body: BSI

Kitemark Court, Davy Avenue
Knowlhill, Milton Keynes MK5 8PP
United Kingdom

Authorized person:
Holly Rossington

bsi.

The validity of this certificate is maintained through on-going surveillance audits by the IECQ CB issuing this certificate.
This Certificate of Conformity may be suspended or withdrawn in accordance with the Rules of Procedure of the IECQ System and its Schemes.
This certificate and any schedule(s) may only be reproduced in full.
This certificate is not transferable and remains the property of the issuing IECQ CB.
The Status and authenticity of this certificate may be verified by visiting www.iecq.org

-- Attached Translation - None --

IECQ-H Rev. 08



03 誠信治理

3.1 治理實務
3.2 風險管理
3.3 法規遵循
3.4 營運績效
3.5 創新研發
3.6 資安防護

2025 年度公司治理成果

- 董事會及功能性委員會績效評估，評估結果為「優良」等級
- 公司治理主管進修總時數為17小時
- 董事進修總時數63小時，符合主管機關規範之董事年度進修時數，顯見本公司對提高公司治理運作之專業投入
- 已達成董事會組成多元化政策之具體管理目標
  1. 獨立董事席次佔比43%，優於法定比例，且任期均未超過3年
  2. 兼任公司經理人之董事不逾董事席次三分之一
  3. 董事在衡量應具備之能力的多元化之外，在性別方面至少已有一席女性董事，女性董事席次佔比14%，本公司於董事會在跨產業、年齡、性別及國籍等多元化面向已達成一定的成果，未來持續視營運狀況及發展需求追求董事會各面向多元化
- 本公司於董事會修訂「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，並禁止內線交易提醒各內部人不得於封閉期間交易其股票。
- 另於透過電子郵件向內部人宣導內部人持股變動違規及股權交易法令遵循等，避免內部人誤觸該規範。

公司治理實務守則

利害關係人專區

3.1 治理實務

光耀董事、經理人及全體受僱人除需遵循《證券交易法》等相關法規外，亦依循公司制定的《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》、《道德經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》及《內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序》等內部規範，以強化董事會監督功能、維持高度的誠信與透明度並落實公司治理精神。為落實風險管理並吸引具有專業背景的人才擔任董事，光耀每年均為董事投保責任保險，保障董事決策之責任風險，提高專業人才加入董事會之意願。



3.1.1 董事會

董事會為公司最高治理機關，其運作依《董事會議事辦法》執行，確保董事會職能有效發揮。

董事會提名與遴選

董事之選任係依《公司章程》採候選人提名制度辦理，董事席次為七至九人（含獨立董事）。由股東會自董事候選人名單中選任，任期三年，連選得以連任。選舉程序依《董事選舉辦法》執行，採累積投票制，每一股份所享有之選舉權等同於應選出董事人數，並可自由選擇集中投票於一名候選人，或分配投票予多位候選人，以強化股東投票權之有效行使與代表性。

提名
由董事會或≧1%股股份股東提名董事，受理提名期間需大於10日

審查
由董事會審查候選人資格、應選人數及其他相關事宜

公告
通知股東並於股東會前40日（臨時會前25日）將名單及學經歷等相關資料公告於公開資訊觀測站

股東會票選
董事與獨董一併進行選舉，分別計算當選名額

董事會多元化政策之具體目標及其達成情形

依《公司治理實務守則》明訂董事會成員組成應考量多元化。光耀現任董事會共有 7位董事，其中包含 3位獨立董事與 4 位非獨立董事，現任董事普遍具備執行職務所需之產業專業知識、經營管理、財務會計、危機處理、營運判斷等專業能力，同時具備領導力、決策能力及國際市場視野，有助於提升董事會治理效能。

在董事組成上，具有光耀員工身分的董事僅1 名，占比14.29%；獨立董事占比 43%；女性董事占比達 14%，皆優於現行法規對董事席次之要求。獨立董事於董事會中能以獨立立場行使職權，強化監督與治理功能。

此外，現任董事間超過半數並無配偶或二親等以內的親屬關係，且董事均無《證券交易法》第 26 條之3第3項及第4項所列情事，顯示光耀董事會具備良好的獨立性與治理健全性。

董事會多元化組成

多元化核心項目 / 董事姓名		國籍	性別	兼任光耀員工	年齡				獨立董事任期年資				專業背景與產業能力						備註
					31至40歲	41至50歲	51至60歲	61至70歲	1至3年	4至6年	7至9年	9年以上	財務會計	生產製造	經營管理	產業經驗	風險管理	學術研究	
董事	黃宗元	中華民國	男	●	●									●	●	●	●		
	簡韻純	中華民國	女			●							●		●	●	●	●	
	陳建富	中華民國	男				●						●	●	●	●	●		2025/11/28卸任
	郭維斌	中華民國	男	●				●						●	●	●			2025/11/28卸任
	鄭余哲	中華民國	男				●							●	●	●	●		
獨立董事	林文鵬	中華民國	男			●				●			●		●	●	●	●	
	許連晉	中華民國	男			●				●				●	●	●	●	●	
	李益名	中華民國	男		●					●				●	●	●	●	●	2025/11/28卸任
	蔡慶年	中華民國	男					●		●			●		●	●	●	●	

董事會多元化統計

多元化統計/年度			2023年		2024年		2025年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	6	85.71	7	87.5	6	85.71
		女	1	14.29	1	12.5	1	14.29
	年齡	未滿50	4	57.14	5	62.5	5	71.43
		50～60	2	28.57	1	12.5	2	28.57
		60以上	1	14.29	2	25	0	0
	學歷	研究所	4	80	2	25	1	14.29
		大專	1	20	6	75	6	85.71
		其他	0	0	0	0	0	0



董事會議事辦法

董事會績效評估辦法

註：各性別董事百分比=（當年底該性別董事人數/當年底董事人數）*100%。

董事於其他董事會任職及與其他利害關係人的交叉持股狀況

職稱	姓名	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
		股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率		職稱	姓名	關係
董事長	黃宗元	0	0	290,000	0.43%	0	0	0	0	春虹建設(股)公司 副董事長 元德投資(股)公司 董事長 大牛牛建設(股)公司 董事長	-	-	-
董事	簡韻純	0	0	0	0.33%	0	0	0	0	正元投資(股)公司 財務副理 森進營造(股)公司 董事長 春虹光電(股)公司 財務總監 視銳光電(股)公司 財務總監	-	-	-

職稱	姓名	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
		股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率		職稱	姓名	關係
董事	陳建富	1,141,541	1.94%	2,941,541	4.33%	0	0	0	0	鳳凰酒店(股)公司 副董事長 鳳凰酒店管理顧問(股)公司 副董事長 寶宏事業(股)公司 董事長	-	-	-
董事兼光學事業部執行長	郭維斌	545,023	0.93%	453,523	0.67%	48,171	0.07%	0	0	註1	-	-	-
董事	鄭余哲	0	0	0	0	0	0	0	0	加賀建設有限公司 董事長	-	-	-
獨立 董事	蔡慶年	0	0	0	0	0	0	0	0	新展資本(股)公司 董事長 弘智科技有限公司 董事長 弘智資本股份有限公司 董事長	-	-	-
獨立 董事	林文鵬	0	0	0	0	0	0	0	0	註2	-	-	-
獨立 董事	許連晉	0	0	0	0	0	0	0	0	皇普建設股份有限公司 董事 皇普建設股份有限公司 副總經理	-	-	-
獨立 董事	李益名	0	0	0	0	0	0	0	0	誠鑫建設有限公司 副總經理 瑞築建設股份有限公司 獨立董事	-	-	-

註1： 光群雷射科技股份有限公司董事、光群雷射科技股份(香港)有限公司法人董事、無錫光群雷射科技有限公司法人董事及董事長、湖南和銳鐳射科技有限公司法人董事、東莞光群雷射科技有限公司法人董事及董事長、江蘇新光鐳射包裝材料股份有限公司法人董事、K Laser Technology (USA) Co., Ltd.法人董事、K Laser Technology Japan Co., Ltd.法人董事及董事長、K Laser Technology (Korea) Co., Ltd.法人董事、Amagic Holographics India Private Limited.法人董事、K Laser Technology (Thailand) Co., Ltd 法人董事、光耀科技股份有限公司執行長、群曜醫電股份有限公司法人董事、南昌光群雷射科技有限公司董事、湖南和鑫包裝材料有限公司監察人。

註2： 鉅業國際法律事務所 律師、立榮航空股份有限公司 法人董事代表、樺銳綠電科技股份有限公司 監察人、寶晶能源股份有限公司 獨立董事、石橋證券股份有限公司 法人監察代表、寶星科技股份有限公司法人董事代表。

董事會運作

光耀每屆董事任期均為3年，依法至少每季召開一次董事會，以訂定公司營運計畫、審核公司經營績效、檢討財務業務相關營運風險與機會，並討論重要ESG策略議題與關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊等，透過會議確認後續處理之方針。

2025 年度共召開15次董事會，董事平均出席率達81%。除審議營運計畫及財務報告外，會議議案亦涵蓋公司溫室氣體管理、資訊安全、永續發展及誠信經營等相關議題。2025年度內未接獲對公司營運或財務業務造成重大影響之申訴事件，顯示公司治理機制運作穩健且透明。

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	實際出席率%
董事長	黃宗元	15	14	93.33%
董事	簡韻純	15	15	100%
董事	陳建富	15	15	100%
董事	鄭余哲 註1	3	0	0.00%
董事	郭維斌 註2	12	11	91.67%
獨立董事	蔡慶年 註2	12	12	100%
獨立董事	林文鵬	15	14	73.33%
獨立董事	許連晉	15	15	100%
獨立董事	李益名	15	15	100%

註1：於2025年11月28日改選董事後，新任。
註2：於2025年11月28日改選董事後，解任。

董事及獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形

董事成員秉持高度自律原則，確實遵循利益衝突迴避之規範。凡董事會或其功能性委員會議案與董事本人或其所代表之法人具有利害關係時，董事應於會中說明其利害關係之重要內容，並於相關議案之討論及表決程序中自行迴避，且不得代理其他董事行使表決權，以維持決策之獨立性與公正性。

開會日期	董事姓名	議案內容
2025/02/25	1.黃宗元 2.郭維斌 3.黃宗元	1.審查本公司永續長薪酬案 2.檢討本公司經理人薪酬案 3.辦理本公司於110年買回本公司股份轉讓予員工案
2025/02/25	1.黃宗元 2.黃宗元	1.擬解除本公司經理人競業禁止之限制案 2.檢討本公司經理人薪酬案
2025/10/09	1.黃宗元	1.辦理本公司於110年買回本公司股份轉讓予員工案
2025/11/14	1.黃宗元 2.郭維斌	1.檢討經理人薪酬案 2.檢討經理人薪酬案
2025/12/22	1.黃宗元 2.許連晉	1.本公司擬取得不動產案 2.本公司擬參與興建案

董事進修情形

2025 年度全體董事進修總時數達63小時，藉由持續進修強化董事對永續發展議題的理解與專業，確保在公司永續策略的擬定、規劃與執行過程中，能更有效掌握永續發展績效並提升董事會整體治理效能。

姓名	日期	時數	主辦單位	課程名稱
黃宗元	2025/3/26	2	中華公司治理協會	『CG6014公司治理制度評量授證典禮』暨『開創永續新局研討會』
	2025/09/03	6	中華公司治理協會	公司治理國際高峰論壇—全球環境巨變下，董事會在企業策略塑造中的角色
簡韻純	2025/3/26	2	中華公司治理協會	『CG6014公司治理制度評量授證典禮』暨『開創永續新局研討會』
	2025/09/03	6	中華公司治理協會	公司治理國際高峰論壇—全球環境巨變下，董事會在企業策略塑造中的角色
陳建富	2025/2/24	3	中華財經發展協會	川普關稅新政與全球經濟變局
	2025/3/26	2	中華公司治理協會	『CG6014公司治理制度評量授證典禮』暨『開創永續新局研討會』
	2025/6/24	3	中華公司治理協會	公司治理主管與會議管理
	2025/07/23	3	中華民國證券商業同業公會	性別平等講座
	2025/07/30	3	中華民國證券商業同業公會	(ESG)金融消費者保護法之介紹與因應(公平待客)
鄭余哲	2026/01/30	6	內部稽核協會	漂綠(GREENWASHING)與永續報告書不實之法律責任
林文鵬	2025/06/09	3	台北律師公會	公司治理最新發展與董監事、經理人責任
	2025/07/30	3	中華民國證券商業同業公會	(ESG)金融消費者保護法之介紹與因應(公平待客)
	2025/10/27	3	台北律師公會	公司進行關係人交易與重大交易之治理

姓名	日期	時數	主辦單位	課程名稱
許連晉	2025/09/25	3	證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管課程-數位金融大革命 穩定壁的原理與區塊鏈虛擬資產的發展趨勢
	2025/10/17	3	證券暨期貨市場發展基金會	詐騙手法部析及洗錢相關法規案例介紹
	2025/11/05	3	證券暨期貨市場發展基金會	內線交易
	2025/11/28	3	證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管課程-解析全球淨零永續趨勢與減探路徑
李益名	2025/10//22	3	證券暨期貨市場發展基金會	永續金融風險管理
	2025/11/06	3	永續金融風險管理	虛擬資產之犯罪手法與洗錢防制

公司治理主管設置及進修情形

為強化董事會行使職權所需之支援並提升整體治理效能，經董事會決議，由本公司總經理何秉海擔任公司治理主管，統籌公司治理相關事務並確保各項治理制度有效運作。公司治理主管於 2025 年度完成17小時進修課程，符合主管機關對公司治理主管專業進修時數之相關規範，展現光耀落實公司治理、提升治理品質的承諾。進修資訊如下：

日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
2025/03/26	中華公司治理協會	『CG6014公司治理制度評量授證典禮』暨『開創永續新局研討會』	2
2025/09/01	中華公司治理協會	最新公司治理實務研討會	3
2025/09/03	中華公司治理協會	公司治理國際高峰論壇—全球環境巨變下，董事會在企業策略塑造中的角色	6
2025/09/10	中華民國商業同業公會	營業秘密保護	3
2025/11/19	中華民國證券商業同業公會	友善金融與身心障礙者權利公約之介紹	3

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會、薪資報酬委員會、提名委員會與永續發展委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。光耀科技董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由3名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，當年度共召開12次審計委員會會議，全體出席率達88.89%。

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	實際出席率%
獨立董事 (召集人)	許連晉	12	12	100%
獨立董事	林文鵬	12	8	66.67%
獨立董事	李益名	12	12	100%

薪資報酬委員會

光耀科技為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪資報酬委員會組織規程」，在董事會設置薪酬委員會，委員會全數成員由獨立董事擔任，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。當年度共召開8次會議，全體出席率達100%。

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	實際出席率%
獨立董事 (召集人)	蔡慶年	7	7	100%
獨立董事 (召集人)	林文鵬	1	1	100%
獨立董事	許連晉	8	8	100%
獨立董事	李益名	8	8	100%

註：本公司董事於2025/11/28改選

薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

目前光耀科技尚處在推行ESG階段，目前未將ESG發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，然光耀科技將持續關注ESG趨勢，待未來內部推行ESG更加成熟後，由薪酬委員研議評估訂定辦法。

年度總薪酬比率	
總薪酬最高的個人/其他員工總薪酬的中位數	7.09
總薪酬最高的個人增加比例/其他員工總薪酬的中位數增加比例	0

最高治理單位和高階管理階層的薪酬政策		
薪酬項目	董事	高階經理人
固定薪資和浮動薪資	V	V
簽約獎金或招聘獎勵金	X	X
離職金	X	V
索回機制	X	X
退休福利	X	V

註：兼任董事之高階經理人無董事固定薪資。

提名委員會

提名委員會主要職責在於協助董事會進行董事及高階經理人之甄選、評估與任命，確保公司治理的健全與組織運作的有效性。具體職責包括：一、制定多元化與獨立性標準，覓尋並提名具備專業知識、經驗與背景的董事與高階經理人候選人；二、建構及發展董事會與各委員會的組織架構，執行績效評估並審查獨立董事的獨立性；三、擬定董事進修及繼任計畫，確保領導層穩定與持續發展；四、訂定與定期檢討公司治理實務守則；五、執行董事會所指派的其他事項。如董事會未採納委員會建議，須經三分之二以上董事出席及出席董事過半數同意，並需依法辦理資訊揭露。成員由三位獨立董事組成，出席率皆為100%。

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	實際出席率%
獨立董事 (召集人)	李益名	3	3	100%
獨立董事	林文鵬	3	3	100%
獨立董事	許連晉	3	3	100%

永續發展委員會

光耀科技董事會通過「永續發展實務守則」，由董事會授權成立永續發展委員會，並委請一位擔任召集人，永續發展委員會擬定永續發展方針，負責於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入本公司企業文化當中，光耀科技已訂定「永續發展實務守則」、「永續發展委員會組織規程」及「永續資訊管理辦法」並通過董事會審核。

為因應永續發展涵蓋環境、人群（含人權）與公司治理（下稱ESG）等面向，永續發展委員會下設永續發展執行小組，由董事長擔任永續長以及總經理擔任總幹事，監督執行小組內的四個小組，並由四個小組負責蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。光耀科技每年向董事會提報前一年度ESG執行情形，內容包含公司鑑別的重大主題以及後續之風險因應、重大主題之目標及執行情形。董事會每年聽取永續發展委員會的報告，並評估重大主題訂出的政策、目標是否可行、檢視ESG具體落實程度，並且在必要時敦促公司進行調整，讓董事會實質參與到公司在ESG上的實踐。

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	實際出席率%
獨立董事 (召集人)	黃宗元	2	2	100%
董事	簡韻純	2	2	100%
獨立董事	李益名	2	2	100%

永續資訊管理辦法

永續發展委員會組織規程



內部稽核主管與獨立董事及會計師溝通情形

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行溝通，報告公司內部稽核執行狀況，溝通情形會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見，整體獨立董事與內部稽核主管與會計師溝通順暢。

歷次獨立董事與稽核主管溝通情形摘要

溝通日期	溝通內容	溝通結果
2025/11/14	1. 內部稽核查核結果報告 2. 修訂本公司「內部控制制度」 3. 修訂本公司「內部稽核實施細則」	本案無異議，照案通過
2025/8/11	1. 內部稽核查核結果報告	本案無異議，照案通過
2025/5/8	1. 內部稽核查核結果報告	本案無異議，照案通過
2025/3/14	1. 內部稽核查核結果報告 2. 內控聲明書	本案無異議，照案通過

歷次獨立董事與會計師溝通情形摘要

溝通日期	溝通內容	溝通結果
2025/11/14	1.會計師就114年第三季合併財務報告核閱結果進行說明	本案無異議，照案通過
2025/8/11	1.與公司治理單位暨管理階層溝通事項 2.會計師就114年第二季合併財務報告核閱結果進行說明	本案無異議，照案通過
2025/5/8	1.會計師就114年第一季合併財務報告核閱結果進行說明 2.近期證管法令更新	本案無異議，照案通過
2025/3/14	1.會計師就113年合併財務報告之顯著風險及關鍵查核事項(KAM)進行說明 2.近期證管法令及IFRS更新 3.會計師針對與會人員所提問題進行討論及溝通	本案無異議，照案通過

董事會、董事及功能性委員會績效評估

為提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問卷自評方式發放給董事會成員進行自評。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

董事會績效評估機制

- 每年問卷自評
- 評估未來每三年外部專家進行評鑑

>>

2025 年績效自評結果

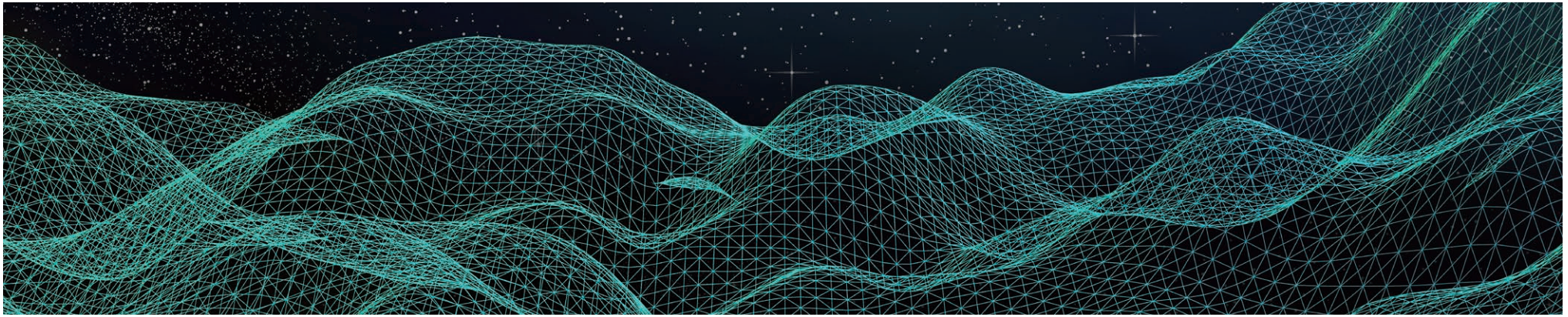
- 董事會平均 99.17 分
- 董事成員平均 98.39 分
- 審計委員會平均 100.00 分
- 薪酬委員會平均 100.00 分
- 提名委員會平均 100.00 分
- 永續發展委員會平均 100.00 分

>>

強化方案

- 協調董事親自出席董事會
- 安排專業進修課程
- 加強獨立董事與內部稽核主管及會計師之有效溝通，提高董事對公司營運之參與程度

光耀科技為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，亦為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。



3.1.3 內部稽核

光耀科技內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及做為檢討修正內部控制制度之依據。光耀科技依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，來因應公司內外在環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持以公正及超然獨立之立場執行審計工作，光耀科技依法於董事會之下設置獨立單位之稽核室，配置專任稽核人員，稽核主管之任免，依法令規定經審計委員會同意，並提董事會決議；內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。

稽核主管依規定每次列席審計委員會及董事會，除至少每季一次於審計委員會會議，向獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告外，亦依法令規定至少每季一次於董事會會議，向所有董事報告稽核業務執行情形。

光耀科技每年確實辦理內部控制制度之自行評估作業，董事會及管理階層藉以檢討各部門自行評估結果，以確保內部控制制度之設計與執行為持續有效；其次，稽核室每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理做為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據。

再者，光耀科技為強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核課程，以提升及維持其稽核品質與執行成效，當年度稽核人員及其職務代理人，受訓為2人次合計30小時。

光耀科技透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。當年度稽核室共執行92項稽核作業，稽核符合率達90.22%，１項重大不符合項目，已完成改善，其他不符合項目屆改善期限者亦皆已完成改善結案，未屆改善期限者，稽核室亦會追蹤至改善完成為止。



3.1.4倫理誠信

光耀科技以法遵為本，誠信至上構築企業核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁的品德，並人資部向所有同仁宣導公司的誠信內規，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

對內而言，公司以稽核部門為誠信經營政策推動專責單位，制訂「誠信經營守則」及「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」等內規，並由董事會決議通過；於公司官網揭露誠信內規供利害關係人查詢，設置對應的聯絡窗口讓利害關係人反映意見，同仁若對公司的誠信內規有疑問時除可自行上官網查詢外，亦可透過電子郵件、電話等多元管道向稽核部門諮詢。

於商業互動方面，公司同仁執行業務過程中，應向交易對象說明公司之誠信經營政策與相關規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益；同時應注意避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應評估是否將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策；最後光耀科技與交易對象簽訂契約時，應充分瞭解對方之誠信經營狀況，並將遵守光耀科技之誠信經營政策納入雙方契約條款當中，於契約中儘可能訂立包含但不限於任一方知悉有人員違反他方禁止收受佣金、回扣或其他不正當利益之契約條款時，應立即據實將此等人員之身分、提供、承諾、要求或收受之方式、金額或其他利益告知他方，並提供相關證據且配合他方調查；一方如因此而受有損害時，得向他方請求契約金額若干百分比損害賠償，並得自應給付之契約價款中如數扣除。任何一方於商業活動如涉有不誠信行為之情事，他方保有得隨時無條件終止或解除契約之權利。

光耀科技秉持誠信經營政策及堅守法遵要求，致使各單位無論於經營治理面、環境保護面及工廠管理面皆以法遵底線向上要求之態度要求。2025年皆持續保持優良公司工廠之經營方針以0公傷、0違規、0裁罰之態度展現其經營精神。

為讓倫理誠信觀念更為深植同仁執行業務過程，稽核部門未來逐步規劃向在職同仁進行線上誠信訓練；定期安排高階主管利用開會場合向同仁宣達企業誠信文化之重要性；同時該中心應就管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並就相關業務流程進行評估遵循情形，每年向董事會報告執行成果；再由稽核室監督查核公司整體誠信落實情形，並視需要向董事會報告。

申訴處理及盡職調查

公司建置多元檢舉管道，利害關係人可透過公司官網利害關係人專區、總經理信箱及稽核信箱提出檢舉，由稽核室指派專責人員展開調查，檢舉人原則上需具名檢舉並提供檢舉事件之相關經過，包含但不限於被檢舉人姓名、事件發生時間、場所、涉案情節等基本內容及證據；惟倘若匿名檢舉人已檢附相關具體事證，稽核室專責人員亦可進行後續調查；如遇專責人員與檢舉人或被檢舉人有利害關係時，或存有可能影響案件處理之關係者，應主動告知並迴避改由其他人員調查，同時調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，公司並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置；若被檢舉對象為經理級以上主管，將提報到獨立董事。當年度公司接獲任何檢舉或申訴案件。

多元檢舉管道	當年受理件數	已處理	已結案
業務信箱	0	0	0
稽核信箱	0	0	0
總經理信箱	0	0	0
HR信箱	0	0	0
意見提案區	0	0	0

申訴及舉報管道

營運處／袁小姐
電話：03-5776686 #8100
Vicki_Yu@optivtech.com

>>

審查

內部稽核主管先初步審核
並會報相關單位

>>

處置

審查狀況依情節呈報權責主管
裁定處置方法



誠信經營守則

道德行為準則

誠信經營作業程序及行為指南

3.2 風險管理

光耀科技永續發展委員會透過ESG重大性原則，以線上問卷方式鑑別出與公司營運相關的環境、人權與治理經濟面向的重大主題，針對重大主題可能對公司造成的負面衝擊提出因應策略，同時公司風險管理架構是以各權責部門為核心，展開後續風險管控作業，並且每年至少一次向董事會報告ESG風險評鑑因應，以及制訂風險管理政策及程序，讓公司治理單位能進一步監督公司內部控制制度之有效性，並監督公司實際或潛在風險之控管。

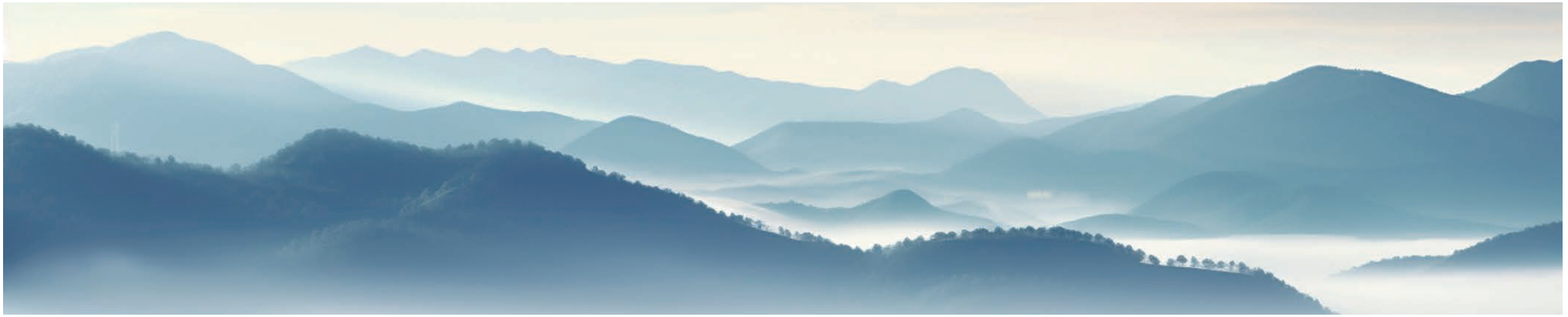
風險管理架構

風險項目	權責部門	風險業務事項
策略風險	董事長室	訂定公司未來營運政策。
營運及市場風險	總經理室 業務及各有關部門	依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利。
財務與流動性風險	財務處	利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。
客戶信用風險	財務處、業務處	客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收。
法律風險	管理部	審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險，保障公司有形及無形資產。
環安衛風險	工安部	針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子，以安衛政策為核心，落實安全衛生管理並提昇管理績效。

2025年度風險項目及因應措施

風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	原物料未符合法規或客戶要求	· 依循IECQ QC080000有害物質管理系統架構，導入綠色產品管理。 · 確保供應商提供之物料皆符合RoHS/REACH。 · 公司依照全球最新的法規對全氟及多氟烷基物質(PFAS)，納入限用物質管制標準。 · 承諾不接受使用來自衝突礦區的金屬。
	溫室氣體排放量持續增加，可能因碳費成本大增衝擊企業獲利；也可能因未符美歐環保法規將遭限制出貨；甚或無法滿足客戶減碳期待而流失訂單	· 提升能源效率，導入節能設備與綠色設計，優化生產流程，減少能源浪費與碳排放 · 光耀科技於2024年底正式導入ISO 14064-1:2018版溫室氣體盤查作業，將2024年設為光耀科技(股)公司碳盤查基礎年，2026年起將陸續檢討前一年目標達成狀態，並計畫於2026年起委由第三方獨立驗證機構進行查證，期望透過內部自主盤查及外部查證以便持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，瞭解排放趨勢，做為後續節能減碳績效之參考依據
員工照顧	可能發生職災	· 針對產線提供員工適當之護具，如手套、防護眼鏡等，並定期檢查使用狀況與防護效能。 · 每年辦理職業安全衛生相關訓練課程，提升員工對作業安全、緊急應變與自我保護之意識與能力。 · 於工作場所明顯處張貼危害告知標示及安全提醒，並依據作業內容設置適當告示與操作指引，落實風險告知與現場管理。 · 由職安人員定期進行工作環境稽核與安全巡查，針對異常或不符規定之處即時修正，並納入職安改善計畫中。
	人才招募不易	· 增加軟性福利，如提供員工餐廳、免費咖啡、員工休息室、運動器材。 · 提供員工免費停車位。 · 上下班彈性工時一小時。 · 直接人員的班別可自行選擇輪班時間。

風險類別	風險說明	風險管理策略
營運績效	營收下滑	· 為提升整體營運效益與資源使用效率，本公司訂有訂單接單原則，優先篩選具中高毛利之客戶訂單，以確保營運品質與獲利穩定。 · 針對預估毛利為負或低毛利之專案，將審慎評估其對公司資源佔用、長期合作潛力與策略價值，原則上避免承接負毛利訂單，以降低經營風險並提升財務體質。
	研發創新量能不足	· 貼近客戶需求，了解客戶實際問題進而明確產品的性能。 · 盡可能掌握產業動態，了解趨勢從而制定未來方向。 · 研發能力與時俱進，強化自身能力(技能，設備...)。 · 量產端與設計搭配，開發出適合當前的設計。 · 原物料選用符合環保法規。
	極端氣候可能導致國外供應鏈中斷或且採購成本暴增	· 為降低供應風險及確保生產穩定性，目前積極尋找二供廠商，並進行數據驗證，期以建立多元穩定的供應鏈體系，提升營運彈性與風險韌性。



3.3 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，光耀科技除了在新進同仁報到時即向人員對其宣導誠信內規及簽署誠信廉潔承諾書之外，由於法規種類浩繁，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。

統，透過管理循環方式發現可能的潛在問題，並適時採取管控措施，避免造成公司損害。

1. 依法完成相關組織、人員及權責配置調整。
2. 強化董事會與管理階層之監督機制及內部控制制度。
3. 全面檢視公司印鑑、財務、資訊系統及重要文件之權限管理。
4. 建立重大事項分層授權及簽核制度，強化決策管理並降低營運風險。
5. 持續依循相關法令規範及配合法律程序辦理各項作業。
6. 積極維持與員工、客戶、供應商及合作夥伴之良好溝通，確保營運穩定與業務持續推展。

截至2025年底，公司營運、財務及主要業務均維持正常運作，整體接單、生產及客戶服務未受重大影響。同時，公司持續推動治理優化作業，強化資訊透明度、法令遵循及風險管理機制，進一步提升整體治理效能與永續經營基礎。展望未來，光耀科技股份有限公司將持續落實公司治理最佳實務原則，深化董事會職能、精進內部控制制度，並強化誠信經營文化，以穩健經營及永續發展為核心方向，持續提升全體利害關係人信任，創造企業長期價值。

3.4 營運績效

重大主題管理方針—營運績效	
對公司的重要性	提供具競爭優勢產品、高品質產品與服務、提高顧客滿意度，做為流程管理與持續改善依據。透過產品銷售創造獲利，讓企業達到永續經營。
政策/承諾	品質政策：“追求真、善、美” 真－真誠服務客戶 善－品質止於至善 美－培育一流人才 品質承諾：「公司提供適切資源；高階支持全員參與；縱向落實橫向整合；精益求精永續經營」
短期目標	維持目前生產規模並優化產品銷售組合以提升銷售獲利率。 正毛利產品銷售達30%以上。
中長期目標	開發與導入量產高毛利之新產品，與大陸地區之策略夥伴，共同開發新材料，與有效運用當地人脈關係。預估與2025年的銷售額相比，以提升公司銷售規模10~20%與銷售獲利率10~20%。
投入資源與實際行動	1. 公司為逐步提升高毛利產品銷售量(高階筆電、光學擴散膜及車用面板材料)，並導入陸系材料降低產品成本。 2. 公司不斷持續投入研發資源開發適用於高解析度面板、更高輝度產品，提升公司產品之競爭力與銷售高階筆電需求產品，並降低對環境之負擔。
當年度績效成果	1. 2025年度正毛利產品銷售有達30%以上。 2. 2025年度負毛利產品組合經過調整後，銷售量下降，並陸續降低對客戶與此類產品的銷售比重。
負責部門/申訴聯絡方式	業務部、財務部

公司產品

光耀科技的產品為各類型光學膜，包含了稜鏡片(Prism或增亮膜BEF：Brightness Enhancement Film)、多功能稜鏡片(Multiple Function Optical Prism Film)、光學擴散片(Optical Diffuser Film)、以及集光型逆稜鏡片(Collimated Turning Film)。

主要商品項目分為標準稜鏡片、高輝度增益稜鏡片、超高輝度增益稜鏡片、整合型擴散稜鏡片、高輝度抗刮抗落球之多功能複合型稜鏡片、微結構光學擴散片、高輝度微結構光學擴散片、以及集光型逆稜鏡片等產品。稜鏡片係具精密微結構之光學膜，主要應用於TFT-LCD顯示器(Thin Film Transistor Liquid Crystal Display；薄膜式電晶體液晶顯示器)之背光模組中。稜鏡片主要功能為增加背光模組亮度及減少光能散失，並可修改其光學設計，以調整面板可視角之大小，係屬背光模組中重要關鍵材料。公司各項稜鏡片產品可應用於各尺寸液晶顯示器之背光模組，例如功能手機、智慧手機、平板電腦、車載顯示器、醫療級顯示器與筆記型電腦等產品。

微結構光學擴散片產品為採用非擴散微粒設計，為公司光學微結構專利之衍生新型產品。可應用於上擴散、以及下擴散產品，光學微結構之特點可同時達到高光線穿透率，以及高霧度遮蔽效果，且平滑之光學微結構不易刮傷模組內之其他光學膜片，可提升客戶端組裝的良率。

營運概況

2025年隨著顯示器需求逐步回升及大尺寸應用持續擴張，公司積極布局高階筆電、車載顯示器與醫療級面板市場，成功拓展營收來源，並強化與主要面板廠之垂直整合合作關係，營運表現穩健成長。

為因應全球節能減碳與綠色設計趨勢，公司持續推出高輝度增益稜鏡片，藉由提升光學效率來減少背光模組燈源數量，降低能耗；同時開發整合型光學膜，如整合擴散與增亮功能之複合型稜鏡片，不僅簡化模組組裝流程、降低成本，更提高終端產品附加價值與市場競爭力。針對平板與車載市場觸控需求，公司成功量產具抗刮、抗落球、高輝度特性之多功能光學膜片，回應消費性電子與車用顯示器對耐用性與視覺品質之高度要求。高功能複合光學膜亦因整合效益與高效能表現，持續受到客戶青睞，為公司帶來穩定訂單與高毛利貢獻。

雖然TFT-LCD市場競爭激烈且滲透率已趨於成熟，但大型面板需求依舊成長，且中高階應用如車用、醫療、工控與智慧裝置等領域仍具發展潛力。公司光學膜產品廣泛應用於上述市場，並藉由與面板大廠之長期合作，加深技術交流與產品聯開，有效穩固市場地位。

伴隨AI自動化組裝趨勢興起，公司光學膜產品已完成相容性驗證並大量導入量產，未來隨著客戶自動化產線擴建，將進一步帶動對高精度、高耐久光學膜片之需求，為公司營運帶來正向循環。



光耀所產生及分配的直接經濟價值

項目	2023年	2024年	2025年
收入（A）	721,020	642,309	475,422
營運成本（B）	813,712	685,835	527,593
員工薪資與福利（C）	187,785	186,606	206,388
支付出資人的款項（D）	6,592	11,517	0
支付政府的款項（E）	3,190	2,331	800
社區投資（F）	0	0	0
留存的經濟價值（A-B-C-D-E-F）	-290,259	-243,980	-259,359

備註：
1. 數據為合併財報。
2. 收入定義包含銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入。
3. 營運成本定義包含可採計購買原物料、產品零件、場地設施及服務而支付給組織外的現金支出。
4. 員工薪資與福利定義包含薪資總額（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）加上福利總額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目）。
5. 支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。
6. 支付政府款項定義包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款及罰金。稅款可包括營業稅、所得稅及財產稅。
7. 社區投資包含對廣泛社區的自願性捐贈及資金投資，且其受益人為非屬該組織之外部單位。在廣泛社區中自願性捐贈和資金投資。

取自政府之財務補助

單位：新台幣仟元

補助來源	2024年	2025年	說明
來自政府的稅收減免及抵減、投資補助、研發補助及其他相關類型補助	0	0	-
來自政府的補貼	0	0	-
來自政府的投資補助、研發補助及其它相關類型補助	0	0	-
來自政府的獎勵	0	0	-
來自政府的權利金豁免期	0	0	-
來自於出口信貸機構 (ECAs) 的財務援助	0	0	-
來自政府的財務獎勵	0	0	-
針對組織任何營運，從任何機構得到或可得到的財務補助	0	0	-
小計	0	0	-

稅務方針、治理、管控與風險管理

1、稅務政策

01. 遵循當地稅務法規與國際租稅準則，訂定符合常規交易原則之利潤配置及避免不當的租稅規劃，誠實申報及完納稅負，善盡納稅義務人之社會責任。
02. 依規定於財務報表揭露稅務資訊，確保財務報告資訊透明，稅務揭露已遵循相關規定與準則處理。
03. 不以避稅為目的使用避稅天堂或低稅率國家進行租稅規劃。
04. 關係人交易係遵循經濟合作暨發展組織(OECD)公布之國際公認移轉訂價準則之規範，並符合常規交易之原則。
05. 公司重要決策皆考量租稅風險與影響。
06. 提升稅務專業素質及人才培訓，面對攸關的稅務法規變化能快速評估影響並應變。

2、稅務風險管理

01. 委託稅務會計師執行稅務查核並提醒相關法規變更，並執行相關因應措施以避免稅務風險。
02. 日常稅務申報與繳納、暫繳申報、年度申報皆依規於期限完成。政府之稅務機關，係稅務遵循之直接影響者。若有稅務上之疑義，皆主動與稅務當局聯繫詢問。遇有稅務補 充說明之通知，亦準備相關資料並於期限內回覆，以降低對有效稅率及經營業績產生不利之影響。
03. 與稅捐租稅管轄國之稽徵機關建立互信及誠實溝通關係，適時進行稅務議題溝通。

3、稅務治理

01. 財會主管負稅務管理之最終責任，日常稅務與管理則由財會單位執行，並委託合格且經驗豐富專業稅務人員協助財會單位履行公司的稅務義務。
02. 董事會委託審計委員會執行各項有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質與誠信度，定期審查包含會計政策與程序、內部控制制度、法律遵循、企業風險管理等重大事項，其中稅務遵循亦包含於法律遵循中。

國別稅務資訊

項目	2025年
稅務管轄區	台灣
居住者實體名稱(營業據點)	台灣廠區（力行廠總部、一廠、三廠共3個營運據點）
組織主要活動	光學膜製作及研發
員工人數	152人
第三方銷售之收入	0
其他稅務管轄區的集團內部交易收入	152,995
稅前收益/損失	(250,410)
現金及約當現金以外的有形資產	413,309
以現金支付的企業所得稅	91
應計企業所得稅的收益/損失	0

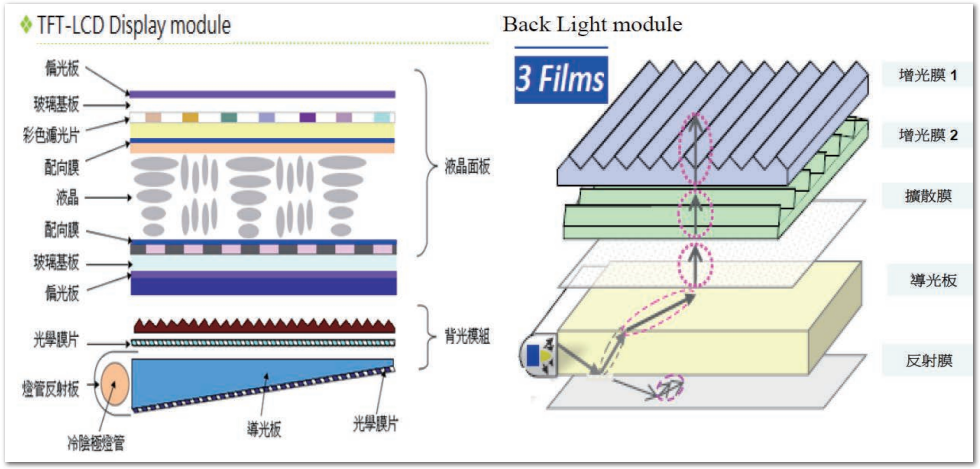
註1： 第三方銷售之收入：係指每個稅務管轄區的第三方銷售收入加總，已排除集團內部交易，為合併財務報告之合併營收。
註2： 係指合併財務報告之合併稅前淨利。
註3： 係指合併財務報告之所得稅費用。
註4： 有效稅率＝應計企業所得稅/稅前收益；現金稅率＝以現金支付的企業所得稅/稅前收益
註5： 係指包括實際支付給居住管轄區和所有其他管轄區的現金稅款，亦即合併財務報告內所有合併個體之實際支付所得稅。

3.5 創新研發

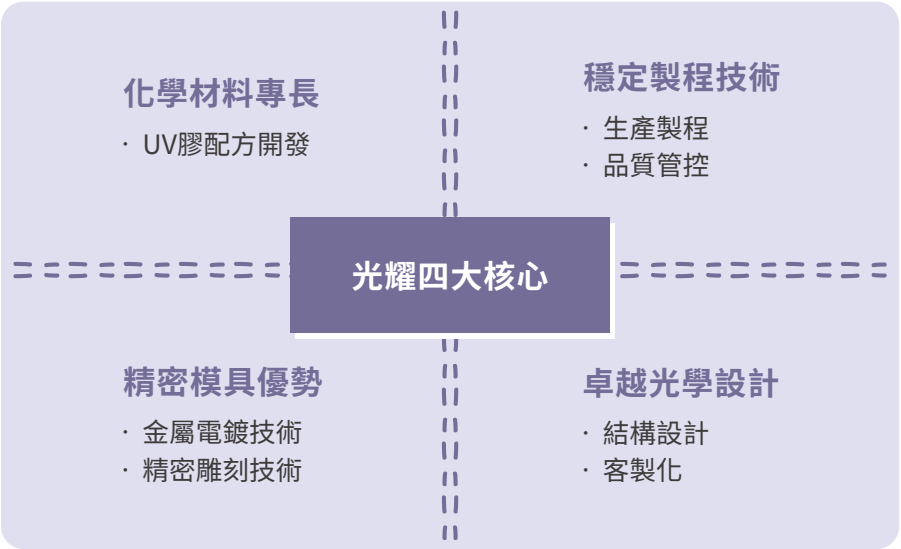
光耀科技為強化公司競爭力，持續推廣高輝度與大光學視角的車載機種，並積極開發具備低收縮率、抗UV黃化、抗變溫震動及高輝度增益的複合型稜鏡片產品，以爭取高階與陸系車載機種的驗證導入。在筆電市場方面，公司致力於提升高階機種的市佔率，擴大高輝度與薄型化產品的量產規模，並推廣適用於高解析度面板之產品。

此外，公司落實綠色環保趨勢，嚴選無揮發性有機化合物（VOCs）的原材料，打造符合節能標準的光學微結構擴散膜，持續推行產品簡化以及舊產品停產作業，以減少停機換線等原物料及能源之浪費，積極提升產能利用率。因應碳中和趨勢，與材料廠商及客戶進行各類型回收再生材料之驗證與測試，降低產品碳排量滿足未來永續經營環境之趨勢。

面板及背光模組示意圖



光耀的核心技術與優勢



重大主題管理方針—研發創新	
對公司的重要性	研究創新能讓公司在市場上適時推出符合市場的產品，才不至於為市場所淘汰，投入研發資源隨時因應外在環境改變所帶來的衝擊，持續不斷精進技術能強化市場的競爭地位，維持持續的成長。
政策/承諾	自有研發及製程技術能力積極取得自有專利，利用客戶合作的機會深入了解市場未來趨勢開發出市場所需之產品進而為開發新市場進行準備。
短期目標 (2026~2027年)	持續經營各家客戶之合作關係配合模組客製化設計。擴大車載產品與UV LGP導入量產，2027年前開發成功或專利件數共超過4件。
中長期目標 (2028~2033年)	配合客戶需求及市場發展趨勢，開發更高技術含量與高輝度增益之稜鏡片、擴散片、以及新型結構產品，以提升市場佔有率及市場競爭力。
投入資源與 實際行動	1. 結合光學設計及精密微結構設計積極與客戶合作，開發出市場所需之背光架構，開發出可提高亮度、抗刮、抗落球等特性之稜鏡片產品，並開發出特有的模具及光學塗佈技術。 2. 高準直背光設計達到防窺及HDR效果、LCD手機屏下指紋辨識用背光設計、以及搭配MiniLED之特殊光學膜，特殊P2P UV壓印製程的UV LGP。
2025年績效成果	成功完成客戶設計委託案3件。
負責部門	研發部

降低產品和服務的能源需求

因應節能減碳趨勢，公司持續推出具有更高輝度增益之稜鏡片產品，提升其光學增益表現，減少背光模組中使用之燈源數量以減少電能損耗。並研發可取代原有上擴散片與上稜鏡片之整合擴散膜功能之稜鏡片，達到減少組裝工時、提高組裝良率，進而降低製作成本，可大幅提升產品附加價值及產品之競爭力。

近年成功開發之產品/技術

品項	品名
PID5/WIE4	高輝度NB用增光膜
SA97	高抗刮車載用增光膜
KD22	高輝度擴散膜
DA9	高輝度車載用擴散膜
LGP	車載用導光板

近三年研發能量

項目	2023年	2024年	2025年
研發費用（單位：新台幣仟元）	35,622	24,546	18,006
研發/營收 (百分比%)	4.94%	3.82%	3.79%
研發人力（單位：人）	12	9	8
研究所學歷/研發人員 (百分比%)	66.66%	66.67%	75%

近三年專利件數

統計/年度	2023年	2024年	2025年
獲得專利件數	3	2	0
累積有效專利件數	68	70	70

綠色產品

本公司秉持永續發展與環保創新的理念，持續研發高效能、低能耗且環境友善的技術與產品。我們專注於提升光學性能、耐用性及環保材料的應用，以滿足市場對綠色科技的需求。以下介紹本公司最新的永續綠色技術與創新成果。2025年未發生違反有關產品與服務的健康和安全法規或自願性規約或違反行銷傳播、法規標示相關法規之情事。

增光膜(Light Enhancement Film)

· 本公司致力於開發高效能的光學材料，增光版技術可提升顯示面板的亮度與均勻性，減少能源消耗，進而達到節能減碳的目標。此技術透過特殊光學設計，提高光的利用效率，適用於車載顯示器、電子看板與消費性電子產品，為環保與高效能的最佳解決方案。

抗落球技術(Anti-Drop Ball Technology)

· 針對顯示器與光學元件的耐衝擊需求，本公司開發了抗落球技術，能顯著提升產品的耐用性與可靠性。此技術透過材料改質與特殊結構設計，使產品能夠承受高落球衝擊，降低損壞風險，延長產品壽命，進而減少電子廢棄物，符合永續發展的環保趨勢。

UV膠技術與P2P UV壓印製程 (UV Adhesive & P2P UV Imprinting Process)

· 因應車載動態防窺需求，本公司研發團隊成功開發厚板PC（聚碳酸酯）進行P2P UV壓印製程，並取得動態防窺架構專利授權。UV LGP（光導板）因其高轉寫率特性，光學表現優於傳統射出LGP技術，能提供更高品質的顯示效果。目前本公司正與車載Tier-1客戶合作，將此技術應用於知名車廠的新車顯示系統，提升車用顯示技術的品質與耐用性。

不含有害物質 (Eco-Friendly, Hazard-Free Materials)

· 為確保產品對環境與人體的友善性，本公司所有材料皆符合RoHS、REACH等國際環保標準，不含有害物質。我們持續研發更安全、環保的材料，以降低產品對環境的影響，並確保符合全球市場對綠色永續技術的要求。本公司致力於永續綠色技術的研發，透過創新材料與製程，提供高效能、環保、安全的產品，並與全球合作夥伴攜手推動綠色科技，共創永續未來。

年度	主要產品	RoHS/REACH標準檢測	進行健康與安全負面衝擊評估之百分比
2023年	光學膜	符合	100% (全產品品項之原物料皆有送測)
2024年	光學膜	符合	100% (全產品品項之原物料皆有送測)
2025年	光學膜	符合	100% (全產品品項之原物料皆有送測)

3.6資安防護

本公司遵循行政院《資通安全管理法》所規範各層級事項進行企業資訊安全保護及維護，以因應網路各種日新月異的駭客軟體、惡意程式其攻擊的手法及技術，避免各種破壞行或資料竊取及維持資訊系統運作。其中特別對人員的資安意識進行時下重大的資安事件宣導，並建立資安訓練及宣導平台加強同仁的資安危機意識，預防可能社交攻擊風險。

日常所推動及管理資安措施，結合軟、硬體資安方案保護企業資訊安全並不定期檢視管理方針是否有要調整之處，以保護本公司及其合作夥伴（包括：供應商、經銷商、客戶及約聘人員等）的資訊資產，免於所有威脅破壞，不論這些威脅是來自於內部或外部，蓄意或意外。此外，公司不定期接受來自客戶有關的稽核，全方位檢視公司機密資訊保護的執行是否有所缺失。2025年未有來自客戶稽核或反應違反機密資訊保護的重大事件，也沒有客戶抱怨侵犯其隱私或遺失其機密資訊的事件。

資訊安全目標

本公司資通安全管理以「預防重於補救」為核心原則，透過制度化管理與權限控管方式，降低資訊安全事件發生機率，並依循以下原則執行：

1. 最小權限原則： 僅授予使用者執行業務所需之最低必要權限。
2. 權責分離原則： 資訊管理、權限核准及稽核機制由不同職責單位執行。
3. 分級管理原則： 依資料敏感程度區分公開與非公開資訊進行管理。
4. 留存紀錄原則： 所有資訊系統權限申請、外部連線、設備借用及異動作業皆須留存紀錄。
5. 持續改善原則： 定期檢視資訊安全風險與管理制度，持續優化資安防護措施。

資訊安全管理委員會組織架構

本公司資訊安全之權責單位為資訊部，其中包含資訊安全主管及資訊安全人員各一名，資訊安全主管負責訂定、審核資訊安全方針、資源分配及檢視各項措施執行情況，以及資訊安全管理事項之協調及推動；資訊安全人員則負責日常資安工作執行及分析處理資安事件，並將處理過程及結果妥予記錄不定期向資訊主管進行報告。



資訊安全管理措施及2025年度內部稽核確認結果

資安控制項目	執行策略
網路與郵件安全管理	1. 為降低外部惡意攻擊、病毒入侵及郵件威脅風險，本公司已於郵件系統及網路環境建置防火牆與防毒機制 2. 架設SPAM網路郵件過濾器，釣魚信件、高風險來路不明信件會直接攔截封鎖 3. 定期更新病毒碼及系統安全修補程式，以維持資訊環境安全。 4. 公司同時針對異常郵件與可疑連線進行監控，並限制非授權之遠端存取與系統操作權限，以降低資安風險。 5. 經2025年度內部查核確認郵件系統運作正常，未發現重大異常情形。
機密資料與研發文件管理	1. 本公司重視研發資料及機密文件之保護，自2020年起即建立公開與非公開資料夾分級管理制度，並依資料敏感程度進行權限控管。各部門須依資料性質分類存放，機敏資料則由資訊人員依權限申請流程進行設定與管理。 2. 研發相關文件亦已納入「研發機密文件管理辦法」進行控管，以避免未經授權之存取、下載或複製，降低公司機密資訊外洩風險。
系統安裝與軟體管理	1. 為避免員工自行安裝未授權軟體造成資訊安全風險，本公司資訊系統安裝與異動作業皆由資訊人員統一管理。包含作業系統、ERP、MES及文書軟體等均須經資訊部門安裝與設定，一般使用者不具系統管理員權限。 2. 系統異動亦須經權限驗證與帳號密碼確認，以確保資訊系統安全性，同時限制員工下載未授權軟體，並定期檢視系統版本與安全性。
廠商與外部連線管理	1. 本公司針對外部供應商、設備借用及遠端連線作業建立相關控管流程，以降低外部存取風險。外部供應商須簽署保密協議或資訊安全保密切結文件後，始得進行相關作業。 2. 若有外部連線需求，須提出申請並經核准後方可執行，公司亦同步建立資訊軟硬體借用登記制度及外部連線紀錄管理，以利後續追蹤與查核。 3. 2025年度內部稽核確認相關外部連線需求及借用紀錄均已完整留存。

資安控制項目	執行策略
使用者權限管理	1. 本公司依據員工職務及業務需求進行系統權限控管，以避免未授權存取情形發生。所有權限申請均須經主管核准後，由資訊人員統一設定與管理。 2. 當員工發生離職或職務異動時，公司亦會同步調整或取消相關系統權限，同時留存權限申請與異動紀錄，以強化資訊安全管理。 3. 2025年度內部稽核確認已有建立資訊作業系統需求申請單及相關紀錄文件。
資訊設備報廢管理	1. 設備報廢前須確認資料已刪除 2. 儲存媒體須進行格式化或銷毀 3. 報廢作業須經核准並留存紀錄
人員資通安全宣導	1. 為強化本公司資訊安全技術及安全防護，本公司不定期以時事案例透過公司內部網路對員工做資通安全宣導 2. 將資訊安全公告項目設定於登入畫面以強化員工資安意識
資訊機房設備每日點檢	定期執行每日資訊機房硬體設備及系統狀態檢查。
重要主機資料定期備份	為確保本公司資料、系統、設備及網路通訊安全，電腦化環境及文件符合備份三二一原則，每週進行本地備份、異機備份、異地備份
端點防護系統	已導入端點防護系統定期監控相關資訊作業，強化第一線資安安全

近三年投入資安經費

統計/年度	2023年	2024年	2025年
投入資安經費 (單位：新台幣仟元)	1,308	1,310	1,311

2025年度資訊安全績效成果

績效評估項目	資通安全目標	結果
因資通安全事件、異常事件、其他安全事故所造成資訊機房及中斷營運服務之情事	中斷時間 ≦1次/季	未發生
因資通安全事件、異常事件、其他安全事故所造成關鍵業務系統中斷營運服務之情事	中斷時間 ≦1次/季	未發生
工作日因資通安全事件、異常事件、其他安全事故所造成資訊機房中斷營運服務之情事	中斷時間 ≦8小時	未發生
工作日因資通安全事件、異常事件、其他安全事故所造成關鍵業務系統中斷營運服務之情事	中斷時間 ≦8小時	未發生

績效評估項目	資通安全目標	結果
資安訓練與宣導	間接人員資安通識教育訓練	2025年度總計向間接人員 61 人發出資安宣導email。
社交工程演練	≧ 1次/年	2025 年每季實施社交工程演練，全年共1次，演練對象每次約100餘個帳號。

機密資訊保護政策

為保護機密資訊，公司於同仁報到後會簽定「資訊安全宣導」，以清楚認知自身的保密義務，如有涉及機密資訊的專案，參與同仁及供應商也會簽署相關保密協定。以週延的政策及管理制度來確保公司及客戶的機密資訊得完整保護，公用資料夾權限設定，涉及客戶隱私或個人資料均依相關管理辦法保存、運用，以確保無洩漏客戶隱私或遺失客戶或資料失竊之情事。





04

永續環境

4.1 能源管理
4.2 溫室氣體管理
4.3 水資源管理
4.4 廢棄物管理
4.5 永續供應鏈

光耀科技在追求均衡發展，永續經營之前提下，由總經理簽署制訂安全衛生環境保護政策，對外宣誓企業保護環境與維護社區安全的決心，對內要求員工充實專業，持續創造環保有益社會大眾的產品，以安全衛生環保作為公司永續經營的基本考量。截至2025年止，光耀科技持續維持ISO 14001環境管理系統之有效運行，每年接受驗證單位及環安衛委員定期稽核，並透過環安衛稽核所發現之缺失，列入改善重點，透過PDCA循環持續改善，以達到環安衛管理系統符合法規、持續改善的精神。

我們的承諾

- 預防汙染
- 保護環境
- 保障安全
- 風險管理
- 遵守法規
- 持續改善



各項環境政策及管理措施

構面	政策	管理措施
能源管理	低碳節電 高效用能	1. 無塵室空調系統按時更換HEPA，減少電力浪費 2. 在導光膜塗佈後的烘乾製程，安裝熱交換器，將排出的廢熱空氣回收到進氣端預熱新風，可直接減少加熱器的用電負荷 3. 裁切與自動化設備需大量壓縮空氣，可定期進行紅外線漏氣偵測並修補漏點，或換裝高效能永磁變頻空壓機，以減少空壓機無謂的降壓與啟動耗能 4. 檢視廠務設備生產機台多耗能可能，降低用電量。 5. 在不低於法規流明要求下全廠辦區照明改為LED燈具。 6. 有效管控生產排程作為，減少生產線設備待機耗能。 7. 提倡綠能通勤增加節能減碳宣達，邀請同仁積極參與減碳通勤作為。
溫室氣體管理	節能減碳 永續地球	1. 於生產流程進行製程改良，使能源發揮最大效益減少排碳，並列入管理目標逐年降低排碳量，以善盡企業公民的責任 2. 將老舊冰水機更換為一級能效機種，並選用低全球暖化潛勢（GWP）的冷媒，減少冷媒洩漏造成的溫室效應 3. 導入ISO 14064-1:2018溫室氣體盤查制度，並透過第三方查證確保盤查有效性
水資源管理	節水減排 珍惜資源	1. 導光膜壓合或押出成型設備需要大量冷卻水，適當調整冷卻塔(Cooling Tower)加藥精準，提高循環倍數，減少排污與補水量 2. 將無塵室空調系統產生的冷凝水，收集回填至冷卻塔或用於廁所沖洗 3. 針對導光膜模具或塗佈槽，可採用高壓噴霧清洗取代傳統水管沖洗，以較少的水量達到同樣的清潔效果，同時減少廢水產生
廢棄物管理	分類減量 合規清理	1. 利用軟體精算導光膜在母卷上的排版空間，將邊角料（Scrap）比例降到最低，減少材料浪費 2. 對企業內之事業廢棄物依管理辦法進行管制作業，並依照各廢棄物之化學特性進行分類與儲存，再委託合格之廠商進行清理 3. 推動垃圾分類，設立資源回收箱，達到減廢 4. 推動零免洗餐具之使用，減少生活垃圾量
永續供應鏈	合規採購 綠色生產	1. 承諾提供之產品不含REACH所公告之高關注物質(SVHC) 2. 遵守歐盟 RoHS 的綠色環保規範，推動綠色採購管理，除要求供應商所提供之料品不得含有有害物質外，公司在生產過程中亦不使用含有有害化學物質之原、物料 3. 採購具能源標章之空調或家電設備
有害物質管理	源頭管控 全程監測	1. 在原料評估階段由研發部和採購部要求供應商提供符合要求第三方材料環保測試報告 2. 原材料進料、製程中和出貨前進行抽樣檢測 3. 對材料供應商建立HSF管理機制，將風險管控前移

4.1 能源管理

能源管理有助於降低運營成本、提高效率並促進可持續發展。若管理不當，可能導致能源浪費、成本上升，甚至面臨環境法規的罰款，損害公司聲譽並影響市場競爭力，最終影響企業長期盈利與發展。光耀科技制定各項節能、減碳、減水、減廢等相關措施，並與永續供應鏈夥伴共同努力，降低公司營運活動對環境可能造成的衝擊。

能源使用統計

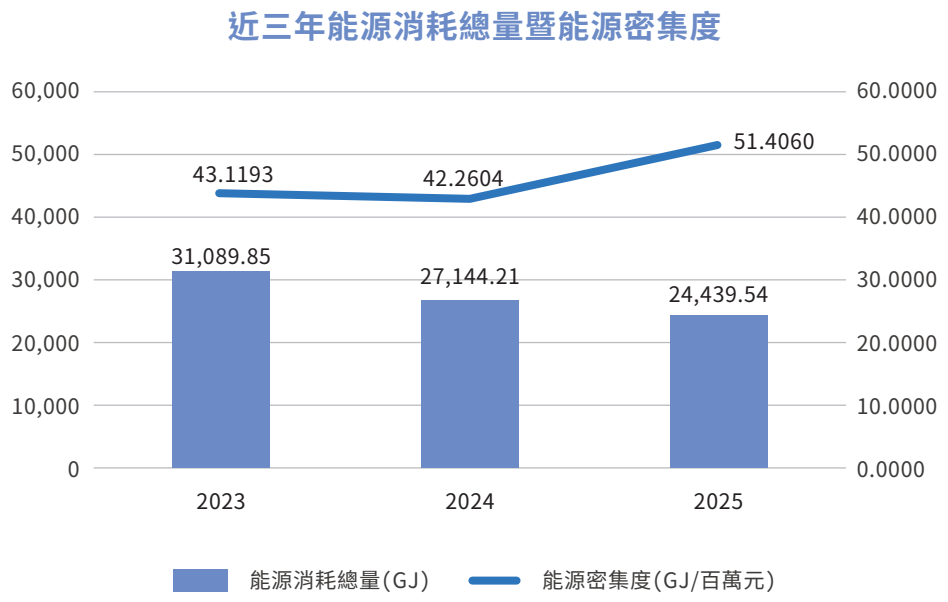
2025年光耀能源使用僅有內部能源，種類包括外購電力、車用汽油、柴油，無外部能源使用，亦無使用或生產再生能源或使用生質能源。2025年能源消耗情形外購電力、車用汽油、柴油佔比分別為99.6%、0%、0.4%，相較2024年的98.0%、0.7%、1.3%，差異不大。

能源使用情形		2023年			2024年			2025年		
內部能源	外購電力	度	GJ	佔比%	度	GJ	佔比%	度	GJ	佔比%
		8,585,325.41	30,907.17	99.4%	7,500,897.73	27,003.23	99.5%	6,762,283.46	24,344.22	99.6%
	車用汽油	公升	GJ	佔比%	公升	GJ	佔比%	公升	GJ	佔比%
		2,065.86	67.46	0.2%	1,448.08	46.13	0.2%	0	0	0%
	車用柴油	公升	GJ	佔比%	公升	GJ	佔比%	公升	GJ	佔比%
		3,276.11	115.22	0.4%	2,621.22	94.84	0.3%	2,636.20	95.32	0.4%

註1： 統計範圍為台灣廠區（力行廠總部、一廠、三廠）
註2： 1度電為3.6百萬焦耳，GJ為10^9焦耳，1卡為4.1868焦耳。
註3： 2023年汽柴油熱值來源自經濟部能源署能源統計專區的"產品單位熱值表"
註4： 2024年及2025年熱值來源為環境部氣候變遷署事業溫室氣體排放量資訊平台2025/02/13及2026/02/10 公布之新聞資訊"113年度車用汽、柴油熱值"、"114年度車用汽油、柴油、液化石油氣及天然氣之熱值"
註5： 外部能源使用量尚未統計故無資料。
註6： 2025年度車用汽油為零主因減少主管用車。

能源密集度

近三年能源消耗總量暨能源密集度			
年度	能源消耗總量 (GJ)	合併營收 (新台幣百萬元)	能源密集度 (GJ/新台幣百萬元)
2023	31,089.85	721.0200	43.1193
2024	27,144.21	642.3090	42.2604
2025	24,439.54	475.4220	51.4060



4.2 溫室氣體管理

溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，光耀科技雖非能源使用大戶，但有鑑於同屬地球一份子，持續朝向溫室氣體減量目標努力。光耀科技於2024年底正式導入ISO 14064-1:2018版溫室氣體盤查作業，將2024年設為光耀科技(股)公司碳盤查基礎年，2026年起將陸續檢討前一年目標達成狀態，並計畫於2026年起委由第三方獨立驗證機構進行查證，期望透過內部自主盤查及外部查證以便持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，瞭解排放趨勢，做為後續節能減碳績效之參考依據。除溫室氣體外，光耀科技未排放氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)及其它顯著的氣體，亦無臭氧層破壞物質（ODS）之排放。

溫室氣體排放源

本公司溫室氣體直排放源範疇一包括公務車用汽油、公務車用柴油、逸散(包括化糞池、工業冷凍冷藏設備、冰水機、家用冷凍冷藏設備)；範疇二為外購電力所產生的間接溫室氣體排放，包括製程設備、辦公室及公共區域之用電；範疇三其他間接排放因非本公司所擁有或可控制的，包括：

a. 採購的貨物(製程用水)產生之排放
b. 由處置固體與液體廢棄物產生之廢水及廢棄物委外處理
c. 由貨物下游運輸與配送產生之排放-廢棄物清除運輸

溫室氣體排放量

2025年整體溫室氣體排放總量較2024年減少8.72%，然因營收下降28.78%，故2025年溫室氣體排放密集較2024年溫室氣體排放密集度增加21.63%。未來將透過每年ISO 14064-1自主盤查溫室氣體結果，持續進行範疇一、範疇二和範疇三相關風險與減碳措施。除二氧化碳外，光耀科技現行製程並無廢氣汙染產生疑慮，皆取得免提空汙防制許可。

全廠七大溫室氣體排放量統計表

	2024年		2025年	
排放氣體種類	排放當量 (公噸CO_2e/年)	氣體別占比(%)	排放當量 (公噸CO_2e/年)	氣體別占比(%)
CO_2	3,636.7025	95.39%	3,256.7623	94.88%
CH_4	12.1142	0.32%	12.0752	0.35%
N_2O	0.2184	0.01%	0.1092	0.003%
HFCs	163.5784	4.29%	163.5784	4.77%
PFCs	0.0000	0.00%	0.0000	0.00%
SF_6	0.0000	0.00%	0.0000	0.00%
NF_3	0.0000	0.00%	0.0000	0.00%
七種溫室氣體年總排放當量 (註)	3,812.6135	100.00%	3,432.5251	100.00%

註：依溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法第二條第一款規定，溫室氣體排放量以公噸二氧化碳當量(公噸CO_2e)表示，並四捨五入至小數點後第四位。統計範圍涵蓋台灣廠區共3個營運據點。

光耀科技年度溫室氣體排放量		2024年			2025年		
範疇別	排放源	排放量 (噸CO_2)	各範疇總排放量 (噸CO_2)	各範疇佔比%	台灣排放量 (噸CO_2)	各範疇總排放量 (噸CO_2)	各範疇佔比%
範疇一 直接溫室氣體排放	移動源燃燒 (車用汽油)	3.3397	186.1357	0.09%	0.0000	182.8307	0.00%
	移動源燃燒 (車用柴油)	7.1481		0.19%	7.1883		0.21%
	逸散 (化糞池、冷凍設備)	175.6479		4.61%	175.6424		5.12%
範疇二 能源間接溫室氣體排放	外購電力導致的間接排放	3,555.4300	3,555.4300	93.25%	3,157.9864	3,157.9864	92.00%
範疇三 其他間接溫室氣體排放	廠內用水設施(自來水)	0.8521	71.0523	0.02%	0.4518	91.7080	0.01%
	廠內用水設施(廢水)	2.0223		0.05%	1.0723		0.03%
	廢棄物處置	67.1161		1.94%	85.4492		2.49%
	廢棄物運輸	1.0618		0.03%	4.7347		0.14%
年度總排放量 (噸CO_2)		3,812.6135			3,432.5251		

註1： 統計範圍為台灣廠區（力行廠總部、一廠、三廠）

註2： 台灣車用汽柴油溫室氣體係採排放係數法計算，排放係數來源為2024/2/5環境部公告之"附表一、固定與移動燃燒排放源排放係數"(車用汽油 69,300、柴油74,100，單位CO_2 (kg/TJ))

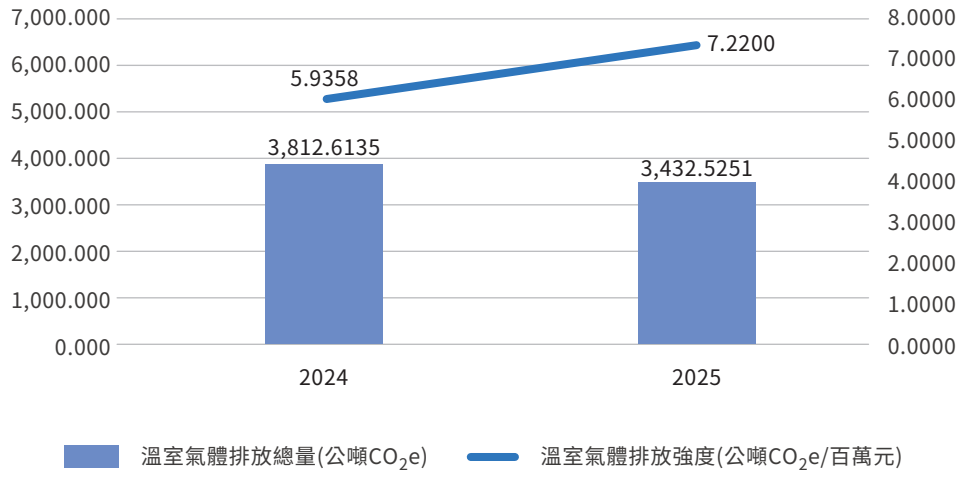
註3： 台灣電力排碳係數係採經濟部能源署公布的各年度係數 (2023年為0.494 kgCO_2/度、2024年為0.474 kgCO_2/度、2025年為0.467kgCO_2/度)

溫室氣體排放強

近三年溫室氣體排放總量暨溫室氣體排放強度			
年度	溫室氣體排放總量(噸CO_2)	合併營收(新台幣百萬元)	溫室氣體排放強度(噸CO_2/百萬元)
2024	3,812.6135	642.3090	5.9358
2025	3,432.5251	475.4220	7.2200

註：排行強度=溫室氣體排放總量(噸CO_2)÷合併營收(新台幣百萬元)。

近兩年溫室氣體排放總量暨排放強度



節能減碳作為

光耀科技相當重視綠色環保、廢棄物回收及節能減碳等環保議題，依所訂定之「永續發展實務守則」，已注意到氣候變遷對營運活動之影響；公司的營運政策，未來於產品開發將朝節能及低碳排之方向發展，以降低氣候變遷所帶來之可能風險。

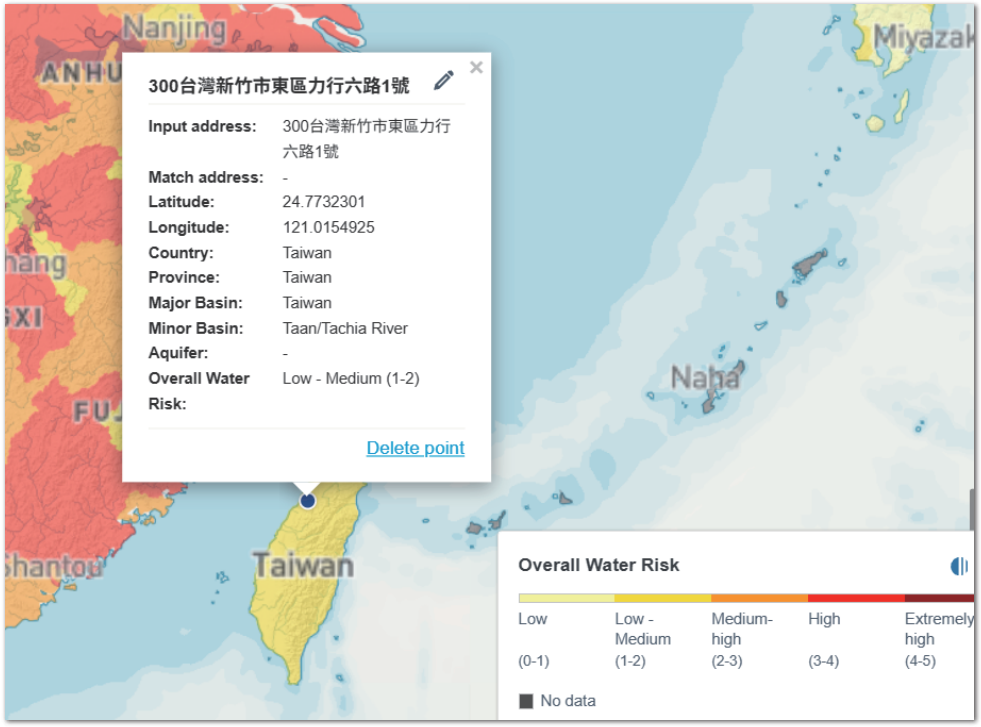
對資源再利用部分積極推廣並執行，委託合格廠商進行廢棄物之回收處理；辦公室推行廢紙張再利用及減少紙張使用等；公司已取得ISO 14001環境管理系統及QC080000有害物質流程管理系統驗證。目前依產業特性，規範原材料之環保規格標準及相關驗證程序，期望透過導入綠色產品，採購依研發建立之綠色產品標準，尋求綠色產品供應商，建立完整綠色供應鏈；於包裝物料之使用則盡可能使用對環境負荷衝擊低之可再生物料，以降低對環境的影響。

4.3 水資源管理

水資源使用情形

光耀科技位處新竹科學園區，主要水源來自寶山水庫及寶二水庫，由自來水公司供應（第三方的水），屬於淡水，且非屬水源地生態保護區。本公司於導光膜生產過程中，水資源主要用於精密設備冷卻、製程溫度控制及無塵室環境維持。針對製程用水，我們嚴格執行「分流處理、循環再利用」，將生產設備之冷卻水進行內部循環，僅針對必要之蒸發損耗進行補水，大幅降低對自來水的依賴。所有產生之廢汙水（含員工生活用水及製程排污水）均依規定排入新竹科學園區專用汙水下水道系統，由園區管理處汙水處理廠統一處理，對在地水源地生態環境無明顯環境衝擊。

依據世界水資源研究所（WRI）的 Aqueduct 工具分析，新竹科學園區雖處於水資源壓力動態變化區，但考量台灣降雨季節不均且極端氣候頻傳，可能導致枯水期水資源調度不確定性增加。為此，光耀科技已訂定「節水減排，珍惜資源」之管理政策，透過提升回收效率與落實日常減量目標，強化企業在氣候變遷下的供水韌性。



水資源使用量統計

水資源使用量					
年度	取水量 (百萬公升)	耗水量 (百萬公升)	排水量 (百萬公升)	水源	取水類別
2023	19.2668	7.9210	11.3458	寶山水庫及寶二水庫	第三方的水 (自來水/淡水)
2024	18.4675	4.9401	13.5274		
2025	17.1147	3.1687	13.9460		

廢汙水處理

低濃度廢汙水-自行處理

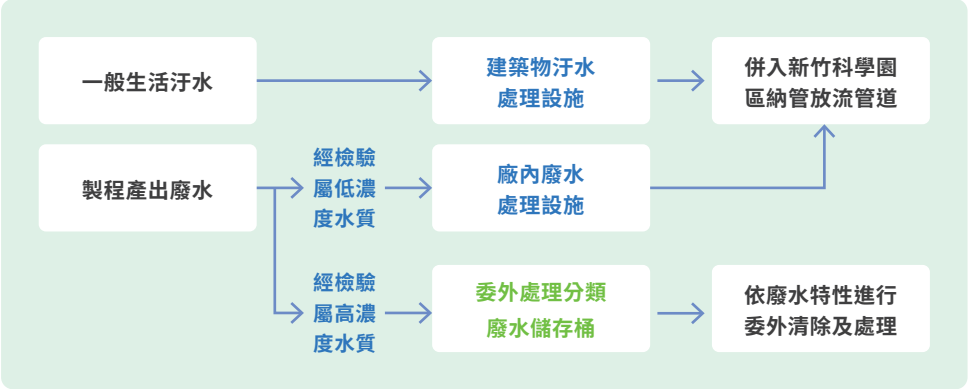
由於光耀科技位於新竹科學園區內，致使所有製程衍生及生活排放水皆經由納管方式，統一進入新竹科學園區汙水處理廠。光耀科技各專項製程作業，僅模具開發段需使用超純水入表面處理槽調和進行生產。生產作業中所產生清洗之低濃度廢汙水，將於廠內廢水處理區進行SS、PH、BOD等數值調整至法規標準方可排放納管至新竹科學園區下水管道。其內處理標準嚴謹於納管標準。

高濃度廢汙水-委外處理

製程中產生高濃度廢汙水(高濃度酸性鹼性及反洗廢水)，該部分水源體將由內部統一收集桶裝後，委由合格清除及處理廠進行處置。因既有空間無法增設足夠水質處理設施，致使該類廢棄製程汙水並不自行進行內部處理。

除上述表面處理作業產生及耗用水資源外，其他生產段皆屬無水製程。而需水製程部分如遇淨水廠無法供水，依現行廠區既有水塔及純水塔儲量仍可維持約二日正常生產，如遇廢水處理設施保養或異常，其廢水處理廠內暫存預備也可維持二日。

廢水處理流程



新竹科學園區納管標準

第 一 條　本標準依據科學園區污水處理及污水下水道使用管理辦法第五條第二項規定訂之。

第 二 條　園區內公民營事業及機關學校之預先處理設施之下水道可容納排入之水質標準（以下稱容許標準），其水質項目極限值如下表：

項次	水質項目	單位	最大容許限值
1	水溫	℃	38.0
2	生化需氧量（五天）	mg/L	300
3	化學需氧量	mg/L	500
4	懸浮固體物	mg/L	300
5	氫離子濃度指數	---	5.0-9.0
6	陰離子界面活性劑	mg/L	10.0
7	油脂（正己烷抽出物）	mg/L	15.0
8	酚類	mg/L	1.0
9	銀	mg/L	0.5
10	砷	mg/L	0.35
11	鎘	mg/L	0.02
12	六價鉻	mg/L	0.35
13	銅	mg/L	1.0
14	溶解性鐵	mg/L	10.0
15	總汞	mg/L	0.005
16	鎳	mg/L	0.7
17	鉛	mg/L	0.5
18	硒	mg/L	0.35
19	鋅	mg/L	3.5
20	甲基汞	mg/L	0.0000002
21	總鉻	mg/L	1.5
22	溶解性錳	mg/L	10.0
23	氰化物	mg/L	1.0
24	氟鹽	mg/L	15.0
25	硫化物	mg/L	1.0
26	硼	mg/L	1.0

光耀科技廢水處理狀態

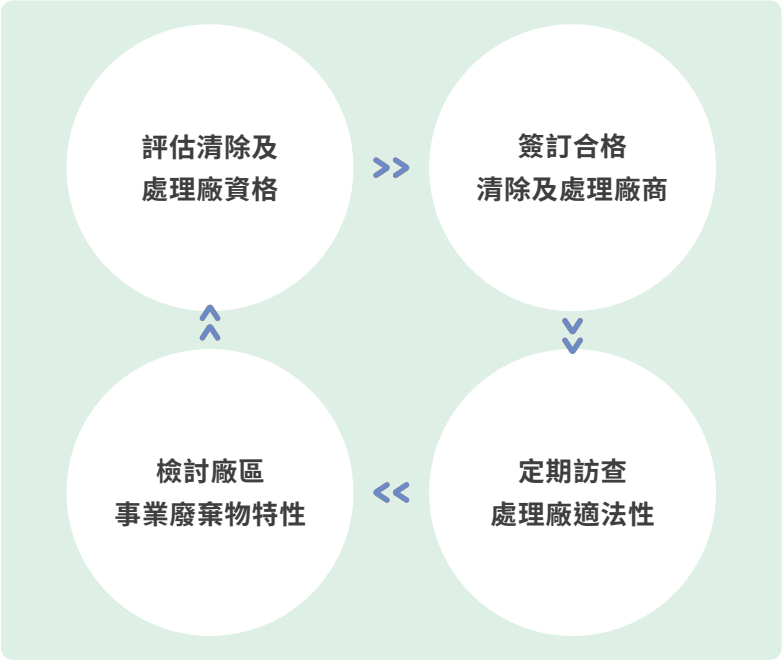
委託單位：光耀科技股份有限公司一廠　報告編號：FX114L05245
受測單位：光耀科技股份有限公司一廠　報告日期：115/01/14
計畫名稱：*　檢測目的：定檢申報
採樣單位：景泰順檢驗股份有限公司　檢測業別：其他電子零組件製造業
採樣方法：-　行程編號：FXWA25120318
採樣時間：114/12/31 13:31 至 114/12/31 13:40　樣品特性：水質水量樣品
收樣時間：114/12/31 14:49

樣品編號		FX114L05245-001	檢測方法	備註
檢測項目	名稱 / 單位	原水1		
水溫	℃	21.5	NIEA W217.51A	
氫離子濃度指數(pH)	-	2.9 /21.5℃	NIEA W424.53A	
懸浮固體	mg/L	1.8	NIEA W210.58A	
鎘	mg/L	ND	NIEA W306.55A	MDL=0.0051
鉛	mg/L	ND	NIEA W306.55A	MDL=0.055
銅	mg/L	85.4	NIEA W306.55A	
鋅	mg/L	0.06	NIEA W306.55A	
鎳	mg/L	0.11	NIEA W306.55A	QDL=0.188
總鉻	mg/L	ND	NIEA W306.55A	MDL=0.023
鉬	mg/L	ND	NIEA W311.54C	MDL=0.0037
硼	mg/L	0.008	NIEA W311.54C	QDL=0.0129
錫	mg/L	ND	NIEA W311.54C	MDL=0.0201
六價鉻	mg/L	ND	NIEA W320.52A	MDL=0.009
汞	mg/L	ND	NIEA W330.52A	MDL=0.00018
氰化物	mg/L	ND	NIEA W410.54A	MDL=0.0031
氟鹽	mg/L	0.83	NIEA W413.52A	
砷	mg/L	0.0017	NIEA W434.54B	
硝酸鹽氮	mg/L	0.14	NIEA W436.52C	
氨氮	mg/L	0.16	NIEA W448.52B	
化學需氧量	mg/L	13.6	NIEA W517.53B	

4.4 廢棄物管理

光耀科技針對廠區現場產生的垃圾進行有害垃圾、無害垃圾的分類存放，收集，處理。除一般生活垃圾廢棄物外，另廠區產出大宗為生產廢塑裁切邊料及廢液與進料之木材棧板等，其無害有害廢棄物清除處理作業，廠商皆均經主管機關核可之廠商辦理，每年均進行處理廠合規稽核；一般性生活垃圾統一進公立焚化爐處理。可再利用之廢塑膠殘膜及廢棄木質棧板包裝材均經環保主管機關核可之收受商處置，並確實經系統通報主管機關後進行相關處置安排。以確保事業廢棄物皆屬合法處置。

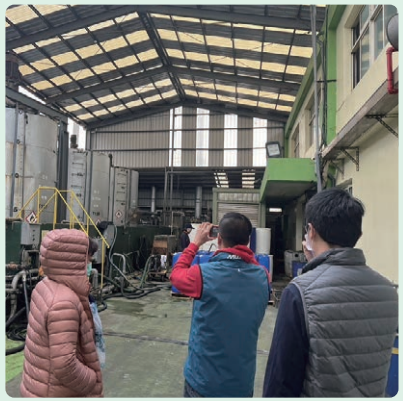
廢棄物管理循環



類別	廢棄物項目	單位	2023年	2024年	2025年	最終處理方式	處置場地
有害事業廢棄物	C-0110	公噸	254.65	146.61	170.13	化學處理	離場
	C-0202	公噸	1.74	0.61	1.11	再利用	離場
	C-0299	公噸	14.74	6.83	9.27	掩埋	離場
	C-0399	公噸	4.9	6.12	8.03	掩埋	離場
一般事業廢棄物	D-0299	公噸	26.85	12.06	17.17	掩埋	離場
	D-1502	公噸	23.89	12.21	12.22	化學處理	離場
	D-1504	公噸	63.76	50.9	65.72	焚化	離場
	D-2399	公噸	40.24	21.88	12.68	再利用	離場
資源回收	R-0201	公噸	37.276	217.126	345.39	再利用	離場
一般生活垃圾		公噸	83.31	80.65	82.29	掩埋	離場
總重量		公噸	551.36	555	724.01	-	-

廢棄物處理廠稽核

廢棄物處理廠內處理流程查核



廢棄物廠內儲存設備查核



廢棄物處理廠現場管控方式解說



廢棄物處理廠資格審查



4.5 永續供應鏈

品質第一、客戶滿意、交貨準時、持續改善.與遵守政府環保法規、不使用禁用物質.一直是光耀科技品質、安全與綠色產品管理政策之目標，來進行供應商管理，竭力敦促供應商重視品質、環境、安全管理等議題，徹底落實風險管理與營運持續計畫，以期成為具永續價值的綠色供應鏈。

重大主題管理方針—永續供應鏈

對公司的重要性

1. 致力推動循環經濟，公司與供應夥伴維繫長期良性互動，公司產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件；此外，運用公司在產業的影響力，與供應夥伴一起致力避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生。
2. 積極致力於永續供應鏈的推動，提升供應鏈的永續韌性，落實供應鏈管理作為，與供應商發展長期合作關係。

政策/承諾

1. 致力推動循環經濟，達成永續目標
2. 原物料符合法規標準及客戶需求品質
3. 把關原物料品質與供貨穩定，減少原物料斷貨危機
4. 完善原物料管理系統，減少缺料情形發生
5. 禁止使用衝突礦產
6. 產品符合RoHS規範
7. 優先使用在地供應商

短期目標

1. 合格直材供應商環安衛政策宣達率100%
2. 合格直材供應商環安衛管理調查率100%
3. 新直材供應商環安衛評估考核率100%
4. 不造成客戶斷貨事件

(直材：直接產品所使用之原(物)料、零組件、包材...等均屬之。)

中長期目標

1. 合格直材供應商社會責任政策宣達率100%
2. 當地直材供應商家數佔比>10%
3. 合格直材供應商永續調查率100%
4. 供應商評鑑系統整合(品質、職安、環境及永續指標等)

投入資源與實際行動

1. 供應商評鑑及考核
2. 供應商統計資料
3. 公司供應商管理規範

當年度績效成果

1. 每月統計庫存數量，2025年出貨無重大斷貨事件發生
2. 定期更新原物料相關法規資訊以符合客戶無有害物質需求
3. 直材供應商全數簽署廉潔協議、環安衛調查表、禁用衝突礦產..等相關文件
4. 直材當地供應商家數佔比11.1%達標

負責部門

採購部、品保部



供應鏈管理制度

光耀科技管理階層承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務，善盡企業的社會責任。為維持品質、安全、綠色產品、交期、服務、價格要求之物料，並協助完善供應商管理，從而達到互惠共贏目的，光耀科技依據相關物料承認程序、供應商選擇等機制，通過物料的評估、專業團隊評鑑與輔導等原則選擇供應商，輔以國際管理系統標準ISO9001、ISO 14001、ISO 45001、QC 080000持續優化供應商管理。

新供應商評選機制

供應商選擇並不單僅針對其價格做為唯一考量因素，進而是依供應商之優勢對比風險考量為基礎。如何維持與供應商良好的關係其最重要，並以確保供應商品質(Quality)、成本(Cost)、交期(Delivery)、服務(Service)、管理(Management)與環保(Environmental Protection)，皆符合光耀科技採購需求。

除供應商產品的品質、交期與成本之管理外，光耀科技也敦促其重視社會責任，期許供應商與本公司共同善盡企業社會責任，做好風險管理與營運持續計畫。新供應商導入前均會向供應商宣導相關ESG責任並請其簽署〔供應商社會及環境責任承諾書〕。既有供應商則依據供應商品質評核程序，除原綠色保證要求外，並將「人權、環境、安全、衛生與管理系統」的相關要求納入供應商評核，適時掌握供應商在環安衛方面的管理與落實程度。我們持續鼓勵供應商重視經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生，並開發削減環境衝擊的材料和製程，現總計56家供應商已簽署〔供應商社會及環境責任承諾書〕。

當年度以環境及社會標準篩選新供應商結果 (有簽署〔供應商社會及環境責任承諾書〕之新供應商)	
當年度新供應商家數 (2025年度無新供應商)	0
使用環境及社會標準篩選新供應商的百分比	0%

當年度以環境及社會標準評核既有新供應商情形 (有簽署〔供應商社會及環境責任承諾書〕之既有新供應商)	2025年
已進行環境/社會衝擊評估之關鍵合格供應商數量	56家
已鑑別對環境/社會具有重大實際或潛在負面衝擊的供應商數量	0
已鑑別對環境/社會具有重大實際或潛在負面衝擊的供應商中，經評估後已有所改善的供應商比例	-
已鑑別對環境/社會具有重大實際或潛在負面衝擊的供應商中，經評估後終止合作關係的供應商比例以及終止的原因	-

供應鏈整合及分散風險因應

光耀科技一直視供應商為策略合作夥伴，堅信與供應商夥伴互相扶持，共同成長。光耀科技主要生產營運據點為台灣、中國兩地，為促進當地產業聚落，提供區域性經濟發展，盡可能選擇當地供應商合作。本公司由於生產用主要原料為UV膠、PET、正面保護膜及背面保護膜，因此進貨前幾大供應商皆為UV膠、PET、正面保護膜及背面保護膜的廠商，皆為合作多年的供應商，供貨來源穩定。供應商除美、日、韓大廠外，部分原料來自國內供應商，其供貨量與配合程度均符合本公司的需求與期望。本公司依照客戶對產品不同需求，選擇最佳的供應商，並依市場供需定期與供應商檢討產品價格、品質及服務情形。此外，本公司除持續強化與原有供應商的合作關係外，且積極尋求國內優良供應商，以降低購料成本。

降低原物料運輸對環境造成的衝擊

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。2015年聯合國氣候變化大會(COP21)，會議的目標是達成具有約束力的措施，解決氣候變化問題，遏制全球氣溫上升。被視為「拯救地球最後、最佳的機會」誓言將改善目前氣候變遷日益惡化的現象，把全球平均氣溫升幅控制在工業化前水平以上低於1.5°C之內。該會議被視為史上面對全球暖化最具代表性的一場國際協議，光耀科技亦秉持該原則在選擇供應商時，也會對於供應商所在的地理位置納入考量，除了對供貨週期與及時性、運輸成本的考量，也降低原物料長距離運輸對環境可能造成的衝擊與傷害。

當地採購情形

項次 \ 年度	2024年	2025年
當地供應商家數佔比	13.0%	12.5%
當地供應商採購金額佔比	44.5%	54.8%

註： 以各營運據點所在地認定為”當地”範圍，例如原物料製造地在台灣，則屬於台灣當地採購。

數據計算取本公司2024年度保護膜及膠材供應商共20家，其中台灣供應商3家；2025年度保護膜及膠材供應商共16家，其中台灣供應商2家。(為維持客戶對品質穩定性之要求，因此供應商自始迄今均以國外供應商為主)





05

社會共榮

5.1員工結構
5.2人才永續
5.3職業安全衛生

光耀科技重視員工的勞動權益，致力打造幸福、安全、友善且平等的職場環境。公司持續推動性別平等政策，營造互相尊重與多元共融的工作氛圍，提供完善的員工福利措施，以提升同仁向心力，穩定人力資源結構，並朝企業與社會永續目標穩健邁進。

為健全升遷與發展機會，光耀科技已制定「人事異動管理辦法」及「績效管理辦法」，確保升遷公平、公開、透明，並創造正向循環的職涯發展環境。同時，公司落實ISO 45001職業安全衛生管理系統，強化在職安健康管理績效，保障員工身心健康。

在勞資溝通方面，公司積極建構良性、雙向的溝通文化，透過多元溝通管道聆

展望未來，光耀科技將持續深化以下社會共榮方向：

▸ 多元包容與人權落實

- 依循在地勞工相關法規，進行人權教育與職場保障宣導。
- 擴大性別平權與弱勢族群照顧措施，推動無歧視與零騷擾的友善職場文化。

▸ 幸福職場與生活平衡

- 優化福利政策與彈性工作制度，推動育嬰、照顧假等友善家庭措施，支持員工身心健康與生活品質。

光耀科技秉持「取之於社會、用之於社會」的初衷，期許以實際行動回饋員工、社會與環境，實踐企業社會責任，共同打造共好共榮的永續未來。



5.1員工結構

光耀科技平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

5.1.1人權保障

光耀科技秉持尊重人權、重視多元共融的核心理念，致力於打造一個尊嚴、安全、平等的職場環境。本公司承認並落實以下基本人權保障內容：

- 尊重員工結社自由與集體談判權
- 禁止童工與各類形式的強迫或非自願勞動
- 消除就業與工作場所中的歧視行為
- 公平對待所有員工，不因性別、年齡、種族、國籍、宗教、婚姻狀況、性傾向、身心障礙等因素而有差別待遇
- 保障性別平等，創造具包容性與尊重的職場文化
- 提供公平的雇用條件、薪酬制度、升遷與教育訓練機會
- 允許依法自主成立工會，建立定期勞資集體談判與溝通機制。

為確保人權保障管理有效落實，光耀科技建構完善的內部管理與監督機制。公司人力資源部門定期檢視人力資源政策，並確保與所有營運據點遵循當地勞動法令準則一致。未來光耀科技規劃人權相關教育訓練與宣導活動強化員工人權意識。2025年依據法規公告預防職場不法侵害之書面聲明，並已於2026年Q1完成相關教育訓練，參與人次29人。若發生違反人權事件，員工可透過員工申訴入口進行申訴，光耀科技承諾在審查的過程中保護申訴人權益，以保密方式處理申訴案件，不得洩漏申訴人之資訊，2025年無發生違反相關人權相關事件。

員工申訴入口

5.1.2員工統計

光耀科技重視員工多元化及職場性別平權，因為組織調整精簡人力，員工人數每年調整合理狀態，截至2025年底員工總人數達152人，其中男性員工佔比約74.3%，女性員工佔比約25.7%，連續二年男女員工維持穩定比例無特殊變動。光耀科技積極用心召募與留任人才，員工年齡層方面，直接員工30歲以上未滿50歲之青壯年佔82.2%。亦積極吸引優秀人才就近工作，近二年聘用本國在地優秀人才擔任高階主管比例皆維持100%。勞雇類型方面，本公司雇有外籍勞工，為三年一聘外，其餘員工為永久聘雇員工。本公司無非員工工作者。



員工統計

統計/年度		2023年		2024年		2025年	
員工總數（註1）		202		151		152	
勞雇合約（註2）		永久聘雇員工	臨時員工及無時數保證員工	永久聘雇員工	臨時員工及無時數保證員工	永久聘雇員工	臨時員工及無時數保證員工
性別	男	104	48	84	29	78	35
	女	50	0	38	0	39	0
地區	台灣	154	48	122	29	117	35
勞雇類型（註3）		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	152	0	113	0	113	0
	女	50	0	38	0	39	0
地區	台灣	202	0	151	0	152	0

註1：當年度員工總數：請公司自行選擇以當年底（12/31）的員工總數為準。
註2：勞雇合約分為永久聘雇員工員工與臨時員工及無時數保證員工（外籍）。
註3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。

雇用當地居民為高階主管的比例

重要營運據點	高階主管總數	僱用當地居民為高階主管人數	比率
台灣	4	4	100.00%

註：高階主管為廠長級及處長級以上。

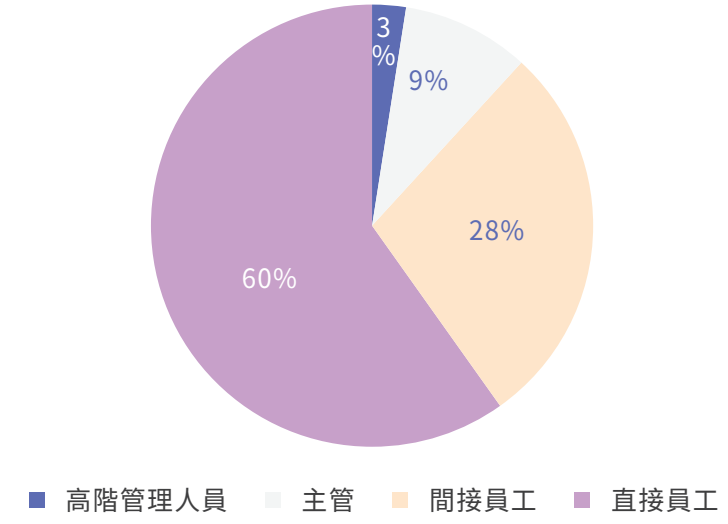
員工多元化統計

年度			2023年		2024年		2025年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
直接	性別	男	105	51.98%	75	49.67%	79	51.97%
		女	20	9.90%	12	7.95%	12	7.90%
	年齡	未滿30	16	7.92%	6	3.97%	8	5.26%
		30以上 未滿50	103	50.99%	77	50.99%	79	51.97%
		50以上	6	2.97%	4	2.65%	4	2.63%
	學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
		大專院校	70	34.65%	50	33.11%	53	34.87%
		其他	55	27.23%	37	24.50%	38	25.00%
間接	性別	男	47	23.27%	38	25.17%	34	22.37%
		女	30	14.85%	26	17.22%	27	17.76%
	年齡	未滿30	8	3.96%	4	2.65%	4	2.63%
		30以上 未滿50	58	28.71%	50	33.11%	46	30.26%
		50以上	11	5.45%	10	6.62%	11	7.24%
	學歷	研究所	19	9.41%	13	8.61%	12	7.89%
		大專院校	48	23.76%	42	27.81%	41	26.97%
		其他	10	4.95%	9	5.96%	8	5.26%

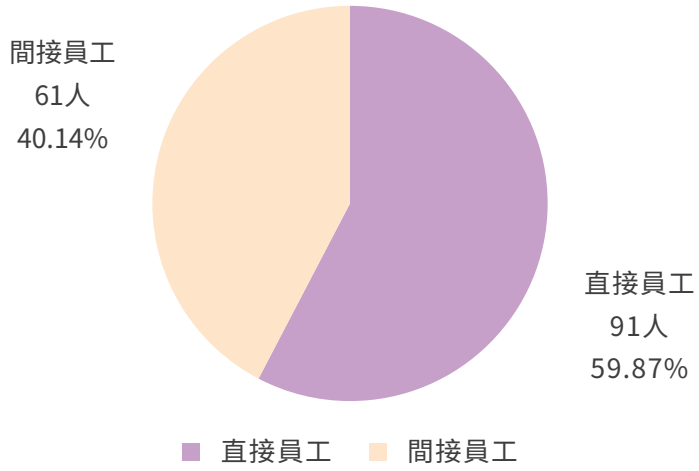
註： 未滿30歲的直接人員百分比=（當年度未滿30歲的直接人員總數 / 當年度員工總數） *100%。

研究所學歷的間接人員百分比=（當年度研究所學歷的間接人員總數 / 當年度員工總數）*100%。

2025年員工類別比例



2025直接間接員工比例 （單位：人,%）



員工多樣性及包容性

年度				2025年	
				人數	百分比(註3)
員工	高階主管(註1)	性別	男性	4	2.63%
			女性	0	0.00%
		年齡	未滿30	0	0.00%
			30以上 未滿50	2	1.32%
			50以上	2	1.32%
	主管(註2)	性別	男性	9	5.92%
			女性	5	3.29%
		年齡	未滿30	0	0.00%
			30以上 未滿50	12	7.89%
			50以上	2	1.32%
	間接員工	性別	男性	19	12.50%
			女性	24	15.79%
		年齡	未滿30	4	2.63%
			30以上 未滿50	33	21.71%
			50以上	6	3.95%
	直接員工	性別	男性	79	51.97%
			女性	12	7.89%
		年齡	未滿30	8	5.26%
			30以上 未滿50	79	51.97%
			50以上	4	2.63%

註1：高階主管為廠長級及處長級以上。
註2：主管為課級以上主管
註3：高階管理人員男性百分比=（當年底高階管理人員男性總數 / 當年底的員工總數）*100%。

性別平等及職場多元化

光耀致力於提供員工平等與安全的工作環境，並落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。本公司重視員工權利及福利，維護良好工作環境，包含各族群的全方位身心靈照護：（1）2024年度進用身障同仁並安排適合之工作職務及環境設施（2）外籍同仁在選育用留、文化融合及健康安全等，皆有落實（3）友善職場，不分性別讓同仁安心工作。

我們遵循身心障礙者權益保障法之定額雇用規定於2024年度聘用1名身心障礙者；針對所聘用外國籍員工，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。另外，2025 年度女性主管職佔主管職為28% ，2025 年度女性職員平均占比為 26%，連續兩年比例穩定。

員工族裔多元化指標

年份	2024年		2025年	
類別	人數	占全體員工比例	人數	占全體員工比例
中華民國籍	122	81%	117	77%
外國籍	29	19%	35	23%

女性多元化指標

標類別	2024年	2025年
女性佔總員工	25%	26%
女性主管佔所有主管	24%	28%

註：主管為課級以上主管

其它多元化指標

占全時員工比率%	2024年	2025年
身心障礙人士	0.7%	0%

員工異動統計

年度		2023年		2024年		2025年	
當年度員工總數		202		151		152	
員工新進與離職統計		人數	比例（註）	人數	比例（註）	人數	比例（註）
新進員工							
年齡	未滿30	4	1.98%	0	0.00%	3	1.97%
	30以上 未滿50	13	6.44%	8	5.30%	14	9.21%
	50以上	0	0.00%	0	0.00%	3	1.97%
性別	男	11	5.45%	5	3.31%	9	5.92%
	女	6	2.97%	3	1.99%	11	7.24%
學歷	研究所	0	0.00%	1	0.66%	4	2.63%
	大專院校	14	6.93%	6	3.97%	20	13.16%
	其他	3	1.49%	1	0.66%	2	1.32%
地區	台灣	17	8.42%	8	5.30%	26	17.11%
離職員工							
年齡	未滿30	3	1.49%	7	4.64%	3	1.97%
	30以上 未滿50	23	11.39%	46	30.46%	20	13.16%
	50以上	0	0.00%	5	3.31%	2	1.32%
性別	男	18	8.91%	44	29.14%	15	9.87%
	女	8	3.96%	14	9.27%	10	6.58%
學歷	研究所	1	0.50%	7	4.64%	5	3.29%
	大專院校	17	8.42%	32	21.19%	17	11.18%
	其他	8	3.96%	19	12.58%	3	1.97%
地區	台灣	26	12.87%	58	38.41%	25	16.45%

註：
新進率=（當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年度員工總數）*100%。
如女性新進員工率=（當年度女性新進員工總數 / 當年度員工總數）*100%。
離職率=（當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年度員工總數）*100%。
如未滿30歲離職員工率=（當年度未滿30歲的離職員工總數 / 當年度員工總數）*100%。
2024年因配合公司政策進行人力縮編，故離職人數較其他兩年為高。

員工育嬰留停情形

員工育嬰留停/年度		統計		
	性別	2023年	2024年	2025年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	5	4	1
	女	5	4	1
申請育嬰留停的員工數	男	2	2	1
	女	3	4	1
育嬰留停期滿應復職的員工數（A）	男	2	2	1
	女	3	4	1
育嬰留停期滿後實際復職的員工數（B）	男	2	2	1
	女	2	3	1
復職率（A/B）	男	100%	100%	100%
	女	67%	75%	100%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數(C)	男	1	2	1
	女	1	2	2
留任率（C/前一年B）	男	100%	100%	100%
	女	50%	100%	67%

非擔任主管職務之全時員工

非主管職務之全時員工	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2024年	150	583	531
2025年	143	620	559
差異	-7	37	28



5.2人才永續

光耀科技深信「人才是企業最重要的資產」，將人才視為永續經營的核心力量。公司持續打造優質的工作環境與長遠的職涯發展制度，期望員工與企業共同成長、永續發展。

▶ 招募與任用

為因應企業成長與多元化營運需求，公司透過人力銀行、校園徵才、員工推薦等多元管道積極延攬優秀人才，並持續擴大本地聘用，善用在地人力資源。截至2025年底，高階主管100 %由本國籍員工擔任，展現公司深耕本地、回饋社會的實踐精神。

▶ 教育訓練與職涯發展

光耀科技重視人才發展與知識傳承，依照不同職級與職能需求，設計包括新進訓練、專業職能訓練等多元學習計畫。學習形式涵蓋：

- 內部教育訓練
- 外部進修與產業趨勢課程
- 職安與法令相關培訓

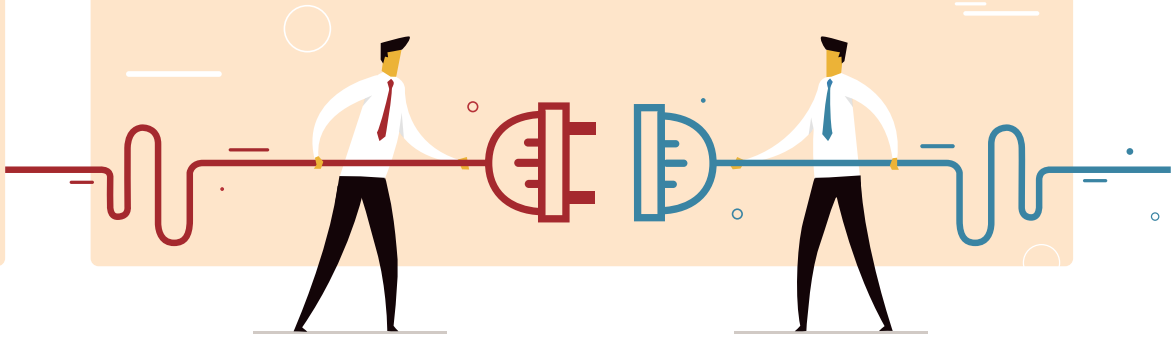
培訓成效亦納入績效管理機制中，並配合晉升制度，協助員工在專業與管理路線上持續發展，打造可預期的職涯藍圖。、

▶ 績效與升遷制度

公司實施每年一次的績效考核制度，依據員工個人目標、部門績效與公司整體營運成果進行綜合評估。考核結果除作為獎酬依據，亦直接連結晉升機會與職涯發展，建立「表現導向、機會平等」的人才發展環境。

▶ 員工關懷與溝通

光耀科技積極營造開放且尊重的溝通文化，透過定期舉辦勞資會議，傾聽員工聲音並即時反饋處理。員工亦可透過員工申訴入口表達意見與申訴，公司致力於營造安全、互信的工作氛圍。



5.2.1薪酬福利

重大主題管理方針—薪酬福利	
對公司的意義	依不同職能內容制定出薪資政策，使召募任用時有更明確的薪資水準標準。 並隨時注意市場環境的變化，用符合園區的薪資水平來強化公司競爭力以吸引更優秀人才。
政策/承諾	遵循各項勞工法令之下的法規，對於員工薪酬，福利制度，工時規劃，員工意見皆訂定於工作規則，達到勞資雙方和諧。
短期目標	1. 依據市場人力需求及法令之規範於每年度審視現有制度並提出改進方向，建立良好的福利環境。 2. 關注市場基本薪資並動態調整。 3. 員工申訴案維持≦1件。
中長期目標	配合公司的營收，本公司制度績效管理辦法，並歸劃各職類及職務及年資在分紅上權數的分配，達到利潤共享。
當年度投入資源	1. 本公司訂有各項員工教育訓練辦法，並於每年度提列預算，以提升員工素質及競爭力，達成公司永續經營及發展之目標。 2. 各部門主管及員工亦可視需要派員或自行申請參加外部機構舉辦之課程與訓練，藉以提昇員工專業能力與核心競爭力，並強化員工完整之訓練及進修管道。 3. 召開職工福利委員會會議，討論年度福利項目。 4. 定期召開勞資會議，勞資雙方溝通順暢。
2025年度績效成果	1. 2025年發放三節獎金及禮券。 2. 2025年發放現金旅遊補助。 3. 2025年提列教育訓練預算254,770元。2025年員工申訴案件0件。
負責部門/申訴機制	管理部/ 員工入口網站提供員工意見提案留言，各項提案皆於一週內回覆。

光耀科技秉持「以人為本、重視績效、公平合理」的原則，建立具市場競爭力的薪酬制度與多元彈性的福利機制，以吸引並留任優秀人才，激發員工潛能，強化企業向心力與永續發展動能。

薪酬制度

公司依據員工的職務內容、專業能力、學經歷背景及績效表現，提供具市場參考價值的基本薪資，並配合公司營運績效發放年終獎金或激勵獎金。為確保薪酬公平性，公司每年參考產業薪資調查資料與經濟指標，適時檢視與調整薪資結構，並不因性別、年齡、種族或其他身分背景產生差別待遇。

公司亦實施年度績效考核制度，績效結果除影響獎酬發放，也作為晉升與職涯發展的重要依據，形成正向循環的獎勵機制，鼓勵員工持續成長。

光耀科技的產業略以男性為居多，故間接人員男性員工人數較多且主管人數以男性為主，造成本公司的間接人員的男女基本薪資及薪酬差異大。而直接人員近三年男女基本薪資及薪酬比例則接近相等。本公司基層員工的標準薪資皆優於法定基本工資。

基本薪資與性別薪酬比率

基本薪資與薪酬的比率			2023年		2024年		2025年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣	直接人員	基本薪資	1.00	1	1.10	1	1.02	1
		薪酬	0.94	1	1.03	1	0.98	1
	間接人員	基本薪資	1.60	1	1.58	1	1.39	1
		薪酬	1.61	1	1.59	1	1.41	1

註1： 基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額及津貼(如職務津貼、伙食津貼、技術津貼)。

註2： 薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括全勤獎金、加班費、製造技術獎金、假日輪班津貼、直接人員月考核獎金、加班誤餐費。

註3： 男性多為主管因此薪酬較高於女性。

基層員工標準薪資及當地基本工資比例

地區	性別	2024年	2025年
台灣	男	1.13	1.10
	女	1.10	1.07

註：直接人員當月所有加項-不含補助款

2025年考核統計

類別		實際考核人數A	該類別員工人數B	百分比A/B(%)
間接人員	男	30	37	81%
	女	23	25	92%
直接人員	男	74	74	100%
	女	12	12	100%

註1：該類別員工人數係統計2025年3月參與考核之人數。

註2：績效考核排除高階主管及到職未滿試用期之新進員工。



福利制度

光耀科技比照新竹科學園區高科技廠商之福利制度辦理，人性、自主化管理，涵蓋身心健康、家庭照顧、職場支持與休閒生活等面向，致力打造兼顧工作與生活的幸福職場。

福利類別	內容說明
健康類福利	健康檢查、傷病慰問、心理諮詢資源
家庭照顧福利	育嬰假、撫育假
獎酬與補助福利	年終獎金、年節與生日禮金、婚喪生育補助
工作與休閒活動	運動設施、不定期主題活動、員工旅遊
設施類資源	員工餐廳、咖啡廳、健身房、桌球室、卡啦OK、韻律教室
保險福利	勞健保、育嬰假、勞退福利
休假福利	勞工請假均符合勞精準法規定辦理；並有提供原住民族歲時祭儀假



年度在職員工福利錦集

▶ 活動類福利



114年度與員工餐廳舉辦端午活動-快問快答

▶ 設施類福利



咖啡廳

▶ 設施類福利



健身房



兵乓球室

▶ 設施類福利



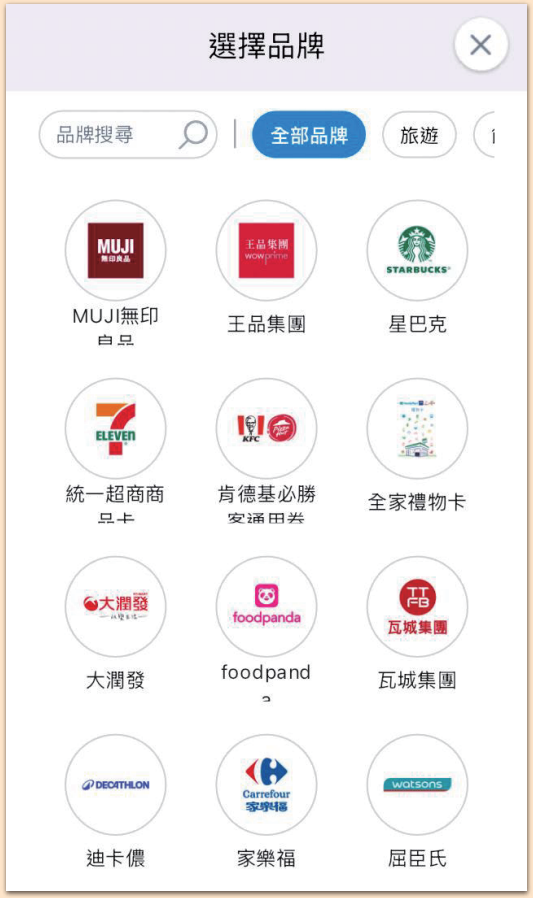
瑜伽教室



卡啦OK室

▶ **補助及其它類福利**

光耀科技響應環保，特定節日福利禮券會以電子禮卷形式發放給員工：





員工退休福利

為保障員工退休金規劃，光耀科技依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」，按時足額提撥薪資退休金確定提撥計畫(新制退休金)，確保退休制度合規且具永續性。

▶ **確定提撥計畫(新制退休金)**

適用《勞工退休金條例》退休金新制之員工，由公司依員工薪資按行政院核定之月提繳工資分級表6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶，亦依員工意願協助配合自願提繳作業。



5.2.2人才培育

光耀科技為提升同仁的專業技能，每年依照公司發展需求擬定訓練計畫並落實訓練目標，讓員工職涯可以走得更長遠，新進同仁報到時會由專人宣導公司內部各項規章制度與職業安全相關知識，再由所屬部門對其進行專業培訓。各部門每年依自身需求研擬教育訓練計劃並實施教育訓練，外訓由部門視業務需要提出申請，經核准後即選派專人參加外部機構舉辦的課程，參與培訓的同仁受訓後再對部門其他同仁分享培訓心得，讓有關人員得以學以致用。

光耀教育訓練重點整理

新進人員教育訓練	新進人員報到三個月內，由管理單位安排相關訓練課程，並宣導品質、HSF政策及環境安全衛生概念。
年度教育訓練計劃	管理部每年十二月底前完成次年度教育訓練需求調查，並依各部門需求彙整年度教育訓練計劃表呈總經理核准後執行
內部教育訓練與考核	A. 依年度教育訓練計劃執行。 B. 由管理部督導各部門執行。 C. 訓練後由講師實施評估，方式包含筆試、口試、實作等。 D. 考核不合格者，由直屬主管再施予訓練並重新考核。
外部教育訓練	各部門主管或員工得視工作需求提出教育訓練申請，經核准後由管理部協助報名與請款。
新進人員教育訓練	新進人員報到三個月內，由管理單位安排相關訓練課程，並宣導品質、HSF政策及環境安全衛生概念。
環境安全衛生訓練	凡擔任環境安全衛生執行工作者，提供相關訓練以符合需求。
教育訓練記錄	當員工完成教育訓練與考核後，由管理部登錄個人訓練記錄表
教育訓練補助	教育訓練費用原則由公司支付，其餘規定參照教育訓練程序辦理。

5.2.3勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。光耀科技恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令。光耀未成立工會亦未與員工簽署團體協約，但如有需協約之事宜，會與勞資會議中溝通，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含總經理、公司治理主管及人資部門主管等，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進資訊交流及意見表達，維持勞資雙方良好關係。

同時，光耀科技亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實。光耀科技2025年未曾發生大量資遣的情況，若發生大量解僱則會依循《大量解僱勞工保護法》於60日前告知員工。

5.3職業安全衛生

重大主題管理方針—職業安全	
對公司的意義	安全的生產才能有安全的產品品質，公司的員工是企業最大的財富，公司必須保障好這些“資產”，對員工的安全負責。在保障品質的同時保障人員安全，減少生產過程中的安全事故、職業病等。
政策/承諾	1. 遵守並符合國家及政府相關環境及安全衛生法規定。推展環境及安全衛生管理相關教育訓練活動，提升員工之環境及安全衛生意識，並促進其參與執行 2. 藉由污染預防、事故預防、節約能源及責任照顧等，持續改善環境及安全衛生績效 3. 注重污染源的控制，製程減廢，並改善安全衛生設施，以達污染預防及降低風險的目的 4. 推展環境及安全衛生管理相關教育訓練活動，提升員工之環境及安全衛生意識，並促進其參與執行 5. 建立良好的溝通管道，向員工、供應商及相關團體及民眾，持續傳達本公司的環安衛政策
短期目標	1. 維持全廠區零工傷 2. 全員緊急應變教育訓練達成率100% 3. 加強合作夥伴對於「人權、環境、安全、衛生與管理系統」的相關稽核與重視
中長期目標	1. 培養全員安全意識，實現每位員工每年至少完成3小時職安培訓，加強虛驚提報機制，並提出改善建議。 2. 達成所有廠區零重大職業災害目標，連續3年以上 0事故。持續完善事故預防體系。 3. 成立員工健康管理中心，涵蓋心理健康諮詢、體能訓練及職業病預防措施。 4. 成為國際職業安全健康標準（ISO 45001）的全球示範企業，並推動供應鏈夥伴加入職安標準驗證計畫。

重大主題管理方針—職業安全	
當年度投入資源	1. 每季度由職業安全衛生部門進行內部稽核，評估各單位對職安規範的執行情況，並向管理層提交改善建議 2. 委託具備專業資質的第三方審核機構進行年度職安績效審核，確保符合ISO國際標準
2025年度績效成果	1. 全廠區累積工時達271,304小時 2. 維持ISO 45001及ISO 14001環安衛相關驗證資格
負責部門/申訴機制	工安部/ 管理部



職安衛政策

保障安全

強調全員參與，實施教育、訓練、諮詢、溝通與其他方式，提昇員工、供應商及承攬商之環安衛意識，並透過現場環境之安全設置，以達成保障工作者安全

風險管理

落實危害鑑別及風險與機會管理，達成預防事故發生及降低危害風險之目標

遵守法規

遵循國內相關職業安全衛生法令規章及其它客戶要求

持續改善

結合滾動風險管理，結合透過工作者健康自主管理，締造優質健康職場

光耀科技透過ISO 45001職業安全衛生管理系統之導入及落實。我們承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業的社會責任。

光耀科技積極並致力於推動勞工安全衛生與健康促進、為降低職業災害發生，依循職業安全衛生管理系統及社會責任國際規範，持續改善員工安全與健康的工作環境、預防職業傷害與疾病、降低工作環境中的危險因素。期望符合勞工安全衛生法令規範，締造優質安全與健康之企業職場。

長久以來，我們秉持致力於員工照護、員工健康與安全，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，我們始終如一堅信員工的安全健康是企業的無價財產！


bsi.

Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: Optivision Technology Inc.
3F
No. 1, Li Hsin Road VI
Science-Based Industrial Park
Hsinchu City
300
Taiwan

光耀科技股份有限公司
臺灣
新竹市
科學園區
力行六路1號
3樓
300

Holds Certificate No: EMS 557043

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

The design and manufacture of optical films.
光學膜片之設計與製造

For and on behalf of BSI:

Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2010-06-01
Latest Revision Date: 2024-04-26

Effective Date: 2024-06-03
Expiry Date: 2027-06-02

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.

ISO 14001證書


bsi.

Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: Optivision Technology Inc.
3F
No. 1, Li Hsin Road VI
Science-Based Industrial Park
Hsinchu City
300
Taiwan

光耀科技股份有限公司
臺灣
新竹市
科學園區
力行六路1號
3樓
300

Holds Certificate No: EMS 557043

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

The design and manufacture of optical films.
光學膜片之設計與製造

For and on behalf of BSI:

Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2010-06-01
Latest Revision Date: 2024-04-26

Effective Date: 2024-06-03
Expiry Date: 2027-06-02

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.

ISO 45001證書

▶ 安全衛生活動集錦



緊急應變訓練



滅火器使用演練



區域逃生演練



通識教育課程

5.3.1工作者參與、諮詢及溝通

光耀科技依法設置職業安全衛生委員會（以下簡稱安委會），主任委員由總經理單擔任，並董事長特助暨管理部經理擔任執行秘書。安委會委員係由各部門主管、職業安全衛生人員、工程技術人員、廠護人員及勞工代表所組成，其中勞工代表係從各單位中遴選出，勞工代表比率佔比超過法規規定的1/3。委員會每季召開一次，並負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項、決議職災事故調查結果、研議作業環境監測之結果、並建議健康管理及健康促之提案以及考核現場安全衛生管理績效，以預防職業災害之發生，保障員工安全與健康的工作環境。

5.3.2職業安全衛生管理系統

光耀科技遵守法規要求，並積極提升工作者安全及健康。各工廠端自主導入職業安全衛生管理系統。職業安全管理系統涵蓋之工作者包括本公司全體工作者，含正式員工及約聘僱員工。職業安全衛生管理系統之活動及範圍可參閱職業安全衛生管理系統之證書，請參閱本報告書ISO相關驗證。

5.3.3危害辨識、風險評估及事故調查

光耀科技建立了《環安衛因子鑑別評估作業辦法》，以確保危害辨別及風險評估之有效運作。流程管理包括各相關部門負責人員對公司活動、設施、製程及服務（包括供應商、分包商、承包商等）產生的安衛危害進行鑑別和登錄；並記錄於”安全衛生相關活動、作業之清查表”中，針對每一作業流程之能源、原物料、機械設備、造成風險原因（不安全行為、不安全環境）、源於工作場所附近或外部的相關活動對工作場所內人員健康安全造成的危險源及可能造成之危害作說明。危害鑑別考量日常執行面之工作者作業安全風險及變更衍生之安全風險，評估為高風險項目，經職業安全衛生委員會核准後，建立職安衛目標方案要求責任單位據以實施，實施成果於每季職業安全衛生委員會追蹤成效。此外針對事故調查，公司建立了《公傷病假認定及處理作業程序》《環安衛事故處理與調查指導書》以落實事故之調查及管理，包括虛驚事件的記錄及工作者可自行離開其所認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與要求。任何工傷事故發生，其通報作業及處理改善過程依據下列流程實施。工傷事故調查報告於安全會議報告並於公司內部網站公告宣導。每季職業安全衛生委員會檢討工傷改善成效。



光耀科技(股)公司 事故調查流程圖



發生或發現事故

事故緊急處理
- 控制現場並預防二次災害
- 協助傷者獲得必要之急救或醫療處理
- 除必要之急救或搶救外，應保持現場完整

通報及其相關事項
- 職災事故需於4小時內通報工安單位
- 工安單位視需要進行職災通報(8小時內)及其它後續通報至更高階主管

進行事故調查
- 非小組調查之事故，事故發現人/處理人、當事人或事故單位主管填寫「事故調調查表」
- 小組調查之事故由主管於事故發生後，召集相關人員展開調查
- 應於事故發生後，提出調查報告或調查現況之報告

>>

事故調查報告呈核
- 調查報告經工安單位進行事故判定說明後，送交事故單位主管及當事人確認
- 工安單位審核及評估報告後，轉呈董事長核准，將事故調查結果之相關資料轉發至各單位加以宣導或是納入環安衛訓練教材之中

落實改善措施
- 事故單位/人員應確實依據既定計畫執行各項改善措施
- 工安單位負責追蹤改善措施之執行情況，並記錄查核結果

事故調查報告歸檔
- 事故調查報告於完成所有的改善措施後方能結案歸檔
- 事故調查報告由工安單位保存十年

5.3.4職業災害統計分析

依據員工職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2025年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件(含可記錄之職業病)。

統計/年度		2023年	2024年	2025年
總經歷工時（註1）		347,563	271,416	271,304
職業傷害造成的死亡（註2）	人數	0	0	0
嚴重的職業傷害（註3）	人數	0	0	0
可記錄之職業傷害（註4）	人數	0	0	0
職業病造成的死亡	人數	0	0	0
可記錄之職業病（註5）	人數	0	0	0

註1：總經歷工時為當年度所有員工的實際出勤工作總時數（應包含加班時數，且應扣除全體員工的各項請假時數）。
註2：公司請根據員工人數多寡，選擇以20萬或100萬工時計算比率，公式如右所示，請統計至小數點後第2位四捨五入。例：公司員工100名，每週工時40小時，每年工作50週，得出平均20萬。公司員工500名，每週工時40小時，每年工作50週，得出平均100萬。
註3：嚴重的職業傷害為因職業傷害導致員工無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害即屬之，但應排除死亡人數。
註4：可記錄之職業傷害由下列任何情況所導致的職業傷害，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害（即使未導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識），但應包含死亡人數及嚴重職業傷害人數，而不含上下班通勤造成的職業傷害；並請說明該統計是否包含或排除輕傷（現場簡易包紮解決之工傷）。
註5：職業病造成的死亡比率=(職業病所造成的死亡人數/總經歷工時)x200,000或1,000,000。
註6：可記錄的職業病比率=〔可記錄的職業病數（含死亡人數）/總經歷工時)x200,000或1,000,000。
職業病包含但不限於肌肉骨骼疾病、皮膚和呼吸系統疾病、惡性癌症、由物理因素引起的疾病（如噪聲誘發的聽力受損、振動引起的疾病）、和精神疾病（如焦慮、創傷後壓力症候群）。



5.3.5健康職場推動

隨著社會與經濟之變遷，國際勞工組織(ILO)及世界衛生組織(WHO)提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，光耀科技依循ILO及WHO意旨並依循法令規定，積極於健康議題之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。我們定期辦理疾病防治宣導、健康保健宣導、衛生專題演講、員工預防保健諮詢、員工健康檢查。基於保護員工健康的立場，著力於健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估及建議等服務，且提供員工衛教觀念，期許在工作期間不致因健康問題而影響工作且能落實職場勞工之健康照護。

光耀科技為落實勞工健康服務制度及身心健康保護措施，欲提升勞工職場健康相關知能，光耀科技以關懷角度出發，積極規劃並宣導推動正確的健康知識，期許建構一個健康友善且樂活的職場環境，我們希望員工培養正向積極的健康概念、維持健康的身心靈，能將職場健康融入日常生活中，取得樂活的家庭與工作生活。

健康管理

公司依法規實施職業健康檢查，上次健檢為2023年度，下次為2026年度實施。針對檢查結果進行異常分級管理，提供員工個人健康指導並加強疾病相關衛生教育宣導、複檢追蹤等健康管理措施，並持續由專業臨場醫護管理員工健康及提供諮詢。







附錄

附錄一、GRI內容索引
附錄二、永續會計指標(SASB)
附錄三、上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄一、GRI 內容索引

★為重大主題

使用聲明	光耀科技股份有限公司已依循GRI 準則報導2025年1月1日至12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	目前無適用的GRI行業準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1公司簡介	15	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	4	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	4	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1公司簡介	15	
	2-7	員工	5.1.2員工統計	70	
	2-8	非員工的工作者	5.1.2員工統計	70	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1.1董事會	24	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1董事會	24	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1董事會	24	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
治理	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1.1董事會	24	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1.2功能性委員會	31	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3.1.2功能性委員會	31	
	2-15	利益衝突	3.1.1董事會	24	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1.1董事會 1.2 利害關係人鑑別	24/7	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1董事會	24	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1董事會	24	
	2-19	薪酬政策	3.1.2功能性委員會	31	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2功能性委員會	31	
	2-21	年度總薪酬比例	3.1.2功能性委員會	31	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
	2-23	政策承諾	4.5永續供應鏈 5.1.1人權保障	64/70	
	2-24	納入政策承諾	4.5永續供應鏈 5.1.1人權保障	64/70	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.1董事會 3.1.4倫理誠信	24/36	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3溝通管道與關注議題	9	
	2-27	法規遵循	3.3法規遵循	41	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
	2-28	公協會的會員資格	-	-	不適用/光耀科技未加入公協會
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3溝通管道與關注議題	9	
	2-30	團體協約	5.2.3勞資溝通	82	
GRI 3:重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4鑑別重大主題	10	
	3-2	重大主題列表	1.4鑑別重大主題	10	
經濟面					
★經濟績效					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4營運績效	42	
GRI 201:經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4營運績效	42	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	附錄二、上櫃公司氣候相關資訊	99	
	201-3	確定給付制義務與其它退休計畫	5.2.1薪酬福利	77	
	201-4	取自政府之財務援助	3.4營運績效	42	
GRI 207:稅務 2019	207-1	稅務方針	3.4營運績效	42	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	3.4營運績效	42	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	3.4營運績效	42	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
	207-4	國別報告	3.4營運績效	42	
市場地位					
GRI 202:市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1薪酬福利	77	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2員工統計	70	
採購實務					
GRI 204:採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.5永續供應鏈	64	
★創新研發					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5創新研發	46	
GRI 416 : 顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.5創新研發	46	
GRI 417:行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.5創新研發	46	
環境面					
能源					
GRI 302:能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1能源管理	56	
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.1能源管理	56	光耀科技尚未對價值鏈蒐集其能源耗用量
	302-3	能源密集度	4.1能源管理	56	
	302-4	減少能源消耗	4.1能源管理	56	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.1能源管理	56	
排放					
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.2溫室氣體管理	57	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.2溫室氣體管理	57	
	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	4.2溫室氣體管理	57	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2溫室氣體管理	57	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2溫室氣體管理	57	
	305-6	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	4.2溫室氣體管理	57	
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx),及其它顯著的氣體排放	4.2溫室氣體管理	57	
水與放流水					
GRI 303:水與放流水2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.3水資源管理	60	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3水資源管理	60	
	303-3	取水量	4.3水資源管理	60	
	303-4	排水量	4.3水資源管理	60	
	303-5	耗水量	4.3水資源管理	60	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
廢棄物					
GRI 306：廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4廢棄物管理	63	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4廢棄物管理	63	
	306-3	廢棄物的產生	4.4廢棄物管理	63	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4廢棄物管理	63	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4廢棄物管理	63	
★永續供應鏈					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5永續供應鏈	64	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.5永續供應鏈	64	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.5永續供應鏈	64	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	採用社會標準篩選新供應商	4.5永續供應鏈	64	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.5永續供應鏈	64	
人群(包含人權)面					
★薪酬福利					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.1薪酬福利	77	
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1薪酬福利	77	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2員工統計	70	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.2.1薪酬福利	77	
	401-3	育嬰假	5.1.2員工統計	70	
GRI 402:勞/資關係2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.3勞資溝通	82	
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1薪酬福利	77	
★職業安全					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.3職業安全健康	83	
GRI 403: 職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3職業安全健康	83	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3職業安全健康	83	
	403-3	職業健康服務	5.3職業安全健康	83	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3職業安全健康	83	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3職業安全健康	83	
	403-6	工作者健康促進	5.3職業安全健康	83	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3職業安全健康	83	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3職業安全健康	83	
	403-9	職業傷害	5.3職業安全健康	83	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
	403-10	職業病	5.3職業安全健康	83	
訓練與教育					
GRI 404:訓練與教育 2016	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1.2員工統計	70	
員工多元化與平等機會					
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1.2員工統計 3.1.1董事會	70/24	
不歧視					
GRI 406 : 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.1人權保障	70	
結社自由與團體協商					
GRI 407 : 結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1.1人權保障	70	
童工					
GRI 408:童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1.1人權保障	70	
強迫或強制勞動					
GRI 409 : 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1.1人權保障	70	
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全 2016	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.3法規遵循	41	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.3法規遵循	41	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.3法規遵循	41	

附錄二、永續會計指標(SASB)-硬體

SASB 主題	編號	會計指標	揭露方式	單位	揭露內容
產品安全	TC-HW-230a.1	對辨識及因應產品資料安全風險之作法之描述	文字敘述	-	3.2風險管理、3.5創新研發
員工多元及包容性	TC-HW-330a.1	針對 (a) 高接管理階層 (b) 非高階管理階層 (c) 技術員工 (d) 所有其他員工之(1)性別及(2)多元群體之代表性百分比	量化	百分比（%）	5.1.2員工統計
產品生命週期管理	TC-HW 410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	量化	百分比(%)	100%
	TC-HW 410a.2	符合EPEAT 註冊之規定或同等規範之資格產品收入百分比	量化	百分比(%)	不適用，本公司產品為光學膜，非終端電子產品。
	TC-HW 410a.3	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	量化	百分比(%)	不適用，本公司產品為光學膜，非終端電子產品。
	TC-HW 410a.4	生命終結產品及電子廢棄物之回收重量;再循環之百分比	量化	公噸(t)，百分比(%)	0公噸；0%
供應鏈管理	TC-HW 430a.2	一級供應商場所於責任商業聯盟(RBA)有效性查核程序(VAP) 或同等程序中經查核之百分比，按 (a) 所有場所和 (b) 高風險場所	量化	比率	2025年尚未導入RBA進行供應商相關驗證。
	TC-HW 430a.1	一級供應商就(a)優先不合格及 (b) 其他不合格之(1) 不符合責任商業聯盟(RBA) 查核程序(VAP)或同等程序之不合格比率，以及(2)相關改正行動比率	量化	百分比(%)	
材料取得	TC-HW 440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理描述	討論與分析	-	3.2風險管理、4.5永續供應鏈
活動指標(Activity Metrics)					
-	TC-HW 000.A	生產單位數量，按產品類別劃分	量化	數量	2.1公司簡介
	TC-HW 000.B	製造場所面積	量化	平方公尺（m^2）	力行廠：2,152.07 一廠：975.21 三廠：5,546.30
	TC-HW 000.C	自有場所的生產百分比	量化	百分比（%）	光耀科技無自有廠房，僅有租賃廠房。

附錄三、上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

<table>
<tr><th>項目</th><th>公司因應</th></tr>
<tr><td>1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理</td><td>01. 本公司已由董事會授權成立永續發展委員會，核心策略將接軌 IFRS 永續揭露準則，落實氣候風險管理與減碳目標。
02. 永續發展委員會下設立永續發展小組，包括四個執行小組：公司治理小組、永續環境小組、社會公益小組、永續資訊揭露小組，永續發展小組每年定期向永續發展委員會報告執行結果與未來工作計畫，由董事長、總經理與公司治理主管定期共同檢視公司在ESG方面的營運發展及當年度永續發展議題規劃執行情形。
03. 除永續發展委員會外，本公司經營團隊經常不定期透過各種會議討論有關永續發展議題，並由董事長或高階主管召集會議向員工傳達對各項永續議題的重視及發展規劃。2025/11/14已由永續發展小組向永續發展委員會及董事會報告推動永續發展執行情形。</td></tr>
<tr><td>2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響</td><td>
<table>
<tr><th>面向</th><th>影響期程</th><th>項目</th><th>對公司的意義及影響</th><th>財務影響項目</th></tr>
<tr><td>實體風險-立即性</td><td>短期</td><td>颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高</td><td>溫室氣體排放量持續增加，可能因碳費成本大增衝擊企業獲利；也可能因未符美歐環保法規將遭限制出貨；甚或無法滿足客戶減碳期待而流失訂單</td><td>營業收入減少</td></tr>
<tr><td>實體風險-長期性</td><td>長期</td><td>氣溫上升</td><td>長期高溫增加工廠冷卻能耗，導致電費支出顯著成長營運成本增加，且高溫共作環境也可能降低員工生產效率。</td><td>營運成本增加（電費）</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度</td><td>· 永續發展小組委員完成氣候環境背景資料蒐集，評估營運範圍之氣候風險
· 建立氣候風險機會項目清單，建立內部營運衝擊調查問卷，
· 依據問卷分析氣候相關風險機會衝擊程度及可能影響期間，設定執行策略目標
· 未來將每年於董事會報告ESG風險及氣候風險因應措施執行情形</td></tr>
<tr><td>5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</td><td>本公司針對兩大極端氣候情境進行財務分析評估結果如下：
1. 轉型風險（RCP 2.6情境）
假設台灣及國際碳費接軌，以2025年溫室氣體總排放量3,432.5251公噸及預期碳費300元/公噸計算，預計每年將增加約NTD$103萬元之營業成本。為減緩此衝擊，本公司規劃以各項節能措施及再生能源使用率提升可減少碳費支出。
2. 實體風險（RCP 8.5情境）
評估極端降雨導致生產基地營運中斷之風險。若因淹水導致工廠停工3日，推估將影響3日營收。公司已針對易受災區域強化設施，並建立異地備援機制以確保策略韌性。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>項目</th><th>公司因應</th></tr>
<tr><td>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</td><td>
<table>
<tr><th>面向</th><th>項目</th><th>影響期程</th><th>策略及目標</th></tr>
<tr><td>實體風險-立即性</td><td>颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高</td><td>短期</td><td>光耀科技於2024年底正式導入ISO 14064-1:2018版溫室氣體盤查作業，將2024年設為本公司碳盤查基礎年，2026年起將陸續檢討前一年目標達成狀態，並計畫於2026年起委由第三方獨立驗證機構進行查證，期望透過內部自主盤查及外部查證以便持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，瞭解排放趨勢，做為後續節能減碳績效之參考依據</td></tr>
<tr><td>實體風險-長期性</td><td>氣溫上升</td><td>長期</td><td>廠房空調系統優化，提高能源使用效率。</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</td><td>尚未實施內部碳定價</td></tr>
<tr><td>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</td><td>01. 2025年整體溫室氣體排放總量(範疇一、二、三合計)較2024年減少9.97%。
02. 2030年量化減碳目標：以2024 年為基準年，總排放量逐年減排2%，至2030年預計減排10%。
03. 尚未使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)來抵換碳額度。</td></tr>
<tr><td>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1)及(1-2)。</td><td>如下表</td></tr>
</table>

1-1溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸CO_2e）、密集度（公噸CO_2e/百萬元）、資料涵蓋範圍及確信情形。

類別	2024年		2025年		確信機構及確信情形說明(查證證書)
範疇一	總排放量(公噸CO_2e)	密集度(公噸CO_2e/百萬元)	總排放量(公噸CO_2e)	密集度(公噸CO_2e/百萬元)	尚未委第三方進行查證
	186.1357	**0.2898**	**182.8307**	**0.3846**	
範疇二	總排放量(公噸CO_2e)	密集度(公噸CO_2e/百萬元)	總排放量(公噸CO_2e)	密集度(公噸CO_2e/百萬元)	
	3,555.4300	**5.5354**	**3,157.9864**	**6.6425**	
範疇三	總排放量(公噸CO_2e)	密集度(公噸CO_2e/百萬元)	總排放量(公噸CO_2e)	密集度(公噸CO_2e/百萬元)	
	71.0523	**0.1106**	**91.7080**	**0.1929**	

註：2024年度營收新台幣642.3090百萬元；2025年度營收新台幣475.4220百萬元。統計範圍為台灣3個營運據點合計之溫室氣體總排放量(公噸CO2e)。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

減排目標	策略行動	計畫時程
2030年量化減碳目標：以2024 年為基準年，總排放量逐年減排2%，至2030年預計減排10%。	光耀科技於2024年底正式導入ISO 14064-1:2018版溫室氣體盤查作業，將2024年設為本公司碳盤查基礎年，2026年起將陸續檢討前一年目標達成狀態，並計畫於2026年起委由第三方獨立驗證機構進行查證，期望透過內部自主盤查及外部查證以便持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，瞭解排放趨勢，做為後續節能減碳績效之參考依據	2024~2040年

本公司以2024年為基準年，預計自2025年度開始揭露達成情形：
2025年整體溫室氣體排放總量(範疇一、二、三合計)較2024年減少8.72%。



2025光耀科技 永續報告書

OPTIVISION TECHNOLOGY INC. SUSTAINABILITY REPORT