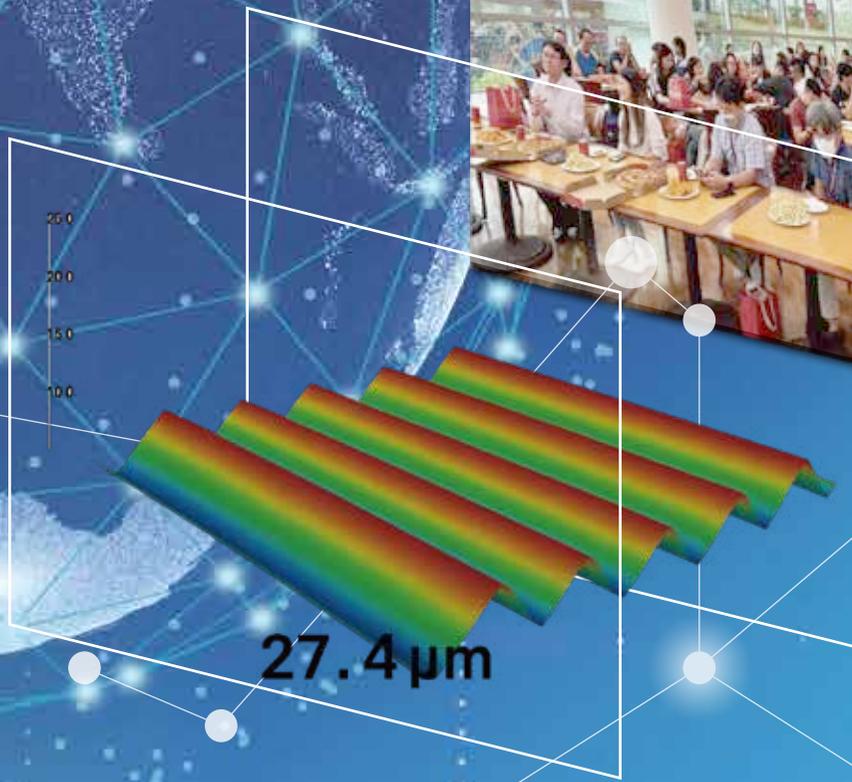




# 2024

## 光耀科技永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



## 2024年永續報告書目錄

### 經營者的話 關於本報告書

## 1 利害關係人議合

1.1 確認利害關係人	06
1.2 溝通管道與關注議題	07
1.3 鑑別重大主題	08

## 2 關於光耀科技

2.1 公司簡介	13
2.2 經營理念	16
2.3 管理系統	16

## 3 誠信治理

3.1 治理實務	19
3.2 風險管理	28
3.3 法規遵循	30
3.4 營運績效	31
3.5 產品服務	33
3.6 資安防護	35

## 4 永續環境

4.1 能資源管理	38
4.2 廢棄物管理	42
4.3 供應鏈管理	43

## 5 社會共榮

5.1 員工結構	49
5.2 人才永續	55
5.3 職業安全衛生	61

## 附錄

附錄一、GRI內容索引	69
附錄二、永續會計指標(SASB)	77
附錄三、上市上櫃公司氣候相關資訊	78



## 經營者的話

回顧2021年，全球COVID-19疫情延燒逾兩年，近期各國續飽受新型變種病毒Omicron爆發之苦，不過隨著主要經濟體疫苗覆蓋率快速提升，歐美國家鬆綁嚴格管控措施，經濟活動重回正軌，搭配各國財政政策陸續施行，全球經濟緩步復甦。受惠於5G、車用電子等新科技應用，全球電子業供應鏈持續拓展，且受疫情減緩供應鏈重啟，電子產業需求持續擴充，使得整體景氣表現穩健成長。

光耀科技股份有限公司（以下簡稱光耀科技）。持續於車載產品之推廣與新產品驗證導入並不斷開發低收縮率、抗UV黃化、抗變溫震動、更高輝度增益之複合型稜鏡片產品，爭取高階車載機種、大光學視角產品，以及陸系車載機種之驗證導入。於高階筆電機種市佔率提升，將持續擴大高輝度產品以及薄型化產品於高階筆電之量產規模，並推廣適用高解析度面板、更高輝度產品，提升公司產品之競爭力與銷售規模。另致力於原材料挑選，運用無揮發性有機化合物之光學微結構擴散膜，使光學微結構擴散膜產品符合綠色環保節能之趨勢。目前已於高階筆記型電腦獲得量產實績，將加大推廣力度讓光學微結構擴散膜產品推向平板電腦、車載顯示，以有效擴增公司銷售業績。

持續推行產品簡化以及舊產品停產作業，以減少停機換線等原物料及能源之浪費，積極提升產能利用率。因應碳中和趨勢，與材料廠商及客戶進行各類型回收再生材料之認證與測試，降低產品碳排量滿足未來永續經營環境之趨勢。將透過PET材料轉換，各類型增亮膜、擴散膜產品加速導入PET材料轉換，於維持產品相同特性水準，藉由材料轉換之高性價比提高公司產品競爭力。

面對現在競爭激烈的經營環境，光耀科技思考如何讓企業永續經營，體現在公司治理層面即為強化董事會運作效能，近年來光耀科技經董事會通過設置公司治理主管，提供董事執行業務所需之資料以及協助董事遵循法令；亦制訂董事會績效評估辦法，提高董事會決策品質；我們亦在光耀科技官網揭露公司重要規章、公司治理運作實務及利害關係人溝通情形，提高資訊揭露透明度；成立永續發展委員會，對內、外部人員宣示光耀科技將環境（E）、人群（包含人權）（S）及治理（G）具體落實到公司日常營運當中。

其次，隨著全球暖化、氣候變遷影響，光耀科技期望能持續強化環境管理，精進各

項環境管控作業，減少對環境造成的負面衝擊，不斷改良製程以及加強廢棄物產出監控，對廠區節能減碳面向不斷精進。

而在供應鏈管理方面，光耀科技有完善的供應商稽核及評鑑制度，我們對台灣供應商每年皆會進行實地評鑑，並於2025年更加強永續企業夥伴之承諾作為，確保供應商在產品、品質、技術、環安衛等項目符合法規及光耀科技要求，原物料供應商亦確保不得使用REACH、RoHS規範內之有害物質，未來亦持續朝強化永續供應鏈的方向前進，期許與供應夥伴一同達成永續經營的目標。

市場如有遭遇困境因並非偶然，我們必須調整產品結構，甚至是生產樣態，重新檢視內部與外部環境是否有改善及優化的地方。其次，我們需要思考內部的流程作業，且積極鼓勵同仁提出有效的建議事項。基於此，相信將為我們帶來新的契機、新的思維。我們也相信每一位同仁的才華及潛能，也透過與各供應商伙伴之互相交流經驗一起為永續企業而努力，光耀科技將會有更嶄新的一面。



光耀科技董事長 黃宗元

## 關於本報告書

光耀科技為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2024年永續報告書（以下簡稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所做的措施及績效，光耀科技期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

## ESG資訊揭露

揭露類別	涵蓋範圍
期間	2024年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
資訊重編	本報告書無資訊重編情形。
營運據點	台灣廠區（力行廠總部、一廠、三廠）
財務數據	與合併財報數據一致
環安衛數據	台灣廠區（力行廠總部、一廠、三廠）
員工數據	台灣廠區（力行廠總部、一廠、三廠）



## 撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, 以下簡稱GRI)發布之永續性報導準則2021年版(GRI Standards 2021)，同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」對附表二之要求，於本報告書附錄提供GRI內容索引、永續會計準則（SASB）及上市上櫃公司氣候相關資訊供利害關係人參照。
- 本報告書揭露之財務數據經過安永聯合會計師事務所依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證，並新台幣仟元為計算單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。
- 本年度光耀科技報告書的揭露品質，皆由外部第三方進行輔導撰編。符合GRI標準及SASB準則，目前尚未進行第三方保證或確信作業。

## 發行頻率

這是光耀科技(股)公司發布的第1本ESG報告書，未來光耀科技(股)公司每年發布一次報告，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性。

- 本次發布日期：2025年8月。
- 下次發行日期：2026年8月。

## 意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

光耀科技股份有限公司 聯絡人 黃聖璋

地址：新竹市力行六路一號三樓

聯絡電話：(03)577-6686#8201

Email：David\_Huang@optivtech.com

公司官網：<https://www.optivtech.com>



# 01

## 利害關係人議合



- 1.1 確認利害關係人
- 1.2 溝通管道與關注議題
- 1.3 鑑別重大主題

## 一、利害關係人議合

### 利害關係人與重大主題鑑別流程



### 1.1 確認利害關係人

#### 確認主要利害關係人

透過例行業務往來  
接觸各利害關係人

透過內部會議討論  
以及參考同業情形

鑑別出 **4** 類  
主要利害關係人

利害關係人為影響光耀科技或受光耀科技影響的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與光耀科技的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出四類對光耀科技而言具有重要性的主要利害關係人，包含股東及投資人、客戶、員工、供應商/承攬商。



## 1.2 溝通管道與關注議題

光耀科技的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注光耀科技之議題亦多有差異，公司各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注公司的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時光耀科技亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年至少一次向董事會成員說明主要利害關係人與公司雙向溝通情形。

光耀科技各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由ESG委員會收斂彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版與同業ESG報告，歸納出六項永續議題，涵蓋經濟、環境與人群（含人權）等面向，確保本公司揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。

負責單位	主要利害關係人	關注議題	溝通管道/頻率	當年度溝通統計
財務	股東及投資人	<ul style="list-style-type: none"> <li>經濟績效</li> <li>公司治理</li> <li>風險管理</li> <li>法規遵循</li> <li>資安防護</li> </ul>	聯絡窗口： 財務處/黃先生 03-5776686#8201 David_Huang@optivtech.com <ul style="list-style-type: none"> <li>股東常會/每年</li> <li>官網投資人專區/每月</li> <li>公開資訊觀測站/不定期</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東常會出席率54.9%</li> <li>舉辦法說會2場</li> </ul>
採購	供應商/承攬商	<ul style="list-style-type: none"> <li>永續供應鏈（環保&amp;人權）</li> <li>綠色採購</li> <li>節能減碳法規遵循</li> </ul>	聯絡窗口： 工安部/陳先生 03-5776686#8202 Archer_Chen@optivtech.com <ul style="list-style-type: none"> <li>工廠稽核</li> <li>電話、E-MAIL/不定期</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>簽署56份供應商永續承諾書</li> <li>承攬商商訪會勘6家</li> </ul>

負責單位	主要利害關係人	關注議題	溝通管道/頻率	當年度溝通統計
人資	員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>倫理誠信</li> <li>經營績效</li> <li>薪酬福利</li> <li>勞資關係</li> <li>職業健康與安全</li> </ul>	聯絡窗口： 營運處/袁小姐03-5776686#8100 Vicki_Yuan@optivtech.com <ul style="list-style-type: none"> <li>窗口信箱聯絡/每日</li> <li>勞資會議/每季</li> <li>臨場醫師諮詢/每季</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>接收員工意見提案6件</li> <li>臨場醫護諮詢服務15人</li> </ul>
業務	客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶服務</li> <li>創新研發</li> </ul>	聯絡窗口： 業務部/郭先生03-5776686#8113 Harry_Kuo@optivtech.com <ul style="list-style-type: none"> <li>業務窗口信箱聯絡/每日</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶來廠稽核5場</li> </ul>

### 1.3 鑑別重大主題



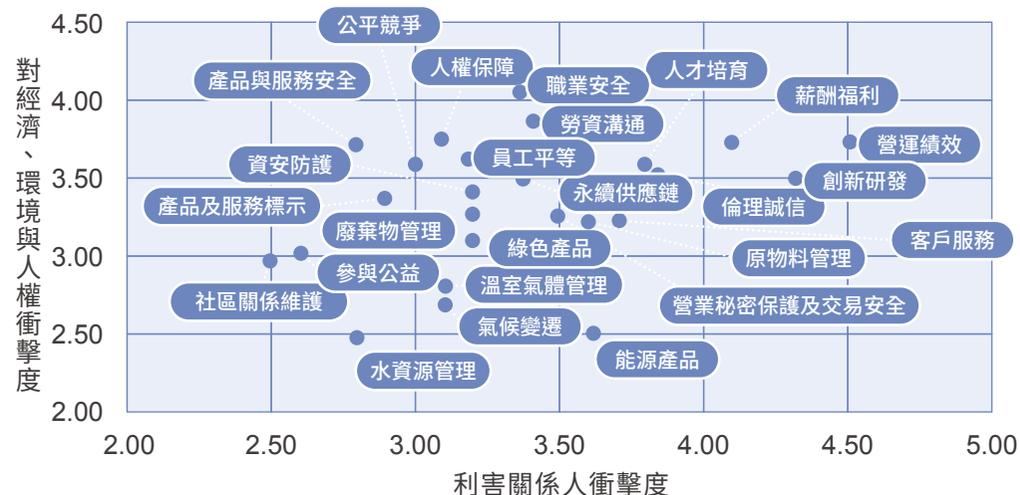
面向	永續議題
環境面	永續供應鏈、原物料管理、廢棄物管理、綠色產品、能源管理、溫室氣體管理、氣候變遷、水資源管理
社會面	薪酬福利、職業安全、人才培育、勞資溝通、員工平等、人權保障、產品與服務安全、產品及服務標示、參與公益、水資源管理
經濟面	營運績效、創新研發、倫理誠信、客戶服務、營業秘密保護及交易安全、資安防護、公平競爭

註：公司治理、風險管理、倫理誠信屬於GRI永續性報導準則2021年版（GRI Standards：2021）的必要揭露範疇，故本年度雖不列在重大主題，本報告書仍會揭露相關內容。



光耀科技ESG委員會擬定25項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫公司各項議題對其造成的衝擊程度，共回收26份有效問卷，涵蓋股東1份、員工16份、客戶2份、供應商7份，得出主要利害關係人對各項永續議題的衝擊程度評分；再發放線上問卷予公司10位主管填寫各永續議題對光耀科技內部與外部產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由ESG委員會討論後將社會與經濟兩個面向各取分數前二名之永續議題列入當年度的重大主題，此外，另取一名環境面議題為重大主題，確認當年度光耀科技公司應優先揭露環境、社會與經濟面向的5項重大主題分別為永續供應鏈、薪酬福利、職業安全、營運績效、創新研發，當年度鑑別出的5項重大主題對公司而言同時具備風險與機會的性質：公司面對日益挑戰的經營環境，尤其在追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地的居住環境品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。

### 重大議題



ESG面向	重大主題 (衝擊面向)
環境面	永續供應鏈 (負面)
社會面	職業安全 (正面)、薪酬福利 (正面)
經濟面	營運績效 (正面)、創新研發 (正面)

光耀科技根據五項重大主題歸納當年度ESG三大主軸，分別為持續投入研發能量，創造更大利潤；對內打造讓員工健康安全的幸福職場，及優渥的福利制度；邀請供應商夥伴一起力行節能減碳，做好各項環保管控，避免對環境造成過度衝擊。

**報導原則**

- ▶ 準確性
- ▶ 平衡性
- ▶ 清晰性
- ▶ 可比較性
- ▶ 完整性
- ▶ 永續性脈絡
- ▶ 時效性
- ▶ 可驗證性

**完整的ESG報告**

**光耀科技遵循GRI準則的報導原則來編制ESG報告:**

1. 根據永續性脈絡原則：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及人群（含人權）實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊。
2. 根據完整性原則：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及人群（含人權）的顯著衝擊範圍。
3. 根據準確性原則：報告書之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的ESG績效。
4. 根據平衡性原則：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對本公司的ESG績效做出合理的評估。
5. 根據清晰性原則：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得。
6. 根據可比較性原則：報告以國際慣用的標準揭露ESG資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效。
7. 根據時效性原則：公司定期發行ESG報告，適時提供ESG資訊供利害關係人做出正確決策。
8. 根據可驗證性原則：公司透過內、外部人員檢視報告、確保報告書資訊揭露的正確性。



### 確定重大主題和邊界

面向	重大主題排序	衝擊面向	外部邊界			對應GRI準則2021 一般揭露/主題準則	報告書揭露章節
			上游	中游	下游		
			供應商/承攬商	公司	客戶		
經濟面	營運績效	實際正面	●	●		經濟績效 (201)	3.4營運績效
經濟面	創新研發	實際正面	●	●		自訂主題	3.5.1創新研發
社會面	薪酬福利	實際正面	●	●		勞雇關係 (401-1~401-3)	5.1.2員工統計 5.2.1薪酬福利
社會面	職業安全	實際正面		●	●	職業安全衛生(GRI 403)	5.3職業安全衛生
環境面	永續供應鏈	實際負面		●	●	供應商環境評估 (GRI 308) 供應商社會評估 (GRI 414)	4.3供應鏈管理



# 02

## 關於光耀科技

- 2.1 公司簡介
- 2.2 經營理念
- 2.3 管理系統

## 2.1 公司簡介

光耀科技為精密光學元件之研究及製造商，創立於93年，從事研發、製造及銷售業務，廣泛應用於消費性電子裝置、手機、筆記型電腦及車載零件等層面，公司亦提供了完整的售後服務。配合產品領域之調整，不同材質之應用，光耀科技經營團隊在持續研發產品與開拓市場的努力下，產品獲得眾多知名客戶的青睞。光耀科技除在產業耕耘多年累積品牌形象與實力後，亦著重成本之控管，期能成為產品面之領先者。

主要商品項目分為標準稜鏡片、高輝度增益稜鏡片、超高輝度增益稜鏡片、整合型擴散稜鏡片、高輝度抗刮抗落球之多功能複合型稜鏡片、微結構光學擴散片、高輝度微結構光學擴散片、以及集光型逆稜鏡片等產品。稜鏡片係具精密微結構之光學膜，主要應用於TFT-LCD顯示器(Thin Film Transistor Liquid Crystal Display；薄膜式電晶體液晶顯示器)之背光模組中。稜鏡片主要功能為增加背光模組亮度及減少光能散失，並可修改其光學設計，以調整面板可視角之大小，係屬背光模組中重要關鍵材料。公司各項稜鏡片產品可應用於各尺寸液晶顯示器之背光模組，例如功能手機、智慧手機、平板電腦、車載顯示器、醫療級顯示器與筆記型電腦等產品。因應節能減碳趨勢，公司持續推出具有更高輝度增益之稜鏡片產品，提升公司產品之光學增益表現，減少背光模組中使用之燈源數量以減少電能損耗，並研發量產可取代原有上擴散片與上稜鏡片之整合擴散膜功能之稜鏡片，達到減少組裝工時、提高組裝良率，進而降低製作成本，可大幅提升產品附加價值及產品之競爭力。

因應智慧手機與平板電腦的觸摸按觸的使用特性，公司推出了具有抗落球、抗刮傷、高輝度之多功能複合型稜鏡片產品，適用於中小尺寸智慧手機、平板電腦與車載顯示器。此產品為多功能合一之產品，可滿足觸控面板長期按壓的需求，並減少背光模組燈源使用量、減少電能損耗，以達到降低模組製作成本。

微結構光學擴散片產品為採用非擴散微粒設計，為公司光學微結構專利之衍生新型產品。可應用於上擴散、以及下擴散產品，光學微結構之特點可同時達到高光線穿透率，以及高霧度遮蔽效果，且平滑之光學微結構不易刮傷模組內之其他光學膜片，可提升客戶端組裝的良率。

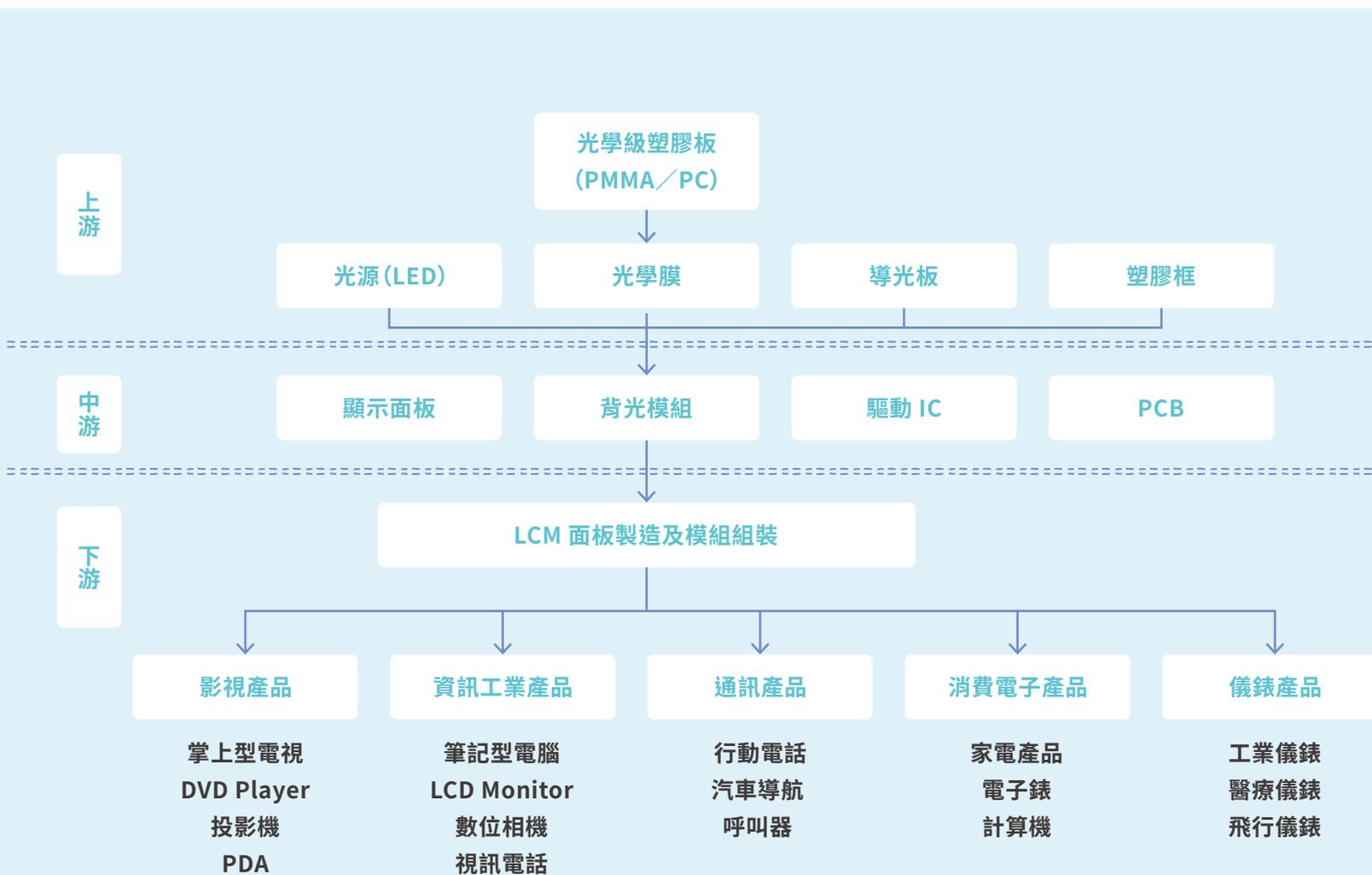
高階筆電目前主訴求輕薄、低功耗、高對比、窄視角(隱私特性)等功能，公司對應

此些功能性，發展了具有高輝度增益與窄視角之逆稜鏡結構，並搭配高回復特性、高抗刮性之膠水，推出了集光型逆稜鏡片產品，以滿足客戶高階筆電機種之特性需求。

公司名稱	光耀科技股份有限公司
行業別	1. 公開資訊觀測站的上市櫃產業類別-光電業 2. SASB產業標準-技術與通訊:硬體
總部位置	新竹市東區(科學園區)力行六路一號3樓
資本額 (單位：新台幣仟元)	589,459仟元
股權結構	本國法人47.48%、本國個人51.77%、外國機構與外國個人0.75%
當年度合併營收 (單位：新台幣仟元)	642,309仟元
員工人數	台灣：151人 海外：78人
營運據點	台灣（力行廠、一廠及三廠） 海外廠區（寧波廠）
主要產品/服務	光學膜製作及研發
主要產品產量	740萬米平方(長度計算)
主要產品銷售比重	光學膜（100%）
各區營收比重	台灣（6%） 中國（94%）

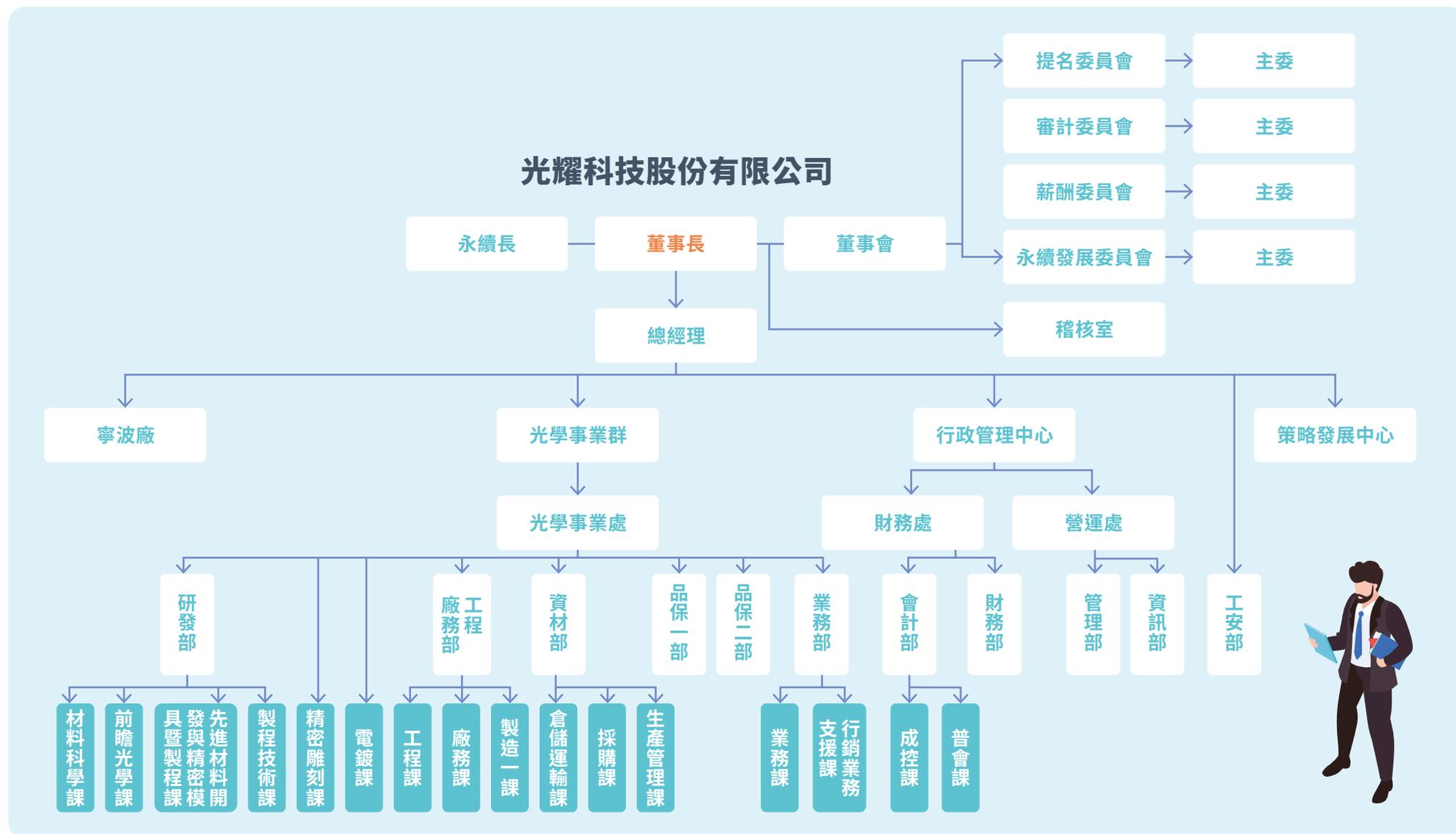
註：資料統計至2024年底。

### 光耀科技在整體產業鏈的上中下游位置圖



資料來源：財團法人科技工業協進會

## 組織結構



## 2.2 經營理念

### 遠景

公司將本著自有研發及製程技術能力，以客戶的需求為核心，持續開發具有市場競爭力之產品，提升生產效益以及降低製程成本，並擴大產能之彈性運用，以有效掌握商機。

### 任務

- 產品項目規劃：
- 持續車載產品之推廣與新產品驗證導入
- 高階筆電機種市佔率提升
- 無揮發性有機化合物之光學微結構擴散膜
- 持續推行產品簡化以及舊產品停產作業
- 因應碳中和趨勢，與材料廠商及客戶進行各類型回收再生材料之認證與測試，降低產品碳排放量滿足未來環保法規要求
- PET材料轉換。

### 價值

中國自有品牌之快速崛起與攻佔市場，價格競爭無可避免，公司除了藉由創新技術建立高競爭門檻，持續開發推出光學特性、機械特性更優異之新產品外，也將對於現有量產品之品質、效率、成本進行調整，以持續維持公司產品之競爭能力與獲利能力。未來將持續努力開發下一代光學膜產品，取得產品技術方面的領先，期許成為市場之領先者。

## 2.3 管理系統

本公司於2006年取得品質管理系統相關認證(ISO 9001)，次年2007年針對危害物質管理流程系統上取得認證(QC080000)，並積極接軌國際對於職業安全及環境管理系統，光耀科技於2009年陸續推動職業安全衛生管理系統(OHSAS 18001轉版為ISO 45001)、環境管理系統(ISO 14001) UL認證通過。







## Certificate of Registration

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018

This is to certify that: Optivision Technology Inc. 光耀科技股份有限公司  
 3F 臺灣  
 No. 1, Li Hsin Road V1 新竹市  
 Science-Based Industrial Park 科學園區  
 Hsinchu City 力行六路1號  
 300 3樓  
 Taiwan 300

Holds Certificate No: **OHS 557044**

and operates an Occupational Health and Safety Management System which complies with the requirements of ISO 45001:2018 for the following scope:

The design and manufacture of optical films.  
 [Previously certified to BS OHSAS 18001:2007 since 2010-09-01]  
 光學膜片之設計與製造

For and on behalf of BSI:   
 Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2019-06-20 Effective Date: 2024-06-03  
 Latest Revision Date: 2024-04-26 Expiry Date: 2027-06-02

Page: 1 of 2



...making excellence a habit™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of use stated.  
 An electronic certificate can be authenticated online.  
 Printed copies can be obtained at www.bsi-global.com/ClientCentrics or telephone +44 (0)300 9030433.  
 BSI Headquarters: 389, Chiswick Park Ave, Uxbridge, Middx, Uxbridge, U.K.  
 A Member of the BSI Group of Companies.




## Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

This is to certify that: Optivision Technology Inc. 光耀科技股份有限公司  
 3F 臺灣  
 No. 1, Li Hsin Road V1 新竹市  
 Science-Based Industrial Park 科學園區  
 Hsinchu City 力行六路1號  
 300 3樓  
 Taiwan 300

Holds Certificate No: **FM 511316**

and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:

The design and manufacture of optical films.  
 光學膜片之設計與製造

For and on behalf of BSI:   
 Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2006-10-26 Effective Date: 2024-10-30  
 Latest Revision Date: 2024-09-24 Expiry Date: 2027-10-29

Page: 1 of 2



...making excellence a habit™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of use stated.  
 An electronic certificate can be authenticated online.  
 Printed copies can be obtained at www.bsi-global.com/ClientCentrics or telephone +44 (0)300 9030433.  
 BSI Headquarters: 389, Chiswick Park Ave, Uxbridge, Middx, Uxbridge, U.K.  
 A Member of the BSI Group of Companies.



## IECQ Certificate of Conformity

### Hazardous Substance Process Management

IECQ Certificate No.: IECQ-H BSI 10.0050 Issue No.: 0 Status: Current  
 Supersedes: IECQ-H BSI 10.000 Issue 3 Issue Date: 2022/10/04 Orig Issue: 2007/11/15  
 CB Reference No.: HB07 IECQ Issue 7 Expiration: 2025/11/14

Applicable to:

- European Directive 2011/65/EU ("RoHS - Restriction of the use of Certain Hazardous Substances") in electrical and electronic equipment, including all published amendments
- European Regulation EC No. 1907/2006 ("REACH") and its amendments
- China - RoHS 2 2015-01-21 (Management Methods for the Restriction of the Use of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Products)

**Optivision Technology Inc.**  
 3F, No. 1, Li Hsin Road V1  
 Science-Based Industrial Park  
 Hsinchu City, 300  
 Taiwan

The organization has developed and implemented Hazardous Substance Process Management procedures and related processes which have been assessed and found to comply with the applicable requirements for IECQ HSPM organization approval which is in accordance with the Basic Rules IECQ 01 and Rules of Procedure IECQ 03-6 "IECQ Hazardous Substances Process Management" of the IEC Quality Assessment System for Electronic Components (IECQ), and with respect to the IECQ Specification.

- IECQ QC 080000:2017 - Hazardous Substance Process Management System Requirements

This Certificate is applicable to all electronic components, assemblies, related materials and processes for the following scope of activities:  
**Design and Manufacture of Optical Films**

Issued by the Certification Body: BSI

Kilnmark Court, Davy Avenue  
 Knowlhill, Milton Keynes MK5 8PP  
 United Kingdom

Authorized person:  
  
 Holly Rossington



The validity of this certificate is dependent on the organization continuing to comply with the IECQ CB issuing this certificate.  
 The Certificate of Conformity may be suspended or withdrawn in accordance with the Rules of Procedure of the IECQ System for this Scheme.  
 This certificate and any amendments thereto are the property of BSI.  
 This certificate is not transferable and remains the property of the issuing IECQ CB.  
 The status and authenticity of this certificate may be verified by visiting www.iecqc.org



...making excellence a habit™



# 03

## 誠信治理

---

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品服務
- 3.6 資安防護



完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

光耀科技依證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「內部重大資訊暨防範內線交易管理作業」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。此外，光耀科技亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

光耀科技亦建置多元的申訴機制，在公司官網利害關係人專區針對不同利害關係人類別設置不同的聯絡窗口及聯絡管道，公司透過雙向溝通，理解利害關係人對公司的要求與期望，並努力達成利害關係人期待。



利害關係人專區



公司治理實務守則

### 3.1 治理實務

#### 公司治理成果

- 113年5月任命財務部門主管(現為本公司總經理)擔任公司治理主管。
- 董事會及功能性委員會績效評估結果為99.61分/優良。
- 女性董事佔比12.5%；獨立董事佔比50%。

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，總經理協助董事長擘劃公司的經營方針並擬定永續發展策略，由董事會檢視財務績效、永續策略等，並確保公司營運遵守各種法令。為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置提名委員會、永續發展委員會、審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

光耀科技重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。光耀科技依照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，衡酌公司整體之營運活動，設

計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，董事會於113年5月決議通過任財務部門主管(現為本公司總經理)擔任公司治理主管，負責協助董事執行職務、提供所需資料並安排進修事宜、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜以及協助公司遵循董事會及股東會相關決議與維護投資人關係；公司治理主管當年度進修與公司治理相關專業課程達12小時。公司亦將致力提昇公司治理整體綜效，強化利害關係人對光耀科技的信賴。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是光耀科技持續努力的目標。

### 3.1.1 董事會

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。光耀科技董事選舉辦法載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式；同時依據公司治理實務守則規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，亦提倡董事多元化政策，相信多元化方針有助提升公司整體表現。董事會成員選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括年齡、性別、國籍等基本組成外，也各自具有產業經驗與專業能力（法律、會計、風險管理）。為強化董事會職能達到公司治理理想目標，光耀科技「公司治理實務守則」第20條載明董事會整體應具備之能力包含營業判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力等等。光耀科技董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，董事會現有8名董事（含4名獨立董事），任期3年，董事長與總經理非由同一人擔任，董事會依法至少每季召開一次董事會，當年度共召開12次董事會，董事平均出席率達97.78%。



董事會議事辦法



董事會績效評估辦法



### 董事會多元化統計

多元化統計/年度			2022年		2023年		2024年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
性別	男		6	85.71	6	85.71	7	87.5
			1	14.29	1	14.29	1	12.5
	女							
董事	年齡	未滿50	4	57.14	4	57.14	5	62.5
		50~60	2	28.57	2	28.57	1	12.5
		60以上	1	14.29	1	14.29	2	25
學歷	研究所		6	85.71	6	85.71	3	37.5
			1	14.29	1	14.29	5	62.5
			0	0	0	0	0	0

註：女性董事百分比=（當年底女性董事人數/當年底董事人數）\*100%。

## 2024年董事會出席情形

職稱	姓名	實際出(列)席次數	委託出席次數	實際出(列)席率(%)	備註
董事長	黃宗元	8	0	100%	2024/06/24新任
董事	簡韻純	8	0	100%	2024/06/24新任
董事	陳建富	8	0	100%	2024/06/24新任
董事	郭維斌	8	0	100%	2024/06/24新任
獨立董事	蔡慶年	8	0	100%	2004/06/24就任
獨立董事	林文鵬	7	1	87.5%	2024/06/24新任
獨立董事	許連晉	8	0	100%	2024/06/24新任
獨立董事	李益名	8	0	100%	2024/06/24新任



## 董事會成員結構統計

多元化核心	性別	營運判斷能力	會計財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
董事姓名									
黃宗元	男	V	V	V	V	V	V	V	V
簡韻純	女	V	V	V	V		V	V	V
陳建富	男	V	V	V	V		V	V	V
郭維斌	男	V	V	V	V	V	V	V	V
蔡慶年	男		V	V	V		V	V	V
林文鵬	男	V			V		V	V	V
許連晉	男	V	V	V	V		V	V	V
李益名	男	V	V	V	V		V	V	V

### 本公司本屆董事共計8人，多元化執行分析如下表

項目	人數 (比率)
董事類別	一般董事4人 (50%)，獨立董事4人 (50%)
性別	男性7人 (87.5%)，女性1人 (12.5%)
員工身份	具員工身份2人 (25%)，不具6人 (75%)
董事性質	法人董事3人 (37.5%)，個人董事5人 (62.5%)

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，光耀科技董事會通過「董事會議事辦法」及「獨立董事之職責範疇規則」，明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問卷自評方式發放給董事會成員進行自評。董事會績效評估結果得做為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得做為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

#### 董事會績效評估機制

- 每年問卷自評
- 每三年外部專家評估



#### 2024 年績效自評結果

- 董事會平均99.61 分
- 董事成員平均99.46 分
- 審計委員會平均99.77 分
- 薪酬委員會平均99.68 分
- 提名委員會平均100.00 分
- 永續發展委員會平均100.00 分



#### 強化方案

- 協調董事親自出席董事會
- 安排專業進修課程
- 加強獨立董事與內部稽核主管及會計師之有效溝通
- 提高董事對公司營運之參與程度

光耀科技為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

光耀科技各部門日常透過例行管道定期、不定期與利害關係人互動，倘若遇到利害關係人或永續議題可能對公司營運產生潛在負面重大衝擊之際，由權責部門針對利害關係人或永續議題在財務、公司經營、法遵記錄、環保污染與勞動權益與安全健康等面向展開盡職調查，並向總經理及董事長報告具體調查結果，由董事長評估該結果對公司整體營運是否產生具體之重大影響，倘若有關鍵重大事件，董事長會在董事會中說明內容，並交由董事會對盡職報告做出決議後交由公司權責部門執行，2024年光耀科技與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大衝擊事件，故未有向董事會報告之正式記錄。具體實踐下來，讓光耀科技對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

光耀科技考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，當年度全體董事進修合計39小時，未來公司治理主管亦將規劃增加董事進修與企業永續經營相關之課程。光耀科技相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。



### 3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會、薪資報酬委員會、提名委員會與永續發展委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

#### 審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。光耀科技董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由4名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，當年度共召開11次審計委員會會議，全體出席率達97.56%。

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行閉門會議，報告公司內部稽核執行狀況；當年度獨立董事與會計師召開二次會議，會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。整體獨立董事與內部稽核主管與會計師溝通順暢。

## 薪資報酬委員會

光耀科技為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪資報酬委員會組織規程」，在董事會設置薪酬委員會，委員會全數成員由獨立董事擔任，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。當年度共召開4次會議，全體出席率達100%。

薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

實際運作下，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

公司章程載明當年度如有獲利，應提撥4%-8%為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象得包含符合一定條件之從屬公司員工；公司應以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於2%為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，其餘再依前述比例提撥。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。

目前光耀科技尚處在推行ESG階段，目前未將ESG發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，然光耀科技將持續關注ESG趨勢，待未來內部推行ESG更加成熟後，由薪酬委員研議評估訂定辦法。

總薪酬最高的個人/其他員工總薪酬的中位數	7.75
總薪酬最高的個人增加比例/其他員工總薪酬的中位數增加比例	0

## 提名委員會

提名委員會主要職責在於協助董事會進行董事及高階經理人之甄選、評估與任命，確保公司治理的健全與組織運作的有效性。具體職責包括：一、制定多元化與獨立性標準，覓尋並提名具備專業知識、經驗與背景的董事與高階經理人候選人；二、建構及發展董事會與各委員會的組織架構，執行績效評估並審查獨立董事的獨立性；三、擬定董事進修及繼任計畫，確保領導層穩定與持續發展；四、訂定與定期檢討公司治理實務守則；五、執行董事會所指派的其他事項。如董事會未採納委員會建議，須經三分之二以上董事出席及出席董事過半數同意，並需依法辦理資訊揭露。成員由三位獨立董事組成，出席率皆為100%。

## 永續發展委員會

光耀科技董事會通過永續發展實務守則，由董事會授權成立永續發展委員會（以下簡稱ESG委員會），並委請一位擔任召集人，ESG委員會擬定永續發展方針，負責於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入本公司企業文化當中，光耀科技已由董事會通過訂定「永續發展實務守則」、「永續發展委員會組織規程」及「永續資訊管理辦法」等規範，做為推動永續發展之依據。

為因應永續發展涵蓋環境、人群（含人權）與公司治理（以下稱ESG）等面向，ESG委員會下設永續發展執行小組，由董事長擔任永續長以及總經理擔

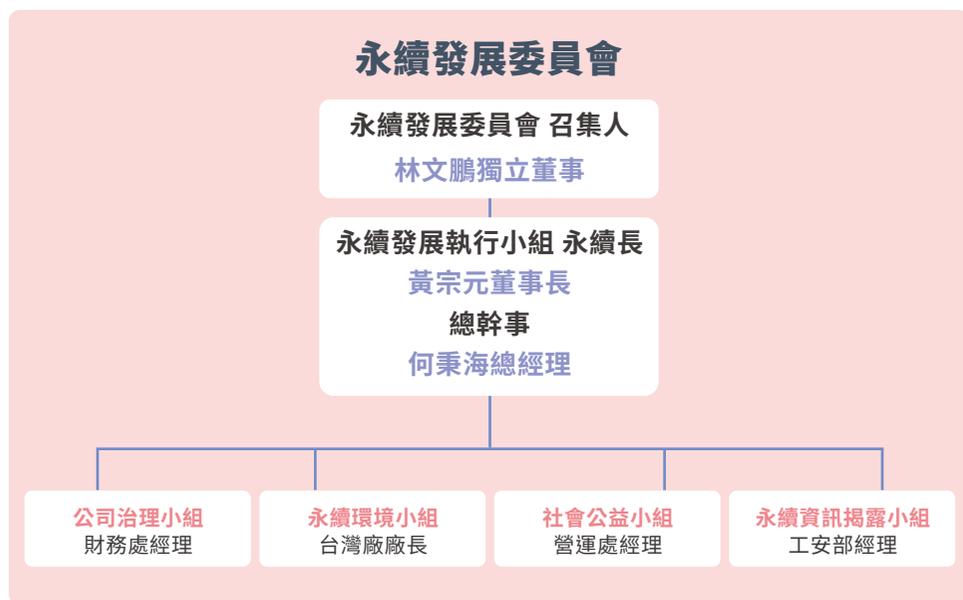
任總幹事，監督執行小組內的四個小組，並由四個小組負責蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。光耀科技將在每年向董事會提報前一年度ESG執行情形，內容包含公司鑑別的重大主題以及後續之風險因應、重大主題之目標及執行情形。董事會每年聽取ESG委員會的報告，並評估重大主題訂出的政策、目標是否可行、檢視ESG具體落實程度，並且在必要時敦促公司進行調整，讓董事會實質參與到公司在ESG上的實踐。



永續資訊  
管理辦法



永續發展委員會  
組織規程



### 3.1.3 內部稽核

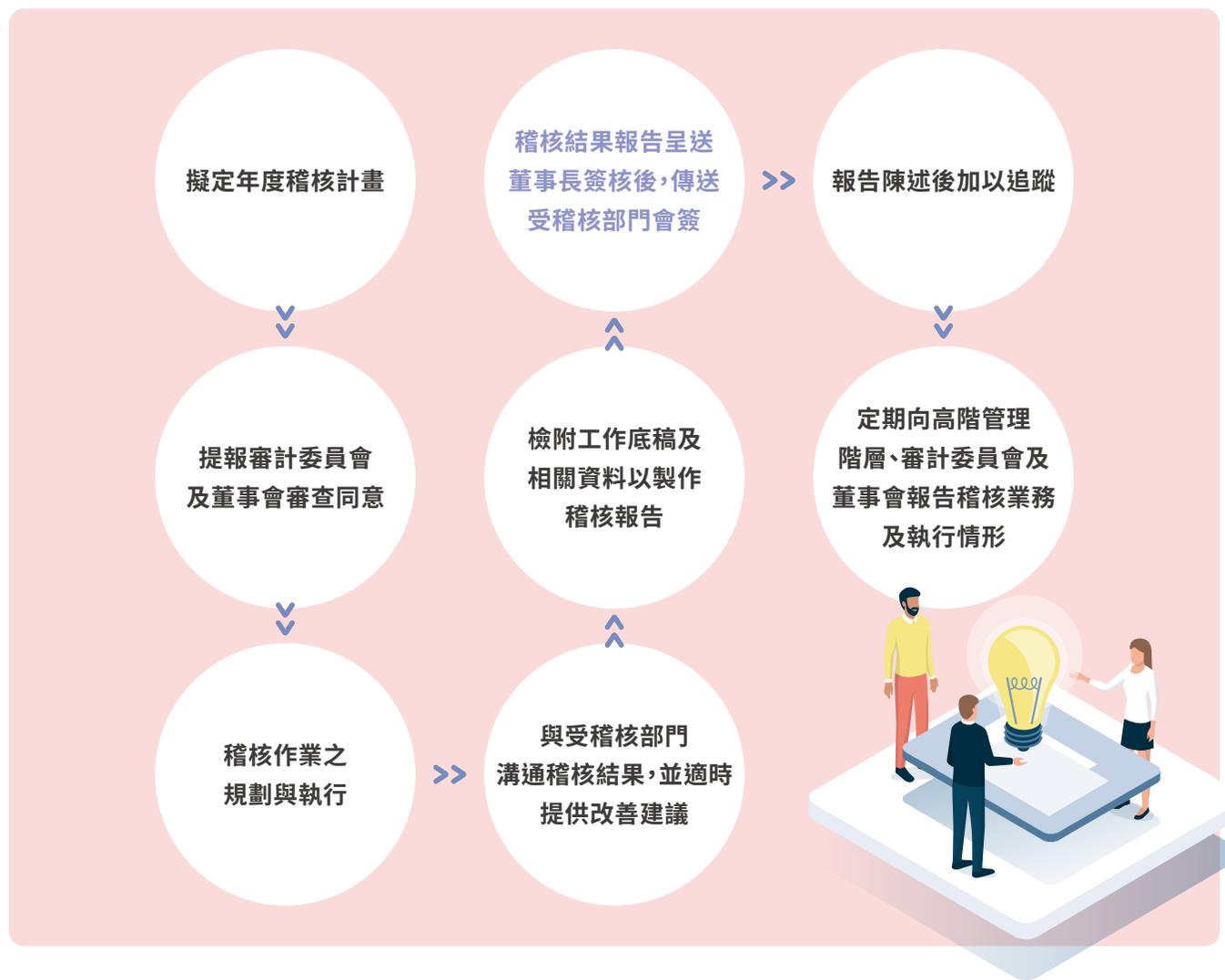
光耀科技內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及做為檢討修正內部控制制度之依據。光耀科技依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，來因應公司內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持以公正及超然獨立之立場執行審計工作，光耀科技依法於董事會之下設置獨立單位之稽核室，配置專任稽核人員，稽核主管之任免，依法令規定經審計委員會同意，並提董事會決議；內部稽核人員之考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。

稽核主管依規定每次列席審計委員會及董事會，除至少每季一次於審計委員會會議，向獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告外，亦依法令規定至少每季一次於董事會會議，向所有董事報告稽核業務執行情形。

光耀科技每年確實辦理內部控制制度之自行評估作業，董事會及管理階層藉以檢討各部門自行評估結果，以確保內部控制制度之設計與執行為持續有效；其次，稽核室每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理做為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據。

光耀科技為強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核課程，以提升及維持其稽核品質與執行成效，2024年稽核人員及其職務代理人，受訓為2人次合計24小時。

光耀科技透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。當年度稽核室共執行107項稽核作業，稽核符合率達90.65%，並無重大不符合項目，不符合項目有七成已在期限內完成改善結案，未於期限內完成者，稽核室亦會追蹤至改善完成為止。



### 3.1.4 倫理誠信

光耀科技以法遵為本，誠信至上構築企業核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁的品德，並由人資部門向所有同仁宣導公司的誠信內規，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

對內而言，公司過去以稽核室為誠信經營政策推動專責單位，自永續發展委員會成立後，於114年5月8日起改由其所屬之社會公益小組負責。公司由董事會決議通過制訂有「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」等內規，並於公司官網及公開資訊觀測站揭露以供利害關係人查詢，設置對應的聯絡窗口讓利害關係人反映意見，同仁若對公司的誠信內規有疑問時除可自行上官網查詢外，亦可透過電子郵件、電話等多元管道向專責單位諮詢。

同時，公司建置多元檢舉管道，利害關係人可透過公司官網利害關係人專區、專責單位信箱等提出檢舉，並由專責單位展開調查，檢舉人原則上需具名檢舉並提供檢舉事件之相關經過，包含但不限於被檢舉人姓名、事件發生時間、場所、涉案情節等基本內容及證據；惟倘若匿名檢舉人已檢附相關具體事證，專責人員亦可進行後續調查；如遇專責人員與檢舉人或被檢舉人有利害關係時，或存有可能影響案件處理之關係者，應主動告知並迴避改由其他人員調查，同時調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，公司並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置；若檢舉情事涉及董事或高階主管，則應呈報到審計委員會。當年度公司未接獲任何檢舉或申訴案件。

於商業互動方面，公司同仁執行業務過程中，應向交易對象說明公司之誠信經營政策與相關規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益；同時應注意避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應評估是否將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策；最

後光耀科技與交易對象簽訂契約時，應充分瞭解對方之誠信經營狀況，並將遵守光耀科技之誠信經營政策納入雙方契約條款當中，於契約中儘可能訂立包含但不限於任一方知悉有人員違反他方禁止收受佣金、回扣或其他不正當利益之契約條款時，應立即據實將此等人員之身分、提供、承諾、要求或收受之方式、金額或其他利益告知他方，並提供相關證據且配合他方調查；一方如因此而受有損害時，得向他方請求契約金額若干百分比損害賠償，並得自應給付之契約價款中如數扣除。任何一方於商業活動如涉有不誠信行為之情事，他方保有得隨時無條件終止或解除契約之權利。

為讓倫理誠信觀念更為深植同仁執行業務過程，專責單位未來逐步規劃向在職同仁進行線上誠信訓練；定期安排高階主管利用開會場合向同仁宣達企業誠信文化之重要性；同時專責單位應就管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並就相關業務流程進行評估遵循情形，每年向董事會報告執行成果。



誠信經營守則



道德行為準則



誠信經營作業

程序及行為指南

多元檢舉管道	當年受理件數	已處理	已結案
業務信箱	0	0	0
稽核信箱	0	0	0
發言人信箱	0	0	0
HR信箱	0	0	0
意見提案區	0	0	0

### 3.2 風險管理

光耀科技永續發展委員會透過ESG重大性原則，以線上問卷方式鑑別出與公司營運相關的環境、人權與治理經濟面向的重大主題，針對重大主題可能對公司造成的負面衝擊提出因應策略，同時公司風險管理架構是以各權責部門為核心，展開後續風險管控作業，並且每年將至少一次向董事會報告ESG風險評鑑因應，以及制訂風險管理政策及程序，讓公司治理單位能進一步監督公司內部控制制度之有效性，並監督公司實際或潛在風險之控管。

#### 光耀科技風險管理架構

風險項目	權責部門	風險業務事項
策略風險	董事長室	· 訂定公司未來營運政策。
營運及市場風險	總經理室 業務部 各有關部門	· 依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利。
財務與流動性風險	財務處	· 利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。
客戶信用風險	財務處、業務部	· 客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收。
法律風險	管理部	· 審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險，保障公司有形及無形資產。
環安衛風險	工安部	· 針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子，以安衛政策為核心，落實安全衛生管理並提昇管理績效。

風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	原物料未符合法規或客戶要求	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 依循IECQ QC080000有害物質管理系統架構，導入綠色產品管理。</li> <li>· 確保供應商提供之物料皆符合RoHS/REACH。</li> <li>· 公司依照全球最新的法規對全氟及多氟烷基物質(PFAS)，納入限用物質管制標準。</li> <li>· 承諾不接受使用來自衝突礦區的金屬。</li> </ul>
員工照顧	可能發生職災	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 針對產線提供員工適當之護具，如手套、防護眼鏡等，並定期檢查使用狀況與防護效能。</li> <li>· 每年辦理職業安全衛生相關訓練課程，提升員工對作業安全、緊急應變與自我保護之意識與能力。</li> <li>· 於工作場所明顯處張貼危害告知標示及安全提醒，並依據作業內容設置適當告示與操作指引，落實風險告知與現場管理。</li> <li>· 由職安人員定期進行工作環境稽核與安全巡查，針對異常或不符規定之處即時修正，並納入職安改善計畫中。</li> </ul>
	人才招聘不易	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 增加軟性福利，如提供員工餐廳、免費咖啡、員工休息室、運動器材。</li> <li>· 提供員工免費停車位。</li> <li>· 上下班彈性工時一小時。</li> <li>· 直接人員的班別可自行選擇輪班時間。</li> </ul>
營運績效	營收下滑	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 為提升整體營運效益與資源使用效率，本公司訂有訂單接单原則，優先篩選具中高毛利之客戶訂單，以確保營運品質與獲利穩定。</li> <li>· 針對預估毛利為負或低毛利之專案，將審慎評估其對公司資源佔用、長期合作潛力與策略價值，原則上避免承接負毛利訂單，以降低經營風險並提升財務體質。</li> </ul>
	研發創新量能不足	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 貼近客戶需求，了解客戶實際問題進而明確產品的性能。</li> <li>· 盡可能掌握產業動態，了解趨勢從而制定未來方向。</li> <li>· 研發能力與時俱進，強化自身能力(技能，設備...)。</li> <li>· 量產端與設計搭配，開發出適合當前的設計。</li> <li>· 原物料選用符合環保法規。</li> </ul>
	供應鏈產線產能固定，未必能配合公司之需求提供原物料	為降低供應風險及確保生產穩定性，目前積極尋找二供廠商，並進行數據驗證，期以建立多元穩定的供應鏈體系，提升營運彈性與風險韌性。

### 3.3 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，光耀科技除了在新進同仁報到時即向人員對其宣導誠信內規及簽署不定期勞動契約之外，由於法規種類浩繁，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。

首先，就公司治理面而言，光耀科技設置功能性委員會監督公司財務運作狀況及公司內控制度，並通過「公司治理實務守則」及「董事會績效評估辦法」，促使董事會能積極參與公司重要議案決策；同時設置公司治理主管，並協助董事會運作及提供專業意見，強化董事會職能。未來公司亦持續依循公司治理評鑑及「公司治理實務守則」，致力提升公司同仁之法遵意識。

其次，在人員管理方面，公司制訂相關誠信內規，再三宣導公司以誠信正直為核心價值，藉由一系列的內規制訂，落實執行與自我審查，而暢通的檢舉管道以及對檢舉人之保護等機制，構築完善的法遵防火牆；由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須均須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策、內規，透過年度內控自評檢視遵循情形，並接受內部稽核；制訂同仁執行業務應遵循的指引，要求集團各公司所有同仁不論其職位、職級及所在地均應遵守「誠信經營守則」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展；為預防及避免公司違反公平競爭行為、反托拉斯法規而遭受處罰特訂定相關行為守則，做為公司管理階層及從業人員從事商業行為時之行為準則，降低面臨違法風險。以誠信、公平的原則參與產業競爭，營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。

再者，就人員培訓方面，為提升同仁從業道德與法規遵循認知，光耀科技根據法令及公司內規，由各權責部門合作，定期針對不同部門、職級的同仁進行業管所涉之法規進行培訓，諸如同仁因業務職掌不同而給予相應之訓練內容，包

含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，並透過廠區海報、公司內部網頁提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。

最後，在環安衛面向，光耀科技制訂相關監督量測與績效管理辦法，確保公司在產品生命週期的過程中均應符合環保、職安法規要求，並有效運行環境及職安管理系統，透過管理循環方式發現可能的潛在問題，並適時採取管控措施，避免造成公司損害。

公司整體法遵實務而言，近年並無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、洩漏客戶隱私、行銷標示與產品責任等重大違法記錄。重大違法事件依法規重大訊息發布之條件。



### 3.4 營運績效

經濟績效	
對公司的重要性	提供具競爭優勢產品、高品質產品與服務、提高顧客滿意度，做為流程管理與持續改善依據。透過產品銷售創造獲利，讓企業達到永續經營。
政策/承諾	品質政策：“追求真、善、美” 真－真誠服務客戶 善－品質止於至善 美－培育一流人才 品質承諾：「公司提供適切資源；高階支持全員參與；縱向落實橫向整合；精益求精永續經營」
短期目標	短期目標：維持目前生產規模並優化產品銷售組合以提升銷售獲利率。正毛利產品銷售達60%以上。
中長期目標	中長期目標：開發與導入量產高毛利之新產品，與2024年的銷售額相比，以提升公司銷售規模(+5~+10%)與銷售獲利率(+5~+10%)。
投入資源與實際行動	短期： 與客戶溝通縮減低毛利~負毛利產品之銷售數量，逐步提升高毛利產品銷售量(高階筆電、光學擴散膜)，並導入陸系材料降低產品成本。 中長期： 持續投入研發資源開發適用於高解析度面板、更高輝度產品，提升公司產品之競爭力與銷售高階筆電需求產品。

績效成果	負毛利產品銷售量下降，據自行統計，2024年各季度負毛利產品銷售比重由Q1=79%，至Q2=70%、Q3=68%、Q4=54%。平均售價由2024 H1=95元/M <sup>2</sup> ，提升至2024 H2=100元/M <sup>2</sup> 。
負責部門/申訴聯絡方式	業務部 郭先生03-5776686#8113 Harry_kuo@optivtech.com

### 公司產品

光耀科技的產品為各類型光學膜，包含了稜鏡片(Prism或增亮膜BEF：Brightness Enhancement Film)、多功能稜鏡片(Multiple Function Optical Prism Film)、光學擴散片(Optical Diffuser Film)、以及集光型逆稜鏡片(Collimated Turning Film)。

主要商品項目分為標準稜鏡片、高輝度增益稜鏡片、超高輝度增益稜鏡片、整合型擴散稜鏡片、高輝度抗刮抗落球之多功能複合型稜鏡片、微結構光學擴散片、高輝度微結構光學擴散片、以及集光型逆稜鏡片等產品。稜鏡片係具精密微結構之光學膜，主要應用於TFT-LCD顯示器(Thin Film Transistor Liquid Crystal Display；薄膜式電晶體液晶顯示器)之背光模組中。稜鏡片主要功能為增加背光模組亮度及減少光能散失，並可修改其光學設計，以調整面板可視角之大小，係屬背光模組中重要關鍵材料。公司各項稜鏡片產品可應用於各尺寸液晶顯示器之背光模組，例如功能手機、智慧手機、平板電腦、車載顯示器、醫療級顯示器與筆記型電腦等產品。

微結構光學擴散片產品為採用非擴散微粒設計，為公司光學微結構專利之衍生新型產品。可應用於上擴散、以及下擴散產品，光學微結構之特點可同時達到高光線穿透率，以及高霧度遮蔽效果，且平滑之光學微結構不易刮傷模組內之其他光學膜片，可提升客戶端組裝的良率。

## 營運概況

2024年隨著顯示器需求逐步回升及大尺寸應用持續擴張，公司積極布局高階筆電、車載顯示器與醫療級面板市場，成功拓展營收來源，並強化與主要面板廠之垂直整合合作關係，營運表現穩健成長。

為因應全球節能減碳與綠色設計趨勢，公司持續推出高輝度增益稜鏡片，藉由提升光學效率來減少背光模組燈源數量，降低能耗；同時開發整合型光學膜，如整合擴散與增亮功能之複合型稜鏡片，不僅簡化模組組裝流程、降低成本，更提高終端產品附加價值與市場競爭力。

針對平板與車載市場觸控需求，公司成功量產具抗刮、抗落球、高輝度特性之多功能光學膜片，回應消費性電子與車用顯示器對耐用性與視覺品質之高度要求。高功能複合光學膜亦因整合效益與高效能表現，持續受到客戶青睞，為公司帶來穩定訂單與高毛利貢獻。

雖然TFT-LCD市場競爭激烈且滲透率已趨於成熟，但大型面板需求依舊成長，且中高階應用如車用、醫療、工控與智慧裝置等領域仍具發展潛力。公司光學膜產品廣泛應用於上述市場，並藉由與面板大廠之長期合作，加深技術交流與產品聯開，有效穩固市場地位。

伴隨AI自動化組裝趨勢興起，公司光學膜產品已完成相容性驗證並大量導入量產，未來隨著客戶自動化產線擴建，將進一步帶動對高精度、高耐久光學膜片之需求，為公司營運帶來正向循環。



項目	2022年 (單位：仟元)	2023年 (單位：仟元)	2024年 (單位：仟元)
收入 (A)	953,035	721,020	642,309
營運成本 (B)	1,066,008	813,712	685,835
員工薪資與福利 (C)	209,051	187,785	186,606
支付出資人的款項 (D)	4,910	6,592	11,517
支付政府的款項 (E)	4,068	3,190	2,331
社區投資 (F)	0	0	0
留存的經濟價值 (A-B-C-D-E-F)	-331,002	-290,259	-243,980

註：此處數據為合併財報

收入定義包含銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入。

營運成本定義包含可採計購買原物料、產品零件、場地設施及服務而支付給組織外的現金支出。

員工薪資與福利定義包含薪資總額（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）加上福利總額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目）。

支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。支付政府款項定義包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款及罰金。稅款可包括營業稅、所得稅及財產稅。

社區投資包含對廣泛社區的自願性捐贈及資金投資，且其受益人為非屬該組織之外部單位。在廣泛社區中自願性捐贈和資金投資。

本公司於2024年無取自政府之財務補助。

### 3.5 產品服務

#### 3.5.1 創新研發

重大主題	研發創新
對公司的重要性	研究創新能讓公司在市場上適時推出符合市場的產品，才不至於為市場所淘汰，投入研發資源隨時因應外在環境改變所帶來的衝擊，持續不斷精進技術能強化市場的競爭地位，維持持續的成長。
政策/承諾	自有研發及製程技術能力積極取得自有專利，利用客戶合作的機會深入了解市場未來勢趨開發出市場所需之產品進而為開發新市場進行準備。
短期目標	持續經營各家客戶之合作關係配合模組客製化設計，擴大車載產品導入量產及推廣0-VOC之光學微結構擴散膜。
中長期目標	配合客戶需求及市場發展趨勢，開發更高技術含量與高輝度增益之稜鏡片、擴散片、以及新型結構產品，以提升市場佔有率及市場競爭力。
投入資源與實際行動	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 結合光學設計及精密微結構設計積極與客戶合作，開發出市場所需之背光架構，開發出可提高亮度、抗刮、抗落球等特性之稜鏡片產品，並開發出特有的模具及光學塗佈技術。</li> <li>2. 高準直背光設計達到防窺及HDR效果、LCD手機屏下指紋辨識用背光設計、以及搭配MiniLED之特殊光學膜，特殊P2P UV壓印製程的UV LGP。</li> </ol>

2024年績效成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 專利獲證2件。</li> <li>2. 成功完成客戶設計委托案5件。</li> </ol>
負責部門	研發部

因應節能減碳趨勢，公司持續推出具有更高輝度增益之稜鏡片產品，提升公司產品之光學增益表現，減少背光模組中使用之燈源數量以減少電能損耗，並研發推出可取代原有上擴散片與上稜鏡片之整合擴散膜功能之稜鏡片，達到減少組裝工時、提高組裝良率，進而降低製作成本，可大幅提升產品附加價值及產品之競爭力。

微結構光學擴散片產品為採用非擴散微粒設計，為公司光學微結構專利之衍生新型產品。可應用於上擴散、以及下擴散產品，具有高光線穿透率，以及高霧度遮蔽效果，不易刮傷模組內之其他光學膜片，可提升客戶端組裝的良率；並光學擴散片採用非有機溶劑製程，可減少有機溶劑之殘留與排放，具有綠色永續環保之概念。

由於環保節能的意識高漲及產業驅動，對於節能需求也開始出現在車用市場，公司對應此些功能性，發展了具有高輝度增益產品，以滿足客戶需求。

#### 近3年成功開發之產品/技術

品項	簡述
QID5/PID5/WIE4	高輝度NB用增光膜
SA97	高抗刮車載用增光膜
KD22	高輝度擴散膜
DA9	高輝度車載用擴散膜
LGP	車載用導光板

### 近3年研發能量

項目	2022年	2023年	2024年
研發費用（單位：新台幣仟元）	36,130	35,622	24,546
研發/營收比率	3.79%	4.94%	3.82%
研發人力（單位：人）	14	12	9
研究所學歷/研發人員比率	64.29%	66.66%	66.67%

### 3.5.2 專利件數

光耀科技透過智慧財產管理強化企業的競爭力，持續透過不斷增加公司專利數量的方式讓光耀科技能在不景氣的環境下始終保有一定競爭力同時持續開發不同市場之產品。

### 近3年專利件數

統計/年度	2022年	2023年	2024年
獲得專利件數	2	3	2
累積有效專利件數	66	68	70

### 3.5.3 綠色產品

本公司秉持永續發展與環保創新的理念，持續研發高效能、低能耗且環境友善的技術與產品。我們專注於提升光學性能、耐用性及環保材料的應用，以滿足市場對綠色科技的需求。以下介紹本公司最新的永續綠色技術與創新成果。2024年未發生違反有關產品與服務的健康和安全法規或自願性規約之事件

#### 增光膜(Light Enhancement Film)

- 本公司致力於開發高效能的光學材料，增光版技術可提升顯示面板的亮度與均勻性，減少能源消耗，進而達到節能減碳的目標。此技術透過特殊光學設計，提高光的利用效率，適用於車載顯示器、電子看板與消費性電子產品，為環保與高效能的最佳解決方案。

#### 抗落球技術(Anti-Drop Ball Technology)

- 針對顯示器與光學元件的耐衝擊需求，本公司開發了抗落球技術，能顯著提升產品的耐用性與可靠性。此技術透過材料改質與特殊結構設計，使產品能夠承受高落球衝擊，降低損壞風險，延長產品壽命，進而減少電子廢棄物，符合永續發展的環保趨勢。

#### UV膠技術與P2P UV壓印製程 (UV Adhesive & P2P UV Imprinting Process)

- 因應車載動態防窺需求，本公司研發團隊成功開發厚板PC（聚碳酸酯）進行P2P UV壓印製程，並取得動態防窺架構專利授權。UV LGP（光導板）因其高轉寫率特性，光學表現優於傳統射出LGP技術，能提供更高品質的顯示效果。目前本公司正與車載Tier-1客戶合作，將此技術應用於知名車廠的新車顯示系統，提升車用顯示技術的品質與耐用性。

### 不含有害物質(Eco-Friendly, Hazard-Free Materials)

- 為確保產品對環境與人體的友善性，本公司所有材料皆符合 RoHS、REACH 等國際環保標準，不含有害物質。我們持續研發更安全、環保的材料，以降低產品對環境的影響，並確保符合全球市場對綠色永續技術的要求。
- 本公司致力於永續綠色技術的研發，透過創新材料與製程，提供高效能、環保、安全的產品，並與全球合作夥伴攜手推動綠色科技，共創永續未來。

年度	主要產品或服務類別說明	RoHS/REACH 標準檢測	進行健康與安全負面衝擊評估之百分比
2022年	光學膜	符合	100
2023年	光學膜	符合	100
2024年	光學膜	符合	100

### 3.6 資安防護

本公司資訊安全之權責單位為資訊部，遵循行政院《資通安全管理法》所規範各層級事項進行企業資訊安全保護及維護，以因應網路各種日新月異的駭客軟體、惡意程式其攻擊的手法及技術，避免各種破壞行或資料竊取及維持資訊系統運作。其中特別對人員的資安意識進行時下重大的資安事件宣導，並建立資安訓練及宣導平台加強同仁的資安危機意識，預防可能社交攻擊風險。

#### 系統帳號與權限管理

本公司已採取防火牆主機資安防護設備限制外部存取，降低公司資訊系統暴露於對外網路之風險，並透過設定實體內外網建置，隔絕公司重要資訊環境。資

訊系統應有充分權限制，以防止未經授權的侵入或使用使用者擅自對資料進行變更，內容包含資通安全權責、資訊存取權限及資訊存取控制。可依電腦化系統的重要性，來決定安全控管的程度業務範圍、權責分別設定使用者之帳號及權限，資料之存取皆需經權責主管申請並核准後始能使用與變更。並定期稽核內部系統有效帳號及離職人員帳號權限依處理程序立即鎖定、停止或移除帳號及權限，以防範未經授權之使用。

#### 資訊系統持續運作

為確保本公司資料、系統、設備及網路通訊安全，電腦化環境及文件符合備份三二一原則，進行本地備份、異機備份、異地備份，加強機房各項模擬測試與緊急應變等演練以確保資訊系統之正常運作及資料保全，並每年定期執行系統災害復原測試演練，以確保資訊系統之正常運作及資料保全，可降低無預警天災及人為災害造成之資料損失風險。

#### 投入資通安全管理之資源

為強化本公司資訊安全技術及安全防護，本公司不定期以時事案例透過公司內部網路對員工做資通安全宣導，及建置資安宣導平台以強化員工資安意識；並定期執行每日硬體設備，系統狀態檢查，每周執行備份媒體本地與異地存放。導入端點防護系統以強化第一線資安安全。

統計/年度	2022年	2023年	2024年
投入資安經費 (單位：新台幣仟元)	1,750	1,308	1,310

本公司建置完整資安防護與資料保護機制，建立端點防護並針對公司重要系統建立資料備份機制，每年定期實施災害復原演練測試，以確保資訊系統能正常的復原，進而降低無預警天災或人為疏失造成系統中斷之風險。當年度未發生任何資安事件。

# 04

## 永續環境



- 4.1 能資源管理
- 4.2 廢棄物管理
- 4.3 供應鏈管理



光耀科技在追求均衡發展，永續經營之前提下，公司對外宣誓企業保護環境與維護社區安全的決心，對內要求員工充實專業，持續創造環保有益社會大眾的產品，以安全衛生環保做為公司永續經營的基本考量。截至2024年止，光耀科技持續維持ISO 14001環境管理系統之有效運行，每年接受認證單位及環安衛委員定期稽核，並透過環安衛稽核所發現之缺失，列入改善重點，透過PDCA循環持續改善，以達到環安衛管理系統符合法規、持續改善的精神。

### 我們的政策



### 我們的做法

#### 【減碳】

- 於生產流程進行製程改良，使能源發揮最大效益減少排碳，並列入管理目標逐年降低排碳量，以善盡企業公民的責任。
- 辦公室空調溫度調整於26°C，減少碳排放。

#### 【減廢 - 垃圾分類】

- 推動垃圾分類，設立資源回收箱，達到減廢。
- 推動零免洗餐具之使用，減少生活垃圾量。

#### 【事業廢棄物】

- 對企業內之事業廢棄物依管理辦法進行管制作業，並依照各廢棄物之化學特性進行分類與儲存，再委託合格之廠商進行清理。

#### 【綠色採購】

- 承諾提供之產品不含REACH所公告之高關注物質(SVHC)。
- 我們遵守歐盟 RoHS 的綠色環保規範，推動綠色採購管理，除要求供應商所提供之料品不得含有有害物質外，公司在生產過程中亦不使用含有有害化學物質之原、物料。

#### 【綠色產品】

光耀科技建立完整的環境管制物質管理流程，主要做法如下：

- 在產品評估階段由研發部和採購課要求供應商提供符合要求第三方材料環保測試報告。
- 公司對原材料入倉前、生產製程中和OQC出貨段進行環保抽樣測試。
- 對材料供應商有建立了HSF的管理機制，將風險管控前移。

### 【緊急應變】

- 光耀科技各廠區訂有緊急應變計畫，成立緊急應變指揮中心，並規劃緊急應變小組，於發生緊急狀況時，由緊急應變小組進行緊急應變及處理。每半年定期舉行緊急應變教育訓練及消防演練，新進員工皆須實際操作滅火器，並透過演練小組模擬實作，培養同仁緊急應變和自我安全管理的能力，在災情尚未擴大時即能採取相應的行動，降低危機所造成的衝擊與傷害。
- 配合消防教育訓練單位授予員工緊急搶救、消防逃生、急救等相關訓練。
- 2024年依據緊急應變計畫，辦理緊急應變演練共2場。依任務編組為各廠區現場總指揮，通報救護隊、警衛通訊、避難誘導、安全員等進行演練，以利同仁面臨緊急事件發生時，能迅速處置，降低人員傷害及環境影響。



## 4.1 能資源管理

地球能資源有限，光耀科技為避免不當的浪費，重視能資源的管理。公司的能資源主要包括天然氣、水、電及柴汽油的使用。

### 光耀科技-能資源統計

年度	電力(GJ)	柴油(GJ)	汽油(GJ)
2022	31,165.81	177.37	49.62
2023	30,907.17	115.22	67.46
2024	27,003.23	92.19	47.29

### 4.1.1 溫室氣體管理

#### 重大主題：溫室氣體排放

溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，光耀科技雖非能源使用大戶，我們有鑑於同屬地球一份子，溫室氣體減量是企業共同目標，光耀科技工廠端於2024年底正式導入ISO 14064-1:2018版溫室氣體盤查作業，並計畫於2028年起委由第三方獨立查證機構BSI(英國標準協會台灣分公司)實施查核，期望透過內部盤查及外部查證以便瞭解現況趨勢提早因應，持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，做為後續節能減碳績效之參考依據。

#### 政策

節能減碳、永續地球。

### 管理機制

- 工廠端以導入ISO 14064-1:2018溫室氣體盤查制度，確認有效減碳可行作為。
- 檢視廠務設備生產機台多耗能可能，降低用電量。
- 在不低於法規流明要求下全廠辦區照明改為LED燈具。
- 有效管控生產排程作為，減少生產線設備待機耗能。
- 提倡綠能通勤增加節能減碳宣達，邀請同仁積極參與減碳通勤作為。

### 衡量指標

因2024年光耀科技正式導入ISO 14064-1 :2018溫室氣體盤查制度，並將設為光耀科技(股)公司碳盤查基礎年，2026年起將陸續檢討前一年目標達成狀態。致使本年度尚無量化數據展現。

### 直接溫室氣體排放

本公司所擁有或控制的排放源，直接的排放源主要為公務車輛柴油及汽油耗用為主。

### 能源間接及其他間接溫室氣體排放

本公司間接排放主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放。包括製程設備、辦公室及公共區域之用電。其他間接排放(範疇3)針對工廠端其他的活動所產生的其他間接排放，排放源是由其他公司/單位所擁有或控制的。對於其它間接之溫室氣體排放，因無法掌控其活動及溫室氣體排放，僅進行排放源鑑別之工作，不予以量化，僅定性列舉包含：



### 光耀科技-2024年依排放源類型分析排放量統計

排放源類型	直接排放	能源間接	總排放當量
2024年 排放當量(公噸CO2e/年)	186.1357	3,555.4255	3,812.614
氣體別占比(%)	100%	-	-

### 全廠七大溫室氣體排放量統計表

排放源類型	排放當量(公噸CO2e/年)	氣體別占比(%)
CO2	3,636.7025	95.39%
CH4	12.1142	0.32%
N2O	0.2184	0.01%
HFCs	163.5784	4.29%
PFCs	0.0000	0.00%
SF6	0.0000	0.00%
NF3	0.0000	0.00%
七種溫室氣體 年總排放當量 (註)	3,812.614	100.00%

註：依溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法第二條第一款規定，溫室氣體排放量以公噸二氧化碳當量(公噸CO2e)表示，並四捨五入至小數點後第4位。

## 4.1.2 節能減碳及污染防治

### 4.1.2.1 污水處理作為

#### 低濃度廢汙水-自行處理

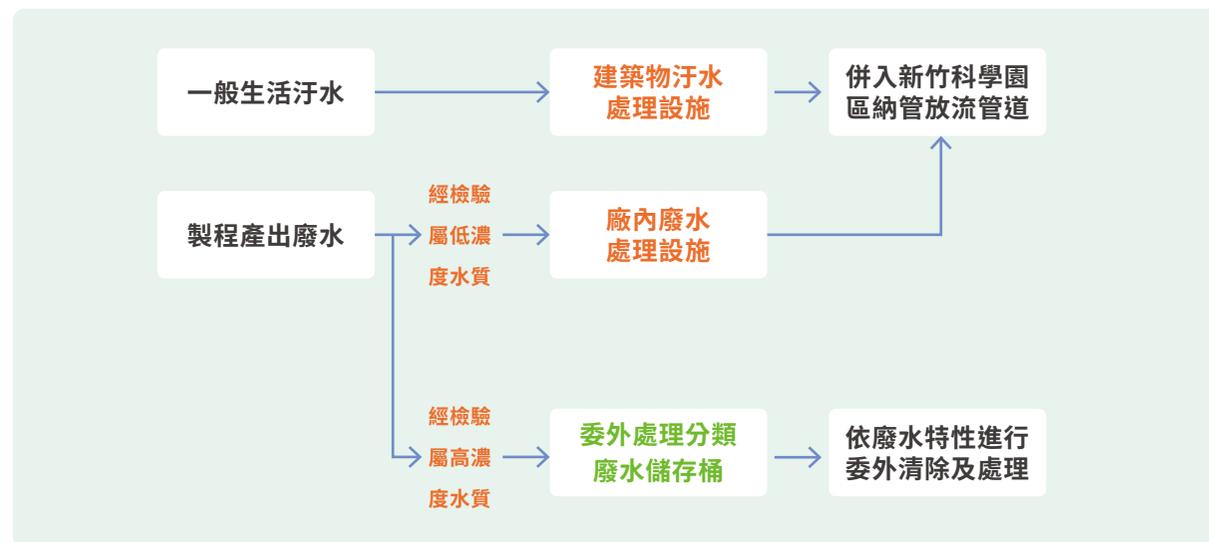
由於光耀科技位於新竹科學園區內，致使所有製程衍生及生活排放水皆經由納管方式，統一進入新竹科學園區汙水處理廠。光耀科技各專項製程作業，僅模具開發段需使用超純水入表面處理槽調和進行生產。生產作業中所產生清洗之低濃度廢汙水，將於廠內廢水處理區進行SS、PH、BOD等數值調整至法規標準方可排放納管至新竹科學園區下水管道。其內處理標準嚴謹於納管標準。

#### 高濃度廢汙水-委外處理

製程中產生高濃度廢汙水(高濃度酸性鹼性及反洗廢水)，該部分水源體將由內部統一收集桶裝後，委由合格清除及處理廠進行處置。因既有空間無法增設足夠水質處理設施，致使該類廢棄製程汙水並不自行進行內部處理。

除上述表面處理作業產生及耗用水資源外，其他生產段皆屬無水製程。而需水製程部分如遇淨水廠無法供水，依現行廠區既有水塔及純水塔儲量仍可維持約二日正常生產，如遇廢水處理設施保養或異常，其廢水處理廠內暫存預備也可維持二日。

### 廢水處理流程



## 新竹科學園區納管標準

第一條 本標準依據科學園區污水處理及污水下水道使用管理辦法第五條第二項規定訂之。

第二條 園區內公民營事業及機關學校之預先處理設施之下水道可容納排入之水質標準（以下稱容許標準），其水質項目極限值如下表：

項次	水質項目	單位	最大容許限值
1	水溫	°C	38.0
2	生化需氧量(五天)	mg/L	300
3	化學需氧量	mg/L	500
4	懸浮固體物	mg/L	300
5	氫離子濃度指數	---	5.0-9.0
6	陰離子表面活性劑	mg/L	10.0
7	油脂(正己烷抽出物)	mg/L	15.0
8	酚類	mg/L	1.0
9	銀	mg/L	0.5
10	砷	mg/L	0.35
11	鎘	mg/L	0.02
12	六價鉻	mg/L	0.35
13	銅	mg/L	1.0
14	溶解性鐵	mg/L	10.0
15	總汞	mg/L	0.005
16	鎳	mg/L	0.7
17	鉛	mg/L	0.5
18	硒	mg/L	0.35
19	鋅	mg/L	3.5
20	甲基汞	mg/L	0.000002
21	總鉻	mg/L	1.5
22	溶解性錳	mg/L	10.0
23	氰化物	mg/L	1.0
24	氟鹽	mg/L	15.0
25	硫化物	mg/L	1.0
26	硼	mg/L	1.0

## 光耀科技廢水處理狀態

受測單位：光耀科技股份有限公司一廠

計畫名稱：\*

採樣單位：景泰順檢驗股份有限公司

採樣方法：-

採樣時間：113/12/10 10:12 至 113/12/10 10:22

收樣時間：113/12/10 17:46

報告日期：113/12/25

檢測目的：定檢申報

檢測類別：其他電子零組件製造業

行程編號：FXWA24120169

樣品特性：水質水量樣品

樣品編號		FX113L04942-001		參考方法	備註
檢測項目	名稱 單位	原水1			
水溫	°C	21.1		NIEA W217.51A	
氫離子濃度指數(pH值)	-	3.0		NIEA W424.53A	
懸浮固體	mg/L	<1.25		NIEA W210.58A	MDL<1.25
鎘	mg/L	ND		NIEA W306.55A	MDL=0.0045
鉛	mg/L	0.06		NIEA W306.55A	QDL=0.158
銅	mg/L	47.5		NIEA W306.55A	
鋅	mg/L	0.09		NIEA W306.55A	
鎳	mg/L	0.05		NIEA W306.55A	QDL=0.148
總鉻	mg/L	ND		NIEA W306.55A	MDL=0.017
鉍	mg/L	ND		NIEA W311.54C	MDL=0.0035
砷	mg/L	0.007		NIEA W311.54C	QDL=0.0106
錫	mg/L	ND		NIEA W311.54C	MDL=0.0204
六價鉻	mg/L	ND		NIEA W320.52A	MDL=0.009
汞	mg/L	ND		NIEA W330.52A	MDL=0.00020
氰化物	mg/L	ND		NIEA W410.54A	MDL=0.0030
氟鹽	mg/L	1.12		NIEA W413.52A	
砷	mg/L	ND		NIEA W434.54B	MDL=0.00066
硝酸鹽氮	mg/L	0.17		NIEA W436.52C	
氨氮	mg/L	0.18		NIEA W448.52B	
化學需氧量	mg/L	27.4		NIEA W517.53B	

#### 4.1.2.2 廢氣污染防治

光耀科技現行製程並無廢氣汙染產生疑慮，皆取得免提空汙防制許可。

#### 4.1.2.3 噪音管制

本公司每半年皆針對廠區及各作業區進行損害預防之作業環境檢測，無噪音管制應注意區域。

#### 4.1.2.4 節能減碳作為

光耀科技相當重視綠色環保、廢棄物回收及節能減碳等環保議題，依所訂定之「永續發展實務守則」，已注意到氣候變遷對營運活動之影響；公司的營運政策，未來於產品開發將朝節能及低碳排之方向發展，以降低氣候變遷所帶來之可能風險。

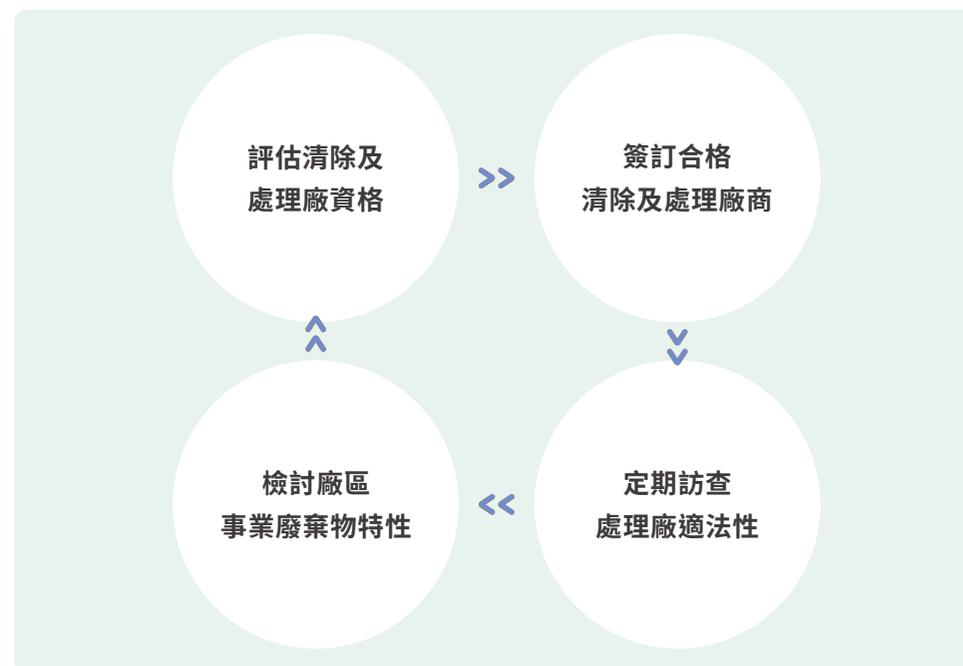
對資源再利用部分積極推廣並執行，委託合格廠商進行廢棄物之回收處理；辦公室推行廢紙張再利用及減少紙張使用等；公司已取得ISO14001環境管理系統及QC080000有害物質流程管理系統認證。目前依產業特性，規範原材料之環保規格標準及相關認證程序，期望透過導入綠色產品，採購依研發建立之綠色產品標準，尋求綠色產品供應商，建立完整綠色供應鏈；於包裝物料之使用則盡可能使用對環境負荷衝擊低之可再生物料，以降低對環境的影響。



## 4.2 廢棄物管理

光耀科技針對廠區現場產生的垃圾進行有害垃圾、無害垃圾的分類存放，收集，處理。除一般生活垃圾廢棄物外，另廠區產出大宗為生產廢塑裁切邊料及廢液與進料之木材棧板等，其無害有害廢棄物清除處理作業，皆由經主管機關核可之廠商辦理，每年均進行處理廠合規稽核；一般性生活垃圾統一進公立焚化爐處理。可在利用之廢塑膠殘膜及廢棄木質棧板包裝材均經環保主管機關核可之收受商處置，並確實經系統通報主管機關後進行相關處置安排。以確保事業廢棄物皆屬合法處置。

### 廢棄物管理循環



## 廢棄物處理廠稽核

廢棄物進場程序與儲存方式查核



廢棄物廠內儲存設備查核



廠區廢水處理設施查核



廠區空汙染防制設施查核



## 4.3 供應鏈管理

品質第一、客戶滿意、交貨準時、持續改善，與遵守政府環保法規、不使用禁用物質，一直是光耀科技品質、安全與綠色產品管理政策之目標，以此來進行供應商管理，竭力敦促供應商重視品質、環境、安全管理等議題，徹底落實風險管理與營運持續計畫，以期成為具永續價值的綠色供應鏈。

### 光耀科技供應鏈管理機制(重大主題)

#### 對公司的意義

1. 致力推動循環經濟，公司與供應夥伴維繫長期良性互動，公司產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件；此外，運用公司在產業的影響力，與供應夥伴一起致力避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生。
2. 積極致力於永續供應鏈的推動，提升供應鏈的永續韌性，積極落實供應鏈管理作為，與供應商發展長期合作關係。

#### 政策承諾

1. 致力推動循環經濟，達成永續目標
2. 原物料符合法規標準及客戶需求品質
3. 把關原物料品質與供貨穩定，減少原物料斷貨危機
4. 完善原物料管理系統，減少缺料情形發生
5. 禁止使用衝突礦產
6. 產品符合RoHS規範
7. 優先使用在地供應商

### 短期目標

1. 合格直材供應商環安衛政策宣達率100%
2. 合格直材供應商環安衛管理調查率100%
3. 新直材供應商環安衛評估考核率100%
4. 不造成客戶斷貨事件

註：凡直接產品所使用之原(物)料、零組件、包材...等均屬之。

### 中長期目標

1. 合格直材供應商社會責任政策宣達率100%
2. 在地直材採購金額>20%
3. 在地直材供應商家數佔比>20%
4. 合格直材供應商永續調查率100%
5. 供應商評鑑系統整合(品質、職安、環境及永續指標等)

### 當年度投入資源及具體成果

1. 每月統計庫存數量，並定期更新原物料相關法規資訊，2024年出貨無斷貨事件發生。
2. 直材供應商簽署廉潔協議、環安衛調查表、禁用衝突礦產..等相關文件
3. 直材在地採購金額平均>20%
4. 直材在地供應商家數佔比>20%

### 管控機制

1. 供應商評鑑及考核
2. 供應商統計資料
3. 公司供應商管理規範

### 負責部門/申訴機制

聯絡窗口：採購課 邱先生

E-MAIL : Jacky\_chiou@optivtech.com

連絡電話：03-5776686 # 8204

聯絡窗口：品保部 葉小姐

E-MAIL : Mandy\_yeh@optivtech.com

連絡電話：03-5776686 # 8316



光耀科技管理階層承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、環境保護與污染預防的工作，善盡企業的社會責任。公司之採購原物料、耗材以符合相關法令法規及環保、安全之要求。為達到此一目標，輔以國際管理系統標準ISO9001、ISO 14001、ISO 45001、QC 080000之要求進行持續改善。

在引進新供應商時，將要求供應商經營階層或最高主管簽署〔供應商社會及環境責任承諾書〕，確認遵照標準經營企業，均會針對企業社會責任對供應商經營階層或最高主管進行宣導。

光耀科技建有供應商品質評核程序，除原綠色保證要求外，將陸續於採購前端導入供應鏈「人權、環境、安全、衛生與管理系統」的相關要求，並適時掌握供應商在環安衛方面的管理與落實程度。我們持續鼓勵供應商重視經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生，並開發削減環境衝擊的材料和製程。

並於2024年完成56家廠商供應商永續承諾。陸續於新供應商評選機制及既有合作之供應商的年度稽核審查，優先針對稽核除安全之產品與服務外，另應做好防止職災、環境保護與污染預防與常見的勞工工時的問題，共同於永續經營的執行路上努力。

並對缺失部分，光耀科技要求在一定時間內要完成改善，在評選標準上，光耀科技是以“可接受”和“不可接受”為標準，盼供應商皆為以重視社會責任相關環境、人權、職業安全等問題之合格供應商。

### 4.3.1 供應鏈整合及分散風險因應

光耀科技一直視供應商為策略合作夥伴，堅信與供應商夥伴互相扶持，共同成長。光耀科技主要生產營運據點為台灣、中國兩地，為促進當地產業聚落，提供區域性經濟發展，盡可能選擇當地供應商合作。本公司由於生產用主要原料為UV膠、PET、正面保護膜及背面保護膜，因此進貨前幾大供應商皆為UV膠、PET、正面保護膜及背面保護膜的廠商，皆為合作多年的供應商，供貨來源穩定。供應商除美、日、韓大廠外，部分原料來自國內供應商，其供貨量與配合程度均符合本公司的需求與期望。本公司依照客戶對產品不同需求，選擇最佳的供應商，並依市場供需定期與供應商檢討產品價格、品質及服務情形。此外，本公司除持續強化與原有供應商的合作關係外，且積極尋求國內優良供應商，以降低購料成本。

主要原料	主要供應商	供應狀況
UV膠	HANMARK、等	良好、品質穩定
PET	KOLON、SK microworks及張家港康得新等	良好、品質穩定
正面保護膜	台灣積水、科揚等	良好、品質穩定
背面保護膜	台灣積水、科揚及奇陽等	良好、品質穩定

### 4.3.2 降低原物料運輸對環境造成的衝擊

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。2015年聯合國氣候變化大會(COP21)，會議的目標是達成具有約束力的措施，解決氣候變化問題，遏制全球氣溫上升。被視為「拯救地球最後、最佳的機會」誓言將改善目前氣候變遷日益惡化的現象，把全球平均氣溫升幅控制在工業化前水平以上低於1.5°C之內。該會議被視為史上面對全球暖化最具代表性的一場國際協議，光耀科技亦秉持該原則在選擇供應商時，也會對於供應商所在的地理位置納入考量，除了對供貨週期與及時性、運輸成本的考量，也降低原物料長距離運輸對環境可能造成的衝擊與傷害。

### 4.3.3 採購政策

光耀科技依據ISO 9001品質管理系統要求已建立採購及供應商管理制度有效的管理供應商供貨品質，計畫於2025年制定「社會責任承諾書」等規範文件，將我們的社會責任理念與要求延伸至供應鏈，聯合供應商共同進行管理，要求供應商遵守並承諾，確保所有作業均能符合各項環保、勞動法規及國際企業社會責任規範。

為維持品質、安全、綠色產品、交期、服務、價格要求之物料，並協助完善供應商管理，從而達到互惠共贏目的，光耀科技依據相關物料承認程序、供應商選擇等機制，通過物料的評估、專業團隊評鑑與輔導等原則選擇供應商。



### 4.3.4 新供應商評選機制

供應商選擇並不單僅針對其價格做為唯一考量因素，進而是依供應商之優勢對比風險考量為基礎。如何維持與供應商良好的關係其最重要，並以確保供應商品質(Quality)、成本(Cost)、交期(Delivery)、服務(Service)、管理(Management)與環保(Environmental Protection)，皆符合光耀科技採購需求。

我們除了兼顧供應商產品的品質、交期與成本之外，也敦促其重視社會責任，預計於2025年第四季起導入新供應商評選時增加供應商企業社會責任評估項目，期許供應商與光耀科技共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計畫。



# 05

## 社會共榮

---

- 5.1 員工結構
- 5.2 人才永續
- 5.3 職業安全衛生

光耀科技重視員工的勞動權益，致力打造幸福、安全、友善且平等的職場環境。公司持續推動性別平等政策，營造互相尊重與多元共融的工作氛圍，提供完善的員工福利措施，以提升同仁向心力，穩定人力資源結構，並朝企業與社會永續目標穩健邁進。

為健全升遷與發展機會，光耀科技已制定「人事異動管理辦法」及「績效管理辦法」，確保升遷公平、公開、透明，並創造正向循環的職涯發展環境。同時，公司落實 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，強化在職安健康管理績效，保障員工身心健康。

在勞資溝通方面，公司積極建構良性、雙向的溝通文化，透過多元溝通管道聆聽員工聲音，並依需求提供即時協助與回應。近年來，公司勞資關係和諧，未發生重大爭議，展現內部協作與信任機制的成熟與穩健。

### 展望未來，光耀科技將持續深化以下社會共榮方向：

#### ▶ 多元包容與人權落實

- 依循在地勞工相關法規，進行人權教育與職場保障宣導。
- 擴大性別平權與弱勢族群照顧措施，推動無歧視與零騷擾的友善職場文化。

#### ▶ 幸福職場與生活平衡

- 優化福利政策與彈性工作制度，推動育嬰、照顧假等友善家庭措施，支持員工身心健康與生活品質。

光耀科技秉持「取之於社會、用之於社會」的初衷，期許以實際行動回饋員工、社會與環境，實踐企業社會責任，共同打造共好共榮的永續未來。



## 5.1 員工結構

光耀科技平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

### 5.1.1 人權保障

光耀科技秉持尊重人權、重視多元共融的核心理念，致力於打造一個尊嚴、安全、平等的職場環境。

本公司承認並落實以下基本人權保障內容：

- ▶ 尊重員工結社自由與集體談判權
- ▶ 禁止童工與各類形式的強迫或非自願勞動
- ▶ 消除就業與工作場所中的歧視行為
- ▶ 公平對待所有員工，不因性別、年齡、種族、國籍、宗教、婚姻狀況、性傾向、身心障礙等因素而有差別待遇
- ▶ 保障性別平等，創造具包容性與尊重的職場文化
- ▶ 提供公平的雇用條件、薪酬制度、升遷與教育訓練機會

為確保人權政策有效落實，光耀科技建構完善的內部管理與監督機制。公司人力資源部門定期檢視人力資源政策，並確保與所有營運據點遵循當地勞動法令準則一致。未來光耀科技規劃人權相關教育訓練與宣導活動強化員工人權意識。若發生違反人權事件，員工可透過員工申訴入口進行申訴，光耀科技承諾在審查的過程中保護申訴人權益，以保密方式處理申訴案件，不得洩漏申訴人之資訊，2024年無發生違反相關人權相關事件。



員工申訴入口



## 5.1.2 員工統計

光耀科技重視員工多元化及職場性別平權，因為組織調整精簡人力，員工人數每年調整合理狀態，截至2024年底員工總人數達151人，其中男性員工佔比約75%，女性員工佔比約25%，連續三年男女員工維持穩定比例無特殊變動(2022年男女比例為76%、24%；2023年男女比例為75%、25%)。光耀科技積極用心招募與留任人才，員工年齡層方面，直接員工30歲以上未滿50歲之青壯年佔51%。亦積極吸引優秀人才就近工作，近三年聘用本國在地優秀人才擔任高階主管比例皆維持100%。勞雇類型方面，本公司雇有外籍勞工，為三年一聘外，其餘員工為永久聘雇員工。本公司無非員工工作者。

### 員工統計

統計/年度		2022年		2023年		2024年	
員工總數 (註1)		210		202		151	
勞雇合約 (註2)		永久聘雇員工	臨時員工及 無時數保證員工	永久聘雇員工	臨時員工及 無時數保證員工	永久聘雇員工	臨時員工及 無時數保證員工
性別	男	112	48	104	48	84	29
	女	50	0	50	0	38	0
地區	台灣	162	48	154	48	122	29
勞雇類型 (註3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	160	0	152	0	113	0
	女	50	0	50	0	38	0
地區	台灣	210	0	202	0	151	0

註1：當年度員工總數：請公司自行選擇以當年底（12/31）的員工總數為準。

註2：勞雇合約分為永久聘雇員工（正職）與臨時員工及無時數保證員工（外籍勞工）。

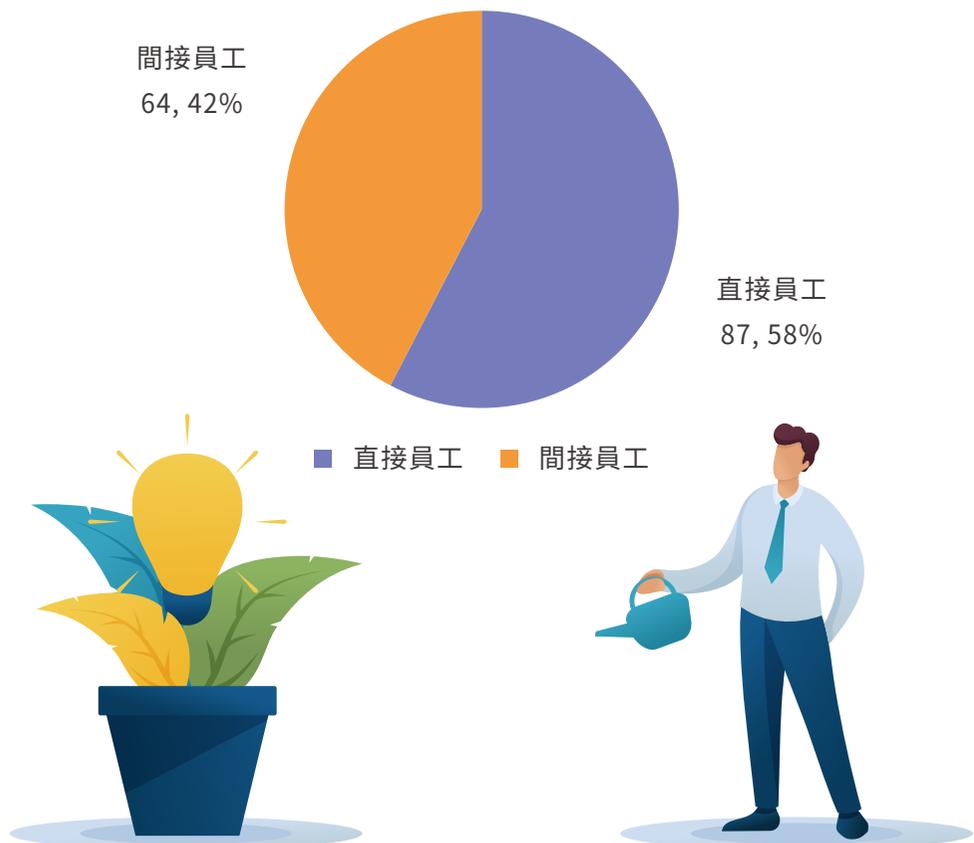
註3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。

### 雇用當地居民為高階主管的比例

重要營運據點	高階主管總數	僱用當地居民為高階主管人數	比率
台灣	5	5	100.00%

註：高階主管為廠長級以上。

### 2024直接間接員工比例 (單位：人,%)



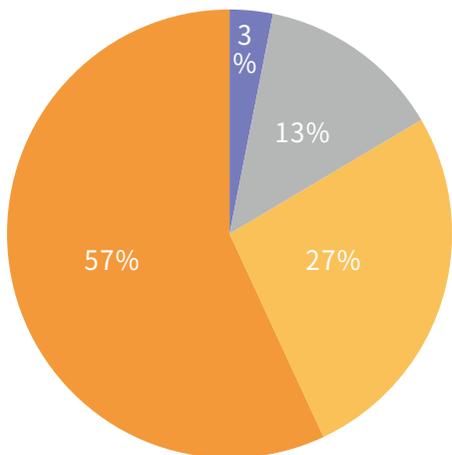
### 員工多元化統計

年度	2022年		2023年		2024年			
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比		
直接	性別	男	112	53.33%	105	51.98%	75	49.67%
		女	20	9.52%	20	9.90%	12	7.95%
	年齡	未滿30	20	9.52%	16	7.92%	6	3.97%
		30以上 未滿50	107	50.95%	103	50.99%	77	50.99%
		50以上	5	2.38%	6	2.97%	4	2.65%
	學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
		大專院校	72	34.29%	70	34.65%	50	33.11%
		其他	60	28.57%	55	27.23%	37	24.50%
	間接	性別	男	48	22.86%	47	23.27%	38
女			30	14.29%	30	14.85%	26	17.22%
年齡		未滿30	10	4.76%	8	3.96%	4	2.65%
		30以上 未滿50	58	27.62%	58	28.71%	50	33.11%
		50以上	10	4.76%	11	5.45%	10	6.62%
學歷		研究所	20	9.52%	19	9.41%	13	8.61%
		大專院校	48	22.86%	48	23.76%	42	27.81%
		其他	10	4.76%	10	4.95%	9	5.96%

註：未滿30歲的直接人員百分比= (當年度未滿30歲的直接人員總數 / 當年度員工總數) \* 100%。

研究所學歷的間接人員百分比= (當年度研究所學歷的間接人員總數 / 當年度員工總數) \* 100%。

### 2024年員工類別比例



■ 高階管理人員 ■ 主管 ■ 技術人員 ■ 其他員工

### 員工多樣性及包容性

年度		2024年			
		人數		百分比(註4)	
員工	高階管理人員 (註1)	性別	男性	5	3%
			女性	0	0%
		年齡	未滿30	0	0%
			30以上 未滿50	3	2%
	50以上		2	1%	

員工	主管 (註2)	性別	男性	14	9%
			女性	6	4%
		年齡	未滿30	0	0%
			30以上 未滿50	20	13%
			50以上	0	0%
		技術人員 (註3)	性別	男性	20
	女性			20	13%
	年齡		未滿30	4	3%
			30以上 未滿50	30	20%
			50以上	6	4%
	其他員工		性別	男性	74
		女性		12	8%
年齡		未滿30	6	4%	
		30以上 未滿50	76	50%	
		50以上	4	3%	

註1：高階管理階層為高階經理人員

註2：主管為課級以上主管

註3：即為專職人員

註4：計算方式如，高階管理人員男性百分比=（當年底高階管理人員男性總數 / 當年底的員工總數）\*100%。

## 員工異動統計

年度	2022年		2023年		2024年		
當年度員工總數	210		202		151		
員工新進與離職統計	人數	比例 (註)	人數	比例 (註)	人數	比例 (註)	
新進員工							
年齡	未滿30	4	1.90%	4	1.98%	0	0.00%
	30以上 未滿50	12	5.71%	13	6.44%	8	5.30%
	50以上	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
性別	男	10	4.76%	11	5.45%	5	3.31%
	女	6	2.86%	6	2.97%	3	1.99%
學歷	研究所	1	0.48%	0	0.00%	1	0.66%
	大專院校	13	6.19%	14	6.93%	6	3.97%
	其他	2	0.95%	3	1.49%	1	0.66%
地區	台灣	16	7.62%	17	8.42%	8	5.30%



員工新進與離職統計							
		人數	比例 (註)	人數	比例 (註)	人數	比例 (註)
離職員工							
年齡	未滿30	6	2.86%	3	1.49%	7	4.64%
	30以上 未滿50	43	20.48%	23	11.39%	46	30.46%
	50以上	5	2.38%	0	0.00%	5	3.31%
性別	男	42	20.00%	18	8.91%	44	29.14%
	女	12	5.71%	8	3.96%	14	9.27%
學歷	研究所	10	4.76%	1	0.50%	7	4.64%
	大專院校	34	16.19%	17	8.42%	32	21.19%
	其他	10	4.76%	8	3.96%	19	12.58%
地區	台灣	54	25.71%	26	12.87%	58	38.41%

註：

新進率= (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年度員工總數) \*100%。

如女性新進員工率= (當年度女性新進員工總數 / 當年度員工總數) \*100%。

離職率= (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年度員工總數) \*100%。

如未滿30歲離職員工率= (當年度未滿30歲的離職員工總數 / 當年度員工總數) \*100%。

### 員工育嬰留停統計

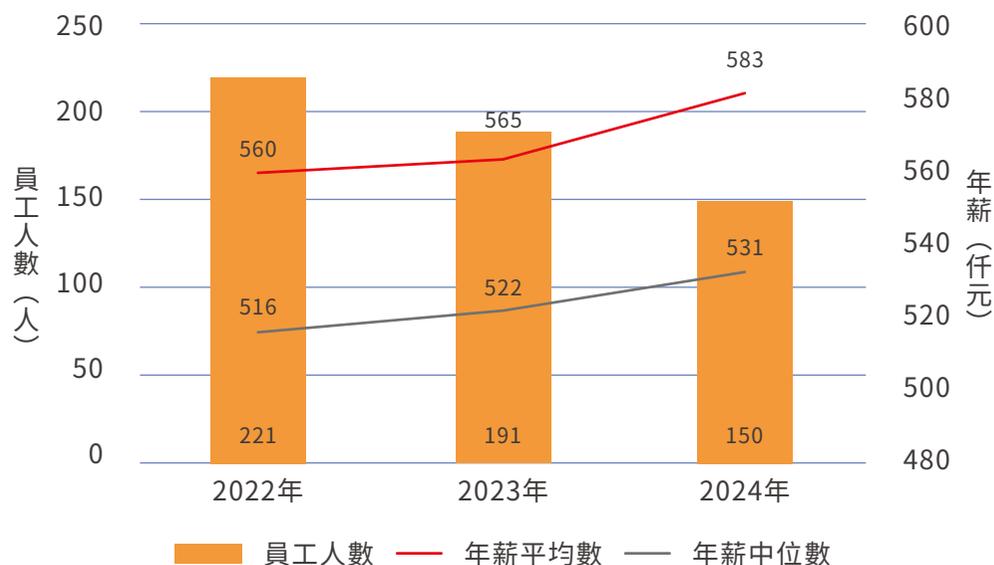
員工育嬰留停/年度	性別	統計		
		2022年	2023年	2024年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	3	5	2
	女	6	5	1
申請育嬰留停的員工數	男	1	1	2
	女	3	3	2
育嬰留停期滿應復職的員工數 (A)	男	1	0	2
	女	2	6	1
育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (B)	男	1	0	2
	女	1	5	1
復職率 (A/B)	男	100%	NA	100%
	女	50%	83.30%	100%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數(C)	男	0	1	0
	女	2	1	4
留任率 (C/前一年B)	男	NA	100.00%	NA
	女	67.00%	100%	80%

### 非擔任主管職務之全時員工

年薪為新台幣仟元

非主管職務之全時員工	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2023年	202	565	522
2024年	151	583	531
差異	-51	18	9

### 3年度非擔任主管職務之全時員工薪資資訊



## 5.2 人才永續

光耀科技深信「人才是企業最重要的資產」，將人才視為永續經營的核心力量。公司持續打造優質的工作環境與長遠的職涯發展制度，期望員工與企業共同成長、永續發展。

### ▶ 招募與任用

為因應企業成長與多元化營運需求，公司透過人力銀行、校園徵才、員工推薦等多元管道積極延攬優秀人才，並持續擴大本地聘用，善用地人力資源。截至2024年底，高階主管100%由本國籍員工擔任，展現公司深耕本地、回饋社會的實踐精神。

### ▶ 教育訓練與職涯發展

光耀科技重視人才發展與知識傳承，依照不同職級與職能需求，設計包括新進訓練、專業職能訓練等多元學習計畫。學習形式涵蓋：

- 內部教育訓練
- 外部進修與產業趨勢課程
- 職安與法令相關培訓

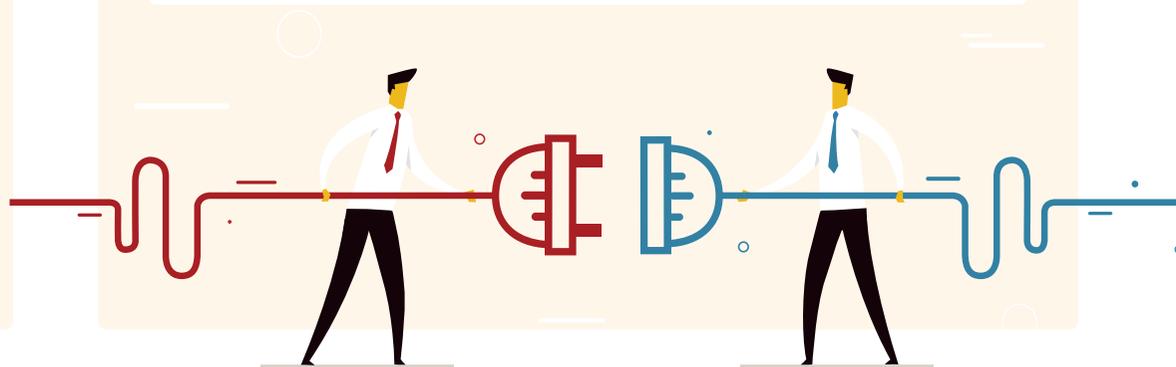
培訓成效亦納入績效管理機制中，並配合晉升制度，協助員工在專業與管理路線上持續發展，打造可預期的職涯藍圖。

### ▶ 績效與升遷制度

公司實施績效考核制度，依據員工個人目標、部門績效與公司整體營運成果進行綜合評估。考核結果除作為獎酬依據，亦直接連結晉升機會與職涯發展，建立「表現導向、機會平等」的人才發展環境。

### ▶ 員工關懷與溝通

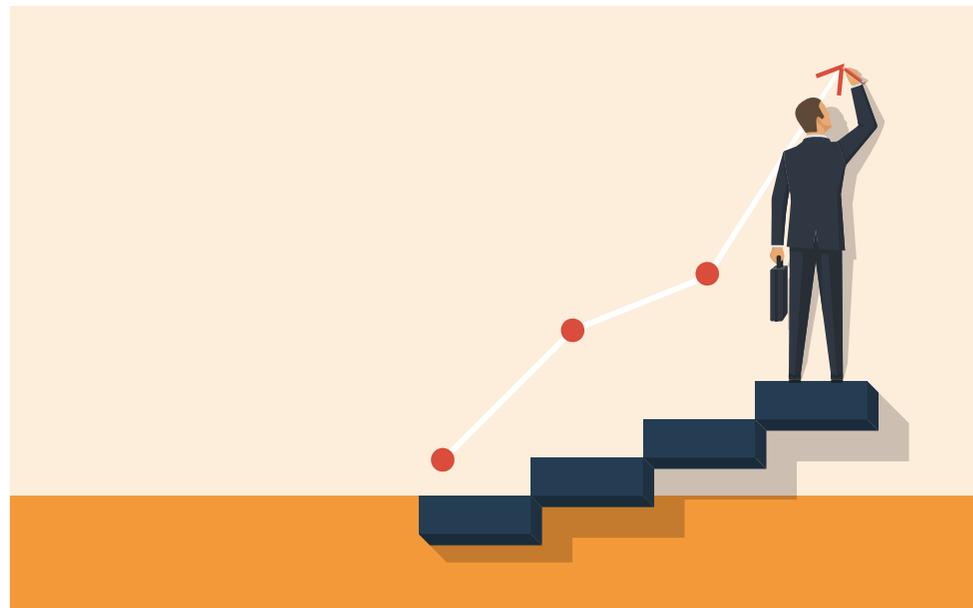
光耀科技積極營造開放且尊重的溝通文化，透過定期舉辦勞資會議、主管1對1會談等機制，傾聽員工聲音並即時反饋處理。員工亦可透過員工申訴入口表達意見與申訴，公司致力於營造安全、互信的工作氛圍。



### 5.2.1 薪酬福利

重大主題	薪酬福利
對公司的意義	依不同職能內容制定出薪資政策，使召募任用時有更明確的薪資水準標準。 並隨時注意市場環境的變化，用符合科學園區的薪資水平來強化公司競爭力以吸引更多優秀人才。
政策/承諾	遵循各項勞工法令之下的法規，對於員工薪酬，福利制度，工時規劃，員工意見皆訂定於工作規則，達到勞資雙方和諧。
短期目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據市場人力需求及法令之規範於每年度審視現有制度並提出改進方向，建立良好的福利環境。</li> <li>2. 關注市場基本薪資並動態調整。</li> <li>3. 員工申訴案維持0件。</li> </ol>
中長期目標	配合公司的營收及本公司績效管理辦法，規劃各職類、職務及年資在分紅上權數的分配，達到利潤共享。
當年度投入資源	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司訂有各項員工教育訓練辦法，並於每年度提列預算，以提升員工素質及競爭力，達成公司永續經營及發展之目標。</li> <li>2. 各部門主管及員工亦可視需要派員或自行申請參加外部機構舉辦之課程與訓練，藉以提昇員工專業能力與核心競爭力，並強化員工完整之訓練及進修管道。</li> <li>3. 召開職工福利委員會會議，討論年度福利項目。</li> <li>4. 定期召開勞資會議，勞資雙方溝通順暢。</li> </ol>

負責部門/申訴機制	管理部/ 員工入口網站提供員工意見提案留言，各項提案皆於一週內回覆。
評估成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2024年發放三節獎金。</li> <li>2. 2024年中秋節發放給每位員工一盒中秋禮盒。</li> <li>3. 2024年於五一勞動節發放禮卷。</li> <li>4. 2024年發放現金旅遊補助。</li> <li>5. 2024年提列教育訓練預算276,338元。</li> <li>6. 2024年基本薪資為27,470元。</li> <li>7. 2024年員工申訴案件0件。</li> </ol>



光耀科技秉持「以人為本、重視績效、公平合理」的原則，建立具市場競爭力的薪酬制度與多元彈性的福利機制，以吸引並留任優秀人才，激發員工潛能，強化企業向心力與永續發展動能。

### 薪酬制度

公司依據員工的職務內容、專業能力、學經歷背景及績效表現，提供具市場參考價值的基本薪資，並配合公司營運績效發放年終獎金或激勵獎金。為確保薪酬公平性，公司每年參考產業薪資調查資料與經濟指標，適時檢視與調整薪資結構，並不因性別、年齡、種族或其他身分背景產生差別待遇。

公司亦實施績效考核制度，績效結果除影響獎酬發放，也做為晉升與職涯發展的重要依據，形成正向循環的獎勵機制，鼓勵員工持續成長。

光耀科技的產業略以男性為居多，故間接人員男性員工人數較多且主管人數以男性為主，造成本公司的間接人員的男女基本薪資及薪酬差異大。而直接人員近三年男女基本薪資及薪酬比例則接近相等。本公司基層員工的標準薪資皆優於法定基本工資。

### 基本薪資與性別薪酬比率

基本薪資與薪酬的比率			2022年		2023年		2024年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣	直接人員	基本薪資	1.00	1	1.00	1	1.10	1
		薪酬	0.94	1	0.94	1	1.03	1
	間接人員	基本薪資	1.54	1	1.60	1	1.58	1
		薪酬	1.55	1	1.61	1	1.59	1

### 基層員工標準薪資及當地基本工資比例一

地區	性別	標準薪資與當地基本工資比率
台灣	男	1.13
	女	1.10

註：直接人員當月所有加項-不含補助款

### 2024年考核統計

類別		實際考核人數	該類別員工人數	百分比
性別	男	112	113	98%
	女	40	40	100%
員工類別	直接	86	86	100%
	間接	66	67	98.5%

註1. 實核考核人數大於員工人數151人，係因年度中人員離職所致。

註2. 依公司政策，高階經理人由薪酬委員會評核績效，故未納入員工年度考核。



## 福利制度

光耀科技提供超越法規要求的全方位福利措施，涵蓋身心健康、家庭照顧、職場支持與休閒生活等面向，致力打造兼顧工作與生活的幸福職場。

福利類別	內容說明
健康類福利	健康檢查、傷病慰問、心理諮詢資源
家庭照顧福利	育嬰假、撫育假
獎酬與補助福利	年終獎金、年節與生日禮金、婚喪生育補助
工作與休閒活動	運動設施、不定期主題活動、員工旅遊
設施類資源	員工餐廳、閱讀空間、健身房等
保險福利	勞健保、育嬰假、勞退福利



## 年度在職員工福利說明照片

### ▶ 設施類福利



員工餐廳



咖啡廳

► 設施類福利



桌球室

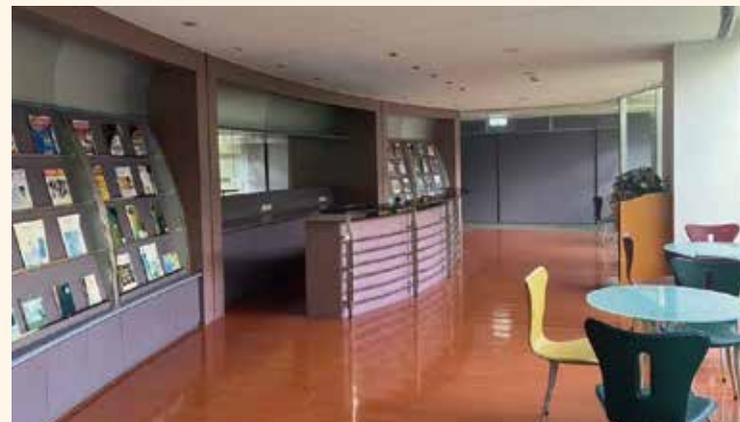


健身房

► 設施類福利

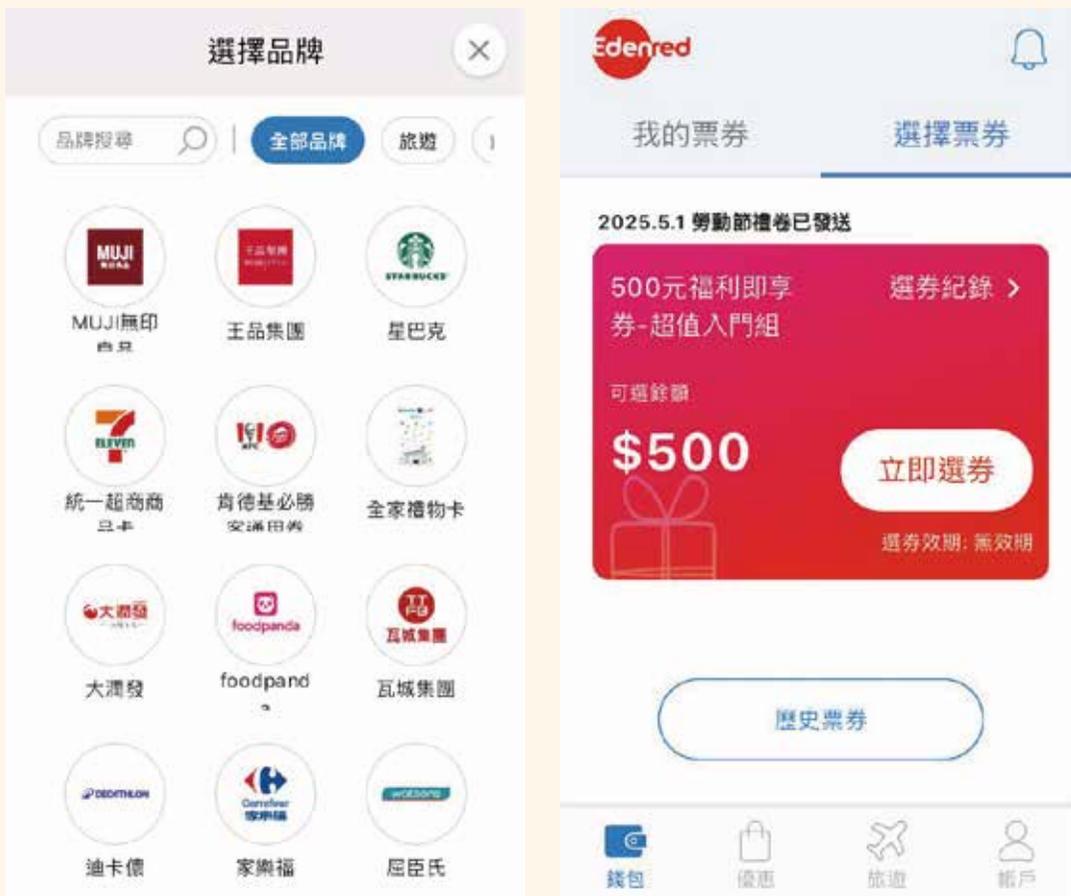


瑜伽教室



休息室

▶ 補助及其它類福利



光耀科技響應環保，發放給員工的節日福利禮券，以電子禮卷的形式發放。

**員工退休福利**

為保障員工退休金規劃，光耀科技依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」，按時提撥薪資退休金確定提撥計畫(新制退休金)，確保退休制度合規且具永續性。

▶ 確定提撥計畫(新制退休金)

適用《勞工退休金條例》退休金新制之員工，由公司依員工薪資按行政院核定之月提繳工資分級表6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶，亦依員工意願協助配合自願提繳作業。



### 5.2.2 人才培育

光耀科技為提升同仁的專業技能，每年依照公司發展需求擬定訓練計畫並落實訓練目標，讓員工職涯可以走得更長遠，新進同仁報到時會由專人宣導公司內部各項規章制度與職業安全相關知識，再由所屬部門對其進行專項培訓。積極鼓勵同仁進修業務範圍內的專業課程，各別部門每年依自身需求研擬教育訓練計劃並實施教育訓練，外訓由部門視業務需要提出申請，經核准後即選派專人參加外部機構舉辦的課程，參與培訓的同仁受訓後再對部門其他同仁分享培訓心得，讓有關人員得以學以致用。

### 5.2.3 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。光耀科技恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含總經理、公司治理主管及人資部門主管等，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進資訊交流及意見表達，維持勞資雙方良好關係。

同時，光耀科技亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實。光耀科技近三年未曾發生大量資遣的情況，若發生大量解僱則會依循《大量解僱勞工保護法》於60日前告知員工。



### 5.3 職業安全衛生

<b>重大主題</b>	職業安全衛生管理機制
<b>對公司的意義</b>	安全的生產才能有安全的產品品質，公司的員工是企業最大的財富，公司必須保障好這些“資產”，對員工的安全負責。在保障品質的同時保障人員安全，減少生產過程中的安全事故、職業病等。
<b>政策/承諾</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遵守並符合國家及政府相關環境及安全衛生法規規定。推展環境及安全衛生管理相關教育訓練活動，提升員工之環境及安全衛生意識，並促進其參與執行。</li> <li>2. 藉由污染預防、事故預防、節約能源及責任照顧等，持續改善環境及安全衛生績效。</li> <li>3. 注重污染源的控制，製程減廢，並改善安全衛生設施，以達污染預防及降低風險的目的。</li> <li>4. 推展環境及安全衛生管理相關教育訓練活動，提升員工之環境及安全衛生意識，並促進其參與執行。</li> <li>5. 藉由污染預防、事故預防、節約能源及責任照顧等，持續改善環境及安全衛生績效。 注重污染源的控制，製程減廢，並改善安全衛生設施，以達污染預防及降低風險的目的。</li> <li>6. 建立良好的溝通管道，向員工、供應商及相關團體及民眾，持續傳達本公司的環安衛政策。</li> </ol>
<b>短期目標</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 維持全廠區零工傷。</li> <li>2. 全員緊急應變教育訓練達成率100%。</li> <li>3. 加強合作夥伴對於「人權、環境、安全、衛生與管理系統」的相關稽核與重視。</li> </ol>

<p>中長期目標</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 培養全員安全意識，實現每位員工每年至少完成8小時職安培訓，加強虛驚提報機制，並提出改善建議。</li> <li>2. 達成所有廠區零重大職業災害目標，連續3年以上0事故。持續完善事故預防體系。</li> <li>3. 成立員工健康管理中心，涵蓋心理健康諮詢、體能訓練及職業病預防措施，將員工滿意度提升至90%以上。</li> <li>4. 成為國際職業安全健康標準（ISO 45001）的全球示範企業，並推動供應鏈夥伴加入職安標準認證計畫。</li> </ol>
<p>當年度投入資源及具體成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全廠區累積工時達618,979小時。</li> <li>2. 維持ISO45001及ISO14001環安衛相關認證資格。</li> </ol>
<p>評估機制</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每季度由職業安全衛生部門進行內部稽核，評估各單位對職安規範的執行情況，並向管理層提交改善建議。</li> <li>2. 委託具備專業資格的第三方審核機構進行年度職安績效審核，確保符合ISO國際標準。</li> <li>3. 員工安全滿意度提升至87%，較去年增加5%，顯示整體職安文化的成效顯著。</li> </ol>
<p>負責部門/申訴機制</p>	<p>聯絡窗口：工安部 陳先生 E-MAIL : Archer_chen@optivtech.com 連絡電話：03-5776686 # 8202</p> <p>聯絡窗口：營運處 袁小姐 E-MAIL : Vicki_Yuan@optivtech.com 連絡電話：03-5776686 # 8100</p>

「保障安全、風險管理、遵守法規、持續改善」。

光耀科技透過ISO 45001職業安全衛生管理系統之導入及落實。我們承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務，並做好防止職災及透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業的社會責任。

光耀科技積極並致力於推動勞工安全衛生與健康促進，為降低職業災害發生，依循職業安全衛生管理系統及社會責任國際規範，持續改善員工安全與健康的工作環境、預防職業傷害與疾病、降低工作環境中的危險因素。期望符合勞工安全衛生法令規範，締造優質安全與健康之企業職場。

長久以來，我們秉持致力於員工照護、員工健康與安全，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，我們始終如一堅信員工的安全健康是企業的無價財產！

- 遵守法規：遵循國內相關職業安全衛生法令規章及其它客戶要求。
- 風險管理：落實危害鑑別及風險與機會管理，達成預防事故發生及降低危害風險之目標。
- 保障安全：強調全員參與，實施教育、訓練、諮詢、溝通與其他方式，提昇員工、供應商及承攬商之環安衛意識，並透過現場環境之安全設置，以達成保障工作者安全。
- 持續改善：結合滾動風險管理，結合透過工作者健康自主管理，締造優質健康職場。





ISO14001證書



ISO45001證書

▶ 安全衛生活動集錦



緊急應變訓練周



夜間輪班應變



區域逃生演練



通識教育課程

### 5.3.1 工作者參與、諮詢及溝通

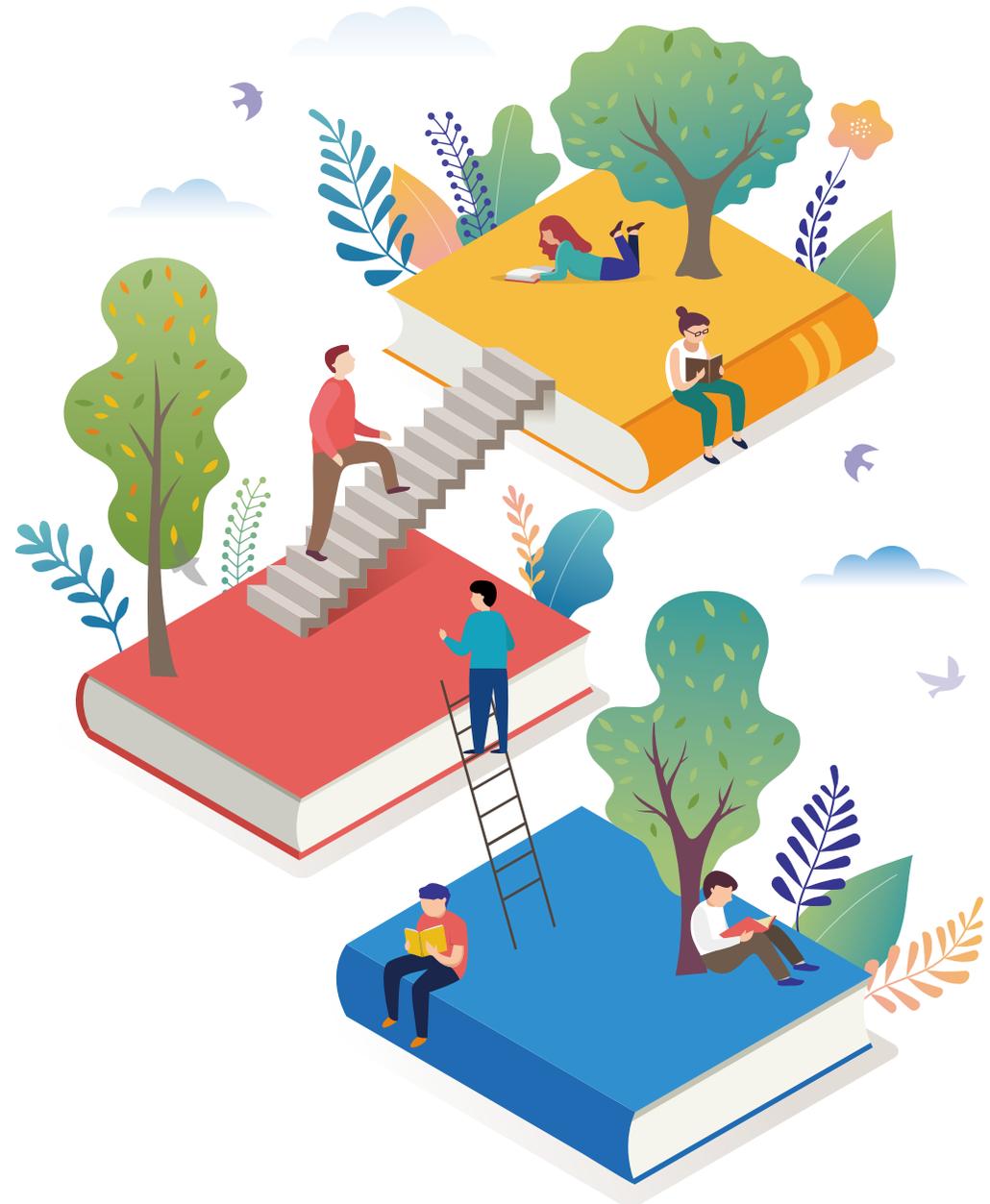
光耀科技依法設置職業安全衛生委員會（以下簡稱安委會），主任委員由總經理單擔任，並由董事長特助暨營運處經理擔任執行秘書。安委會委員係由各部門主管、職業安全衛生人員、工程技術人員、廠護人員及勞工代表所組成，其中勞工代表係從各單位中遴選出，勞工代表比率佔比超過法規規定的1/3。委員會每季召開一次，並負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項、決議職災事故調查結果、研議作業環境監測之結果、並建議健康管理及健康促進之提案以及考核現場安全衛生管理績效，以預防職業災害之發生，保障員工安全與健康的工作環境。

### 5.3.2 職業安全衛生管理系統

光耀科技遵守法規要求，並積極提升工作者安全及健康。各工廠端自主導入職業安全衛生管理系統。職業安全衛生管理系統涵蓋之工作者包括本公司全體工作者，含正式員工及約聘僱員工。職業安全衛生管理系統之活動及範圍可參閱職業安全衛生管理系統之證書，請參閱本報告書ISO相關認證。

### 5.3.3 危害辨識、風險評估及事故調查

光耀科技建立有環安衛因子等危害相關鑑別辦法，以確保危害辨別及風險評估之有效運作。流程管理包括各相關部門負責人員對公司活動、設施、製程及服務（包括供應商、分包商、承包商等）產生的安衛危害進行鑑別和登錄；並記錄於”安全衛生相關活動、作業之清查表”中，針對每一作業流程之能源、原物料、機械設備、造成風險原因（不安全行為、不安全環境）、源於工作場所附近或外部的相關活動對工作場所內人員健康安全造成的危險源及可能造成之危害做說明。危害鑑別考量日常執行面之工作者作業安全風險及變更衍生之安全風險，評估為高風險項目，經職業安全衛生委員會核准後，建立職安衛目標方案要求責任單位據以實施，實施成果於每季職業安全衛生委員會追蹤成效。此外針對事故調查，並建立有環安衛事故處理與調查相關指導書，以落實事故之調查及管理，包括虛驚事件的記錄及工作者可自行離開其所認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與要求。任何工傷事故發生，其通報作業及處理改善過程依據下列流程實施。工傷事故調查報告於安全會議報告並於公司內部網站公告宣導。每季職業安全衛生委員會檢討工傷改善成效。



## 光耀科技(股)公司 事故調查流程圖



### 5.3.4 職業災害統計分析

依據員工職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2024年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件(含可記錄之職業病)。

統計/年度		2022年	2023年	2024年
總經歷工時 (註1)		370,306	347,563	271,416
職業傷害造成的死亡 (註2)	人數	0	0	0
嚴重的職業傷害 (註3)	人數	1	0	0
可記錄之職業傷害 (註4)	人數	1	0	0
職業病造成的死亡	人數	0	0	0
可記錄之職業病 (註5)	人數	0	0	0

註1：總經歷工時為當年度所有員工的實際出勤工作總時數（應包含加班時數，且應扣除全體員工的各項請假時數）。

註2：公司請根據員工人數多寡，選擇以20萬或100萬工時計算比率，公式如右所示，請統計至小數點後第2位四捨五入。例：公司員工100名，每週工時40小時，每年工作50週，得出平均20萬。公司員工500名，每週工時40小時，每年工作50週，得出平均100萬。

註3：嚴重的職業傷害為因職業傷害導致員工無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害即屬之，但應排除死亡人數。

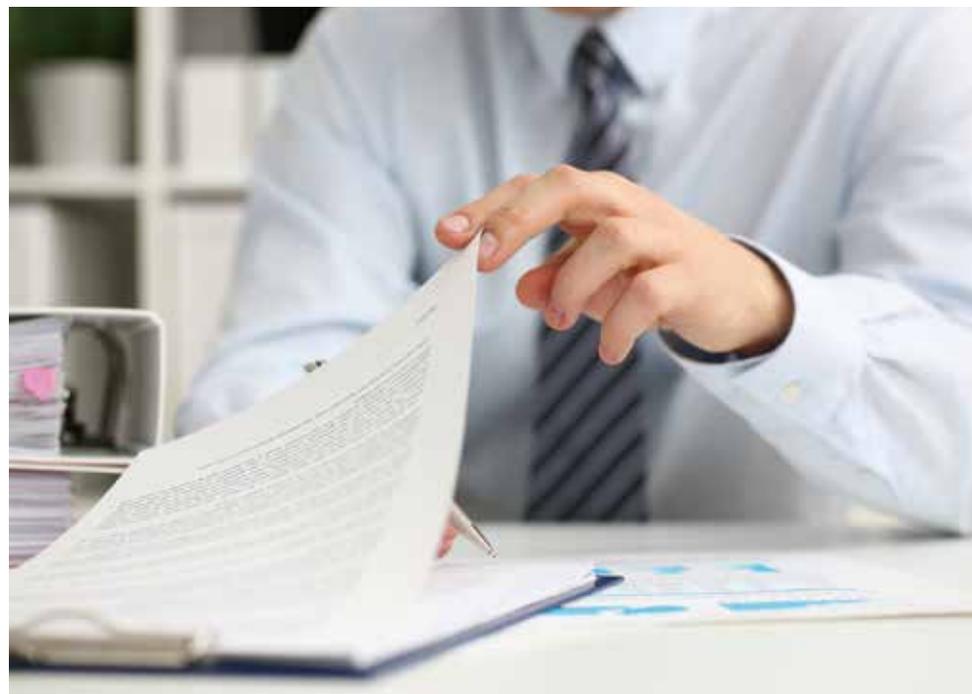
註4：可記錄之職業傷害由下列任何情況所導致的職業傷害，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害（即使未導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識），但應包含死亡人數及

嚴重職業傷害人數，而不含上下班通勤造成的職業傷害；並請說明該統計是否包含或排除輕傷（現場簡易包紮解決之工傷）。

註5：職業病造成的死亡比率=(職業病所造成的死亡人數/總經歷工時)x200,000或1,000,000。

註6：可記錄的職業病比率=〔可記錄的職業病數（含死亡人數）/總經歷工時〕x200,000或1,000,000。

職業病包含但不限於肌肉骨骼疾病、皮膚和呼吸系統疾病、惡性癌症、由物理因素引起的疾病（如噪聲誘發的聽力受損、振動引起的疾病）、和精神疾病（如焦慮、創傷後壓力症候群）。



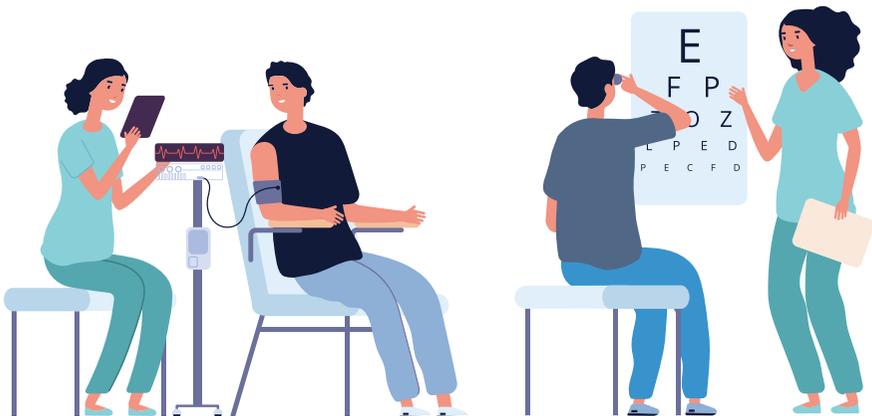
### 5.3.5 健康職場推動

隨著社會與經濟之變遷，國際勞工組織(ILO)及世界衛生組織(WHO)提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，光耀科技依循ILO及WHO意旨並依循法令規定，積極於健康議題之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。我們定期辦理疾病防治宣導、健康保健宣導、衛生專題演講、員工預防保健諮詢、員工健康檢查。基於保護員工健康的立場，著力於健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估及建議等服務，且提供員工衛教觀念，期許在工作期間不致因健康問題而影響工作且能落實職場勞工之健康照護。

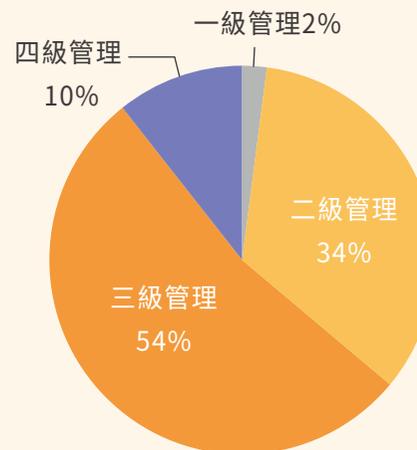
光耀科技為落實勞工健康服務制度及身心健康保護措施，欲提升勞工職場健康相關知能，光耀科技以關懷角度出發，積極規劃並宣導推動正確的健康知識，期許建構一個健康友善且樂活的職場環境，我們希望員工培養正向積極的健康概念、維持健康的身心靈，能將職場健康融入日常生活中，取得樂活的家庭與工作生活。

#### 健康管理

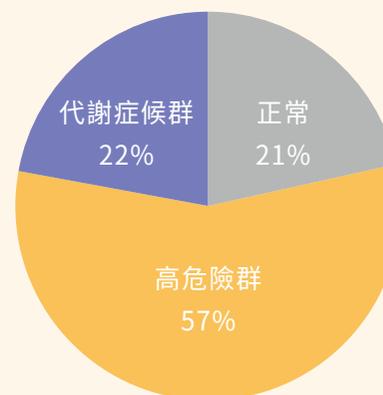
公司每年度依規定實施職業健康檢查，安排特定項目之健康檢查。針對檢查結果進行異常分級管理，提供員工個人健康指導並加強疾病相關衛生教育宣導、複檢追蹤等健康管理措施，並持續由專業臨場醫護管理員工健康及提供諮詢。



#### 醫師評斷分級管理表



健康檢查管理分級



代謝症候群比例



# 附錄



附錄一、GRI內容索引

附錄二、永續會計指標(SASB)

附錄三、上市上櫃公司氣候相關資訊



## 附錄一、GRI 內容索引

### ★為重大主題

使用聲明	光耀科技股份有限公司已依循GRI 準則報導2024 年1月1日至12月31日期間的內容				
使用的GRI 1	GRI 1:基礎 2021				
適用的GRI行業準則	目前無適用的GRI行業準則				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
<b>GRI 2: 一般揭露 2021</b>					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1公司簡介	13	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	4	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	4	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1公司簡介	13	
	2-7	員工	5.1.2員工統計	50	
	2-8	非員工的工作者	-	-	不適用/光耀科技當年度未有非員工之工作者
治理	2-9	治理結構及組成	3.1.1董事會	20	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1董事會	20	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1董事會	20	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
治理	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1.1董事會	20	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1.2功能性委員會	23	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3.1.2功能性委員會	23	
	2-15	利益衝突	3.1.1董事會	20	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1.1董事會	20	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1董事會	20	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1董事會	20	
	2-19	薪酬政策	3.1.2功能性委員會	23	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2功能性委員會	23	
	2-21	年度總薪酬比例	3.1.2功能性委員會	23	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
	2-23	政策承諾	4.3供應鏈管理 5.1.1人權保障	43/49	
	2-24	納入政策承諾	4.3供應鏈管理 5.1.1人權保障	43/49	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.1董事會	20	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.2溝通管道與關注議題	7	
	2-27	法規遵循	3.3法規遵循	30	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
策略、政策與實務	2-28	公協會的會員資格	-	-	不適用/光耀科技未加入公協會
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2溝通管道與關注議題	7	
	2-30	團體協約	-	-	不適用/光耀科技未成立工會亦未與員工簽署團協，而係透過每季召開的勞資會議與員工雙向互動，當年度勞資關係和諧，未有勞資爭議事件。
<b>GRI 3:重大主題 2021</b>					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.3鑑別重大主題	8	
	3-2	重大主題列表	1.3鑑別重大主題	8	
<b>經濟面</b>					
<b>★經濟績效</b>					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4營運績效首頁	31	
GRI 201:經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4營運績效	31	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	附錄三、上櫃公司氣候相關資訊	78	
	201-3	確定給付制義務与其它退休計畫	5.2.1薪酬福利	56	
	201-4	取自政府之財務援助	-	-	不適用/光耀科技無揭露取自政府的財務援助

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
<b>市場地位</b>					
GRI 202:市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1薪酬福利	56	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2員工統計	50	
<b>採購實務</b>					
GRI 204:採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.3供應鏈管理	43	
<b>★創新研發</b>					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.1創新研發	33	
光耀科技自訂重大主題	創新-1	當年度投入創新能量	3.5.1創新研發	33	
<b>環境面</b>					
<b>能源</b>					
GRI 302:能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1能資源管理	38	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	資訊取得不完整/光耀科技尚未對價值鏈蒐集其能源耗用量
	302-3	能源密集度	4.1能資源管理	38	
	302-4	減少能源消耗	4.1能資源管理	38	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.1能資源管理	38	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
<b>排放</b>					
<b>GRI 305 : 排放 2016</b>	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.1能資源管理	38	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.1能資源管理	38	
	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	-	-	資訊取得不完整/光耀科技尚未對價值鏈盤查其溫室氣體排放量
	305-4	溫室氣體排放強度	4.1能資源管理	38	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.1能資源管理	38	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	-	-	不適用/光耀科技未排放破壞臭氧層物質
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx), 及其它顯著的氣體排放	-	-	不適用/光耀科技未排放氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx), 及其它顯著的氣體
<b>廢棄物</b>					
<b>GRI 306: 廢棄物 2020管理方針</b>	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.2廢棄物管理	42	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.2廢棄物管理	42	
<b>GRI 306: 廢棄物 2020</b>	306-3	廢棄物的產生	4.2廢棄物管理	42	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.2廢棄物管理	42	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.2廢棄物管理	42	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
<b>★永續供應鏈</b>					
<b>GRI 3:重大主題 2021</b>	3-3	重大主題管理	4.3供應鏈管理	43	
<b>GRI 308: 供應商環境評估 2016</b>	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.3供應鏈管理	43	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.3供應鏈管理	43	
<b>人群(包含人權)面</b>					
<b>★勞雇關係</b>					
<b>GRI 3:重大主題 2021</b>	3-3	重大主題管理	5.2.1薪酬福利	56	
<b>GRI 401:勞雇關係 2016</b>	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2員工統計	50	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.2.1薪酬福利	56	
	401-3	育嬰假	5.1.2員工統計	50	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數,及前三者與前一年度之差異	5.1.2員工統計	50	
<b>勞/資關係</b>					
<b>GRI 402:勞/資關係2016</b>	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.3勞資溝通	61	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
<b>★職業安全衛生</b>					
<b>GRI 3:重大主題 2021</b>	3-3	重大主題管理	5.3職業安全衛生	61	
<b>GRI 403:職業安全衛生 2018管理方針</b>	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3職業安全衛生	61	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3職業安全衛生	61	
	403-3	職業健康服務	5.3職業安全衛生	61	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3職業安全衛生	61	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3職業安全衛生	61	
	403-6	工作者健康促進	5.3職業安全衛生	61	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3職業安全衛生	61	
<b>GRI 403:職業安全衛生 2018</b>	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3職業安全衛生	61	
	403-9	職業傷害	5.3職業安全衛生	61	
	403-10	職業病	5.3職業安全衛生	61	
<b>訓練與教育</b>					
<b>GRI 404:訓練與教育 2016</b>	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.1薪酬福利	56	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
<b>員工多元化與平等機會</b>					
<b>GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016</b>	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1.2員工統計 3.1.1董事會	50/20	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1薪酬福利	56	
<b>顧客健康與安全</b>					
<b>GRI 416: 顧客健康與安全 2016</b>	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.5.3綠色產品	34	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.5.3綠色產品	34	



## 附錄二、永續會計指標(SASB)

### 技術與通訊:硬體2023/12版

SASB 主題	編號	會計指標	揭露方式	單位	揭露內容
產品安全	TC HW 230a.1	識別和處理方法的描述 解決產品中的資料安全風險	文字敘述		不適用
員工多樣性 & 包容性	TC HW 330a.1	(1) 性別和 (2) 多樣性的百分比 (a) 行政人員的團體代表 (b) 非執行人員管理人員 (c) 技術人員和 (d) 所有其他僱員	量化	百分比 (%)	5.1.2員工統計
產品生命週期管理	TC HW 410a.1	以收入計算的產品百分比 包含 IEC 62474 可聲明物質	量化	百分比 (%)	100%
	TC HW 410a.2	合格產品的百分比,按收入,滿足要求EPEAT 註冊或同等資格	量化	百分比 (%)	本公司產品為光學膜,非電子產品,故不適用
	TC HW 410a.3	合格產品的百分比,按通過能源效率認證的收入認證	量化	百分比 (%)	本公司產品為光學膜,非電子產品,故不適用。
	TC HW 410a.4	報廢產品和電子廢棄物的重量回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	無報廢產品。
供應鏈管理	TC HW 430a.1	一級供應商設施的百分比在 RBA 驗證審計中進行了審計流程 (VAP) 或同等流程,透過 (a) 所有設施和 (b) 高風險設施	量化	百分比 (%)	2024年尚未導入RBA進行供應商相關驗證,僅進行QPA/QSA以及簽訂供應商永續承諾書方式辦理。
	TC HW 430a.2	一級供應商 (1) 不合格率經過 RBA 驗證的審計流程(VAP) 或同等水平,以及 (2) 相關(a) 優先不合格項及 (b) 其他不合格項的矯正措施率	量化		2024年尚未導入RBA進行供應商相關驗證,僅進行16間一級廠商之QPA/QSA以及簽訂供應商永續承諾書方式辦理。其合格率为100%。
材料採購	TC HW 440a.1	風險管理說明與關鍵的使用相關材料	文字敘述	不適用	本公司主要原物料皆尋找兩家以上評比優良之供應商進貨,以確保不會有供貨短缺或中斷之情事發生。整體而言,本公司應無進貨過度集中之風險。

## 活動指標 (Activity Metrics)

SASB 主題	編號	會計指標	揭露方式	單位	揭露內容
-	TC HW 000.A	按產品類別生產的單位數量	量化	平方公尺	2.1公司簡介
	TC HW 000.B	生產工廠面積	量化	平方公尺	力行廠：2,152.07 一廠：975.21 三廠：5,546.30
	TC HW 000.C	自有工廠的生產百分比	量化	百分比 (%)	光耀科技無自有廠房，僅有租賃廠房。

## 附錄三、上市上櫃公司氣候相關資訊

### 1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
<ol style="list-style-type: none"> <li>敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</li> <li>敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</li> <li>敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</li> <li>敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</li> <li>若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</li> <li>若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</li> <li>若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</li> <li>若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</li> <li>溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填下表)。</li> </ol>	研擬規劃中

### 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

光耀科技為因應國際趨勢推行ISO14064-2018版，現行尚仍處委託財團法人台灣綠色生產力基金會輔導盤查期間，尚未完成全公司盤查及確信；後續依主管機關溫室氣體盤查時程，完成個體及合併公司之盤查與確信。

註1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第10條第2項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之ISO 14064-1。

註4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

### 1-1-2 溫室氣體確信資訊

光耀科技為因應國際趨勢推行ISO14064-2018版，現行尚仍處委託財團法人台灣綠色生產力基金會輔導盤查期間，尚未完成全公司盤查及確信；後續依主管機關溫室氣體盤查時程，完成個體及合併公司之盤查與確信，並依規定揭露溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。

註1：應依本準則第10條第2項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

註2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

### 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

光耀科技為因應國際趨勢推行ISO14064-2018版，現行尚仍處委託財團法人台灣綠色生產力基金會輔導盤查期間，尚未完成全公司盤查及確信；後續依主管機關溫室氣體盤查時程，完成個體及合併公司之盤查與確信，並依規定揭露溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。

註1：應依本準則第10條第2項規定之令所定時程辦理。

註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第10條第2項規定之令，資本額100億元以上之公司應於114年完成113年度合併財務報告之盤查，故基準年為113年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

26.2404

87.6082

18.7099

17.5835

78.9012

29.332

21.0096

57.4811

12.4802

18.3203

72.2567

12.2444



# 2024 光耀科技永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT